

**MANAJEMEN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI SMP NEGERI 06 KOTA BOGOR**



*Mecerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

OLEH:

MONIKA ALIEKSANTI

1103617115

SKRIPSI

Ditulis Sebagai Persyaratan

Dalam Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG

SKRIPSI

Judul : Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Di SMP
Negeri 06 Kota Bogor
Nama Mahasiswa : Monika Alieksanti
NIM : 1103617115
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : 28 Januari 2022

Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd.

NIP. 19601005.198603.2.001



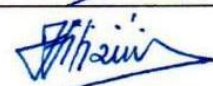



Dosen Pembimbing II



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd.

NIP. 19740420.200812.2.002

Persetujuan Panitia Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd (Penanggung Jawab)		
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggung Jawab) **		
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Ketua Penguji) ***		21/02/2022
Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd. (Penguji I) ****	 Prof. Dr. Neti Karnati, M. Pd.	09/02/2022
Dr. Masduki, SH, M.M. (Penguji II) ****	 Masduki 1/2 2022	17/02/2022
Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, M.A (Penguji III) ****		21/02/2022

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I FIP
- *** Ketua Jurusan
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Ketua Jurusan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Monika Alieksanti
NIM : 1103617115
Fakultas/Prodi : Ilmu Pendidikan/Manajemen Pendidikan
Alamat email : moniksnti52@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia di SMP Negeri 06 Kota Bogor

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 11 Maret 2022

Penulis

(Monika Alieksanti)
nama dan tanda tangan

**MANAJEMEN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMP NEGERI 06
KOTA BOGOR
(2022)**

MONIKA ALIEKSANTI

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di SMP Negeri 06 Kota Bogor untuk mengetahui proses manajemen pelatihan sumber daya manusia, meliputi proses perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi. Penelitian ini dilakukan pada bulan Januari 2021 sampai bulan Januari 2022. Peneliti menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Pengumpulan data melalui proses observasi, dokumentasi, dan wawancara.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) perencanaan pelatihan yang diadakan oleh internal sekolah didasari dari analisis hasil EDS atau Evaluasi Diri Sekolah. Dari hasil analisis tersebut sekolah dapat mengetahui kebutuhan apa saja yang dapat diupayakan untuk memperbaiki permasalahan atau kekurangan yang berkaitan tentang kompetensi guru melalui proses pelatihan guru, (2) sekolah mengadakan pelaksanaan pelatihan internal dengan menggunakan metode *workshop*, (3) evaluasi pelatihan dilakukan oleh pengawas sekolah dan kepala sekolah. Evaluasi pelatihan dapat berupa tes lisan dan tulisan dengan metode post-test dan pre-test, kuesioner dan lain-lain.

Kata kunci: manajemen, pelatihan, sumber daya manusia (SDM), guru

**HUMAN RESOURCE TRAINING MANAGEMENT AT SMP NEGERI 06
KOTA BOGOR
(2022)**

MONIKA ALIEKSANTI

ABSTRACT

This research was conducted at SMP Negeri 06 Kota Bogor to determine the process of human resource training management, including the planning, implementation, and evaluation processes. This research was conducted from January 2021 to January 2022. Researchers used a qualitative approach with a descriptive method. Collecting data through the process of observation, documentation, and interviews.

The results of this study indicate that: (1) the training planning held by the internal school is based on the analysis of the results of the EDS or School Self Evaluation. From the results of the analysis, schools can find out what needs can be sought to improve problems or deficiencies related to teacher competence through the teacher training process, (2) schools conduct internal training using the workshop method, (3) training evaluations are carried out by school supervisors. and the principal. Training evaluation can be in the form of oral and written tests with post-test and pre-test methods, questionnaires and others.

Keywords: management, training, human resources (HR), teachers

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Monika Alieksanti

NIM : 1103617115

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia di SMP Negeri 06 Kota Bogor”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian/ pengembangan pada bulan Januari 2021 - Januari 2022.
2. Bukan merupakan duplikat skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan ini tidak benar.

Bogor, 08 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Monika Alieksanti

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan pada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan hidayahnya peneliti dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Di SMP Negeri 06 Kota Bogor”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan studi S1 di Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa, terselesaikannya skripsi ini merupakan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang sudah mendukung peneliti melakukan penelitian ini. Ucapan terimakasih diberikan kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
2. Dr. Winda Hanim, M.Psi., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian ini.
3. Dr. Siti Zulaikha, M.Pd. selaku Koordinator Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta sekaligus

sebagai Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan arahan kepada peneliti untuk menyelesaikan penelitian.

4. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memeriksa dan mengarahkan peneliti dalam menyusun skripsi ini.
5. Pada seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah membimbing dan memberikan berbagai ilmunya bagi peneliti selama mengikuti pendidikan.
6. Yahman S.Pd., M.Si., selaku Kepala Sekolah di SMP Negeri 06 Kota Bogor yang telah memberikan izin dan juga membantu peneliti dalam melakukan penelitian di sekolah SMP Negeri 06 Kota Bogor.
7. Rasum, S.Pd., MM.Pd., selaku Wakil Kepala Sekolah Bidang Humas di SMP Negeri 06 Kota Bogor yang telah membantu peneliti dalam melakukan penelitian di sekolah SMP Negeri 06 Kota Bogor.
8. Pada seluruh guru dan staf di sekolah SMP Negeri 06 Kota Bogor yang telah membantu dalam hal perizinan ataupun kelancaran penelitian yang dilakukan oleh peneliti di SMP Negeri 06 Kota Bogor.
9. Pada keluarga peneliti khususnya ibu yang telah mendukung seluruh proses penelitian, dan penulisan skripsi hingga akhir dengan sepenuh hati.
10. Pada teman-teman Program Studi Manajemen Pendidikan angkatan 2017 Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan motivasi dan semangat kepada peneliti.

Bogor, Januari 2022

Peneliti,

Monika Alieksanti



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus dan Subfokus.....	12
C. Pertanyaan Penelitian.....	12
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15
A. Manajemen Pelatihan.....	15
1. Pengertian Manajemen.....	15
2. Pengertian Pelatihan.....	16

3. Analisis Kebutuhan Pelatihan	19
4. Perencanaan Pelatihan.....	22
5. Pelaksanaan Pelatihan	24
6. Metode Pelatihan Sumber Daya Manusia.....	26
7. Model Pelatihan Sumber Daya Manusia.....	28
8. Evaluasi Pelatihan	36
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	38
1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	38
2. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	45
3. Prinsip Pengembangan Sumber Daya Manusia	49
4. Jenis- Jenis Pengembangan Sumber Daya Manusia	51
5. Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	53
6. Model Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia	54
C. Kajian Penelitian yang Relevan.....	55
BAB III.....	63
METODOLOGI PENELITIAN.....	63
A. Tujuan Khusus Penelitian	63
B. Pendekatan dan Metode Penelitian	63
C. Latar dan Waktu Penelitian	64
D. Data dan Sumber	64
E. Prosedur Pengumpulan dan Perekaman Data.....	66
D. Analisis Data	71
E. Pemeriksaan Keabsahan Data.....	74
BAB IV	77
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	77

A. Deskripsi Data.....	77
B. Gambaran Umum Hasil Penelitian	88
C. Temuan Penelitian	100
D. Pembahasan.....	104
BAB V	115
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	115
A. Kesimpulan	115
B. Implikasi	118
C. Saran	119
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN- LAMPIRAN	124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	236



DAFTAR TABEL

