

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KINERJA GURU DI SMP NEGERI KECAMATAN MAMPANG
PRAPATAN, JAKARTA SELATAN**



**OLEH:
VIRDA KHAIRUN NISA**

1103617096

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG

SKRIPSI

Judul : Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan
Nama Mahasiswa : Virda Khairun Nisa
Nomor Registrasi : 1103617096
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : 12 Januari 2022

Pembimbing I





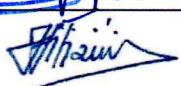
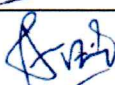

Dr. Heru Santosa, M. Pd
NIP. 19630223 199003 1 002
Tanggal: 4 Februari 2022

Pembimbing II



Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M. Pd
NIP. 19620405 198703 2 001
Tanggal: 5 Februari 2022

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M. Pd (Penanggung Jawab)*		
Dr. Wirda Hanim, M. Psi (Wakil Penanggung Jawab)**		
Dr. Siti Zulaikha, S. Ag., M. Pd (Ketua Penguji)***		22 Februari 2022
Prof. Dr. Rugaiyah, M. Pd (Anggota 1)****		14 Februari 2022
Dr. Desi Rahmawati, M. Pd (Anggota 2)****		4 Februari 2022

Catatan :

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA GURU DI SMP KECAMATAN MAMPANG PRAPATAN JAKARTA SELATAN

(2022)

VIRDA KHAIRUN NISA

Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja guru di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan, Jakarta Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Subjek penelitian ini adalah guru di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta Selatan dengan populasi sebanyak 152 guru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* dan didapati sampel sebanyak 110 guru. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner untuk variabel X (Komitmen Organisasi) dan variabel Y (Kinerja Guru) dengan skala *likert*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji korelasi *product moment* dan Uji Parsial (Uji t). Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh nilai $t_{hitung} = 10,801$ lebih besar daripada $t_{tabel} = 1,983$, dengan nilai koefisien determinasi sebesar 51,9% yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi memberikan kontribusi sebesar 51,9% terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil uji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel komitmen organisasi dengan kinerja guru di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta Selatan yang berarti apabila komitmen organisasi guru semakin tinggi, maka akan semakin tinggi pula kinerja guru tersebut.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kinerja Guru

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
TEACHER PERFORMANCE IN PUBLIC JUNIOR HIGH SCHOOL,
MAMPANG PRAPATAN SUB-DISTRICT, SOUTH JAKARTA**

(2022)

VIRDA KHAIRUN NISA

**Department of Educational Management, Faculty of Education, State
University of Jakarta**

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational commitment and teacher performance at Public Junior High School in Mampang Prapatan Sub-district, South Jakarta. This study uses a quantitative approach with a survey method. The subjects of this study were teachers at Public Junior High School in Mampang Prapatan, South Jakarta with a population of 152 teachers. The sampling technique used was simple random sampling and the sample was found to be 110 teachers. Data collection techniques in this study used a questionnaire for variable X (Organizational Commitment) and variable Y (Teacher Performance) with a Likert scale. Hypothesis testing is done by using the product moment correlation test and Partial Test (t test). Based on the results of hypothesis testing, the $t_{count} = 10,801$ which is greater than the $t_{table} = 1,983$, with a coefficient of determination of 51,9% which indicates that organizational commitment contributes 51,9% to teacher performance. Based on the results of hypothesis testing, it can be concluded that there is a positive and significant relationship between organizational commitment and teacher performance variables at Public Junior High School in Mampang Prapatan, South Jakarta, which means that the higher teacher's organizational commitment, the higher teacher's performance.

Keywords: *Organizational Commitment, Teacher Performance*

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Virda Khairun Nisa
NIM : 1103617096
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan, Jakarta Selatan” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari – Desember 2021.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Februari 2022

Yang membuat pernyataan,


Virda Khairun Nisa



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Virda Khairun Nisa
NIM : 1103617096
Fakultas/Prodi : Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : khairunnisa.virda@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Hubungan Antara Komitmen organisasi dengan Kinerja Guru
di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta Selatan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 09 Maret 2022

Penulis

(Virda Khairun Nisa)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga skripsi yang berjudul **“Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Guru Di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan, Jakarta Selatan”** ini dapat terselesaikan. Atas nikmat Allah SWT pula, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Wirda Hanim, M.Psi., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Siti Zulaikha, M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan atas segala ilmu, tenaga, dan waktu yang telah diberikan kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Dr. Heru Santosa, M.Pd., selaku dosen pembimbing I dan Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd., selaku dosen pembimbing II, yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, pikiran dalam mengarahkan, membimbing, dan memotivasi peneliti dengan sabar.
5. Seluruh dosen program studi Manajemen Pendidikan yang selama lebih dari 4 tahun ini memberinkan kesan, pengalaman, pembelajaran yang

berarti pada peneliti selama masa perkuliahan di Manajemen Pendidikan FIP UNJ.

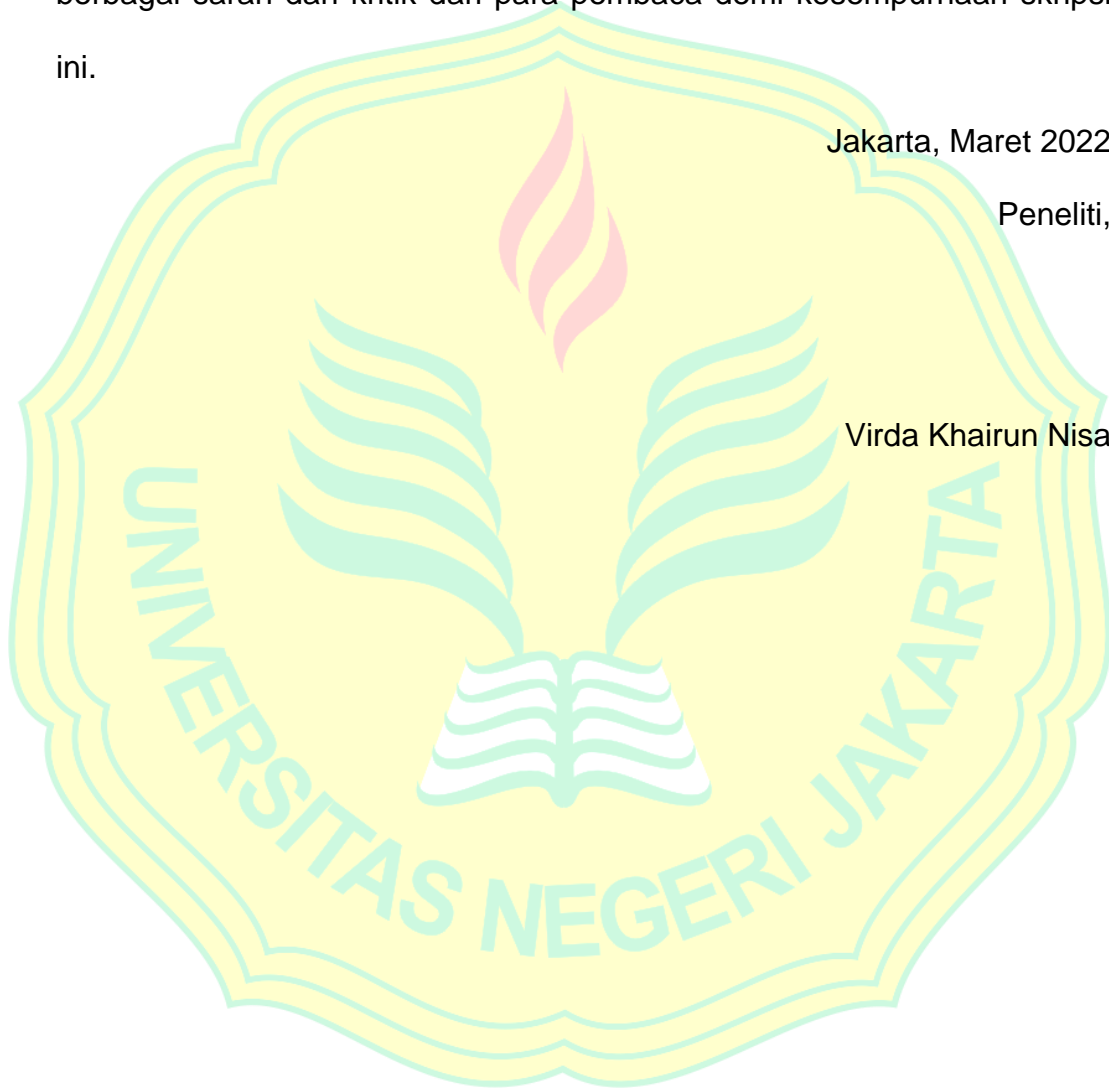
6. Seluruh staf program studi Manajemen Pendidikan yang telah membantu peneliti dalam hal keadministrasian dan hal-hal yang menunjang proses perkuliahan selama ini.
7. Kepala Sekolah, Wakil Kepala Sekolah, Guru, dan seluruh staf SMP Negeri di Kecamatan Mampang Prapatan, Jakarta Selatan atas bantuan dan izinnya untuk peneliti melakukan penelitian di sekolah.
8. Keluarga peneliti, ayah, mamah, kakak, Aa, dan A' Ari, yang telah memberikan dukungannya yang tak terhingga, baik materil maupun non materiiil.
9. Teman terdekat peneliti, Annis, Yana, Venny yang telah membantu, mendengarkan keluh-kesah, memberikan solusi dari setiap masalah yang peneliti jalani selama proses penyelesain skripsi ini dan Jco Girls yang telah memotivasi, mendoakan kelancaran penyelesaian skripsi, juga mewarnai masa perkuliahan di MP FIP UNJ.
10. Teman-teman mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan FIP UNJ, khususnya MP 2017 A yang telah banyak memberikan dukungan, bantuan, tempat berbagi pengalaman selama masa perkuliahan dan dalam penyelesaian skripsi ini.

Peneliti berharap, skripsi ini akan memberikan manfaat bagi para pembaca terutama. Tiada satu hal pun yang sempurna, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Oleh karena itu, peneliti menerima berbagai saran dan kritik dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Maret 2022

Peneliti,

Virda Khairun Nisa



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Perumusan Masalah	11
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	13
A. Deskripsi Teoritik	13
B. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Guru	53
C. Penelitian Relevan	55
D. Kerangka Berpikir	58
E. Hipotesis Penelitian	61
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	62

A. Tujuan Penelitian	62
B. Tempat dan Waktu Penelitian	62
C. Metode Penelitian	62
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	64
E. Teknik Pengumpulan Data.....	66
F. Teknik Analisis Data.....	74
G. Uji Hipotesis	77
H. Hipotesis Statistik.....	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	81
A. Deskripsi Data.....	81
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	90
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	95
D. Keterbatasan Penelitian	103
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	105
A. Kesimpulan	105
B. Implikasi	106
C. Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	60
Gambar 3. 1 Paradigma Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Guru.....	64
Gambar 4. 1 Frekuensi Guru Berdasarkan Usia.....	82
Gambar 4. 2 Frekuensi Guru Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
Gambar 4. 3 Frekuensi Guru Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	84
Gambar 4. 4 Frekuensi Guru Berdasarkan Asal Sekolah.....	86
Gambar 4. 5 Grafik Histogram Variabel Kinerja Guru (Y).....	87
Gambar 4. 6 Grafik Histogram Variabel Komitmen Organisasi (X).....	89
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas dengan Program SPSS versi 25.....	91
Gambar 4. 8 Hasil Persamaan Analisis Regresi Sederhana.....	92
Gambar 4. 9 Hasil Uji Signifikansi Regresi.....	93
Gambar 4. 10 Hasil Uji Linieritas.....	94
Gambar 4. 11 Hasil Uji Korelasi <i>Product Moment</i>	96
Gambar 4. 12 Hasil Uji Hipotesis dengan Tabel t.....	98
Gambar 4. 13 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Populasi Guru di SMP Negeri	65
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen	69
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran.....	70
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Guru Berdasarkan Usia	82
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	84
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Guru Berdasarkan Asal Sekolah.....	85
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y).....	87
Tabel 4. 6 Disribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (X).....	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian (<i>Google Form</i>)	113
Lampiran 2. Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	120
Lampiran 3. Tabel Hasil Analisis Butir Instrumen Validitas Kinerja Guru (Y)	121
Lampiran 4. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	121
Lampiran 5. Uji Validitas Komitmen Organisasi (X)	123
Lampiran 6. Tabel Hasil Analisis Butir Instrumen Validitas Komitmen Organisasi (X).....	124
Lampiran 7. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X)	125
Lampiran 8. Data Responden Guru di SMP Negeri Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta Selatan	126
Lampiran 9. Karakteristik Sampel Penelitian	128
Lampiran 10. Skor Hasil Penelitian Variabel Kinerja Guru (Y)	130
Lampiran 11. Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Kinerja Guru (Y)	132
Lampiran 12. Skor Hasil Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (X)	133
Lampiran 13. Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Komitmen Organisasi (X).....	135

Lampiran 14. Distribusi Frekuensi dan Histogram Variabel Kinerja Guru (Y)	136
Lampiran 15. Distribusi Frekuensi dan Histogram Variabel Komitmen Organisasi (X)	137
Lampiran 16. Hasil Perhitungan SPSS	138
Lampiran 17. Surat Izin Penelitian	140
Lampiran 18. Surat Keterangan Penelitian	145
Lampiran 19. Dokumentasi Penelitian	150
Lampiran 20. Daftar Riwayat Hidup	151

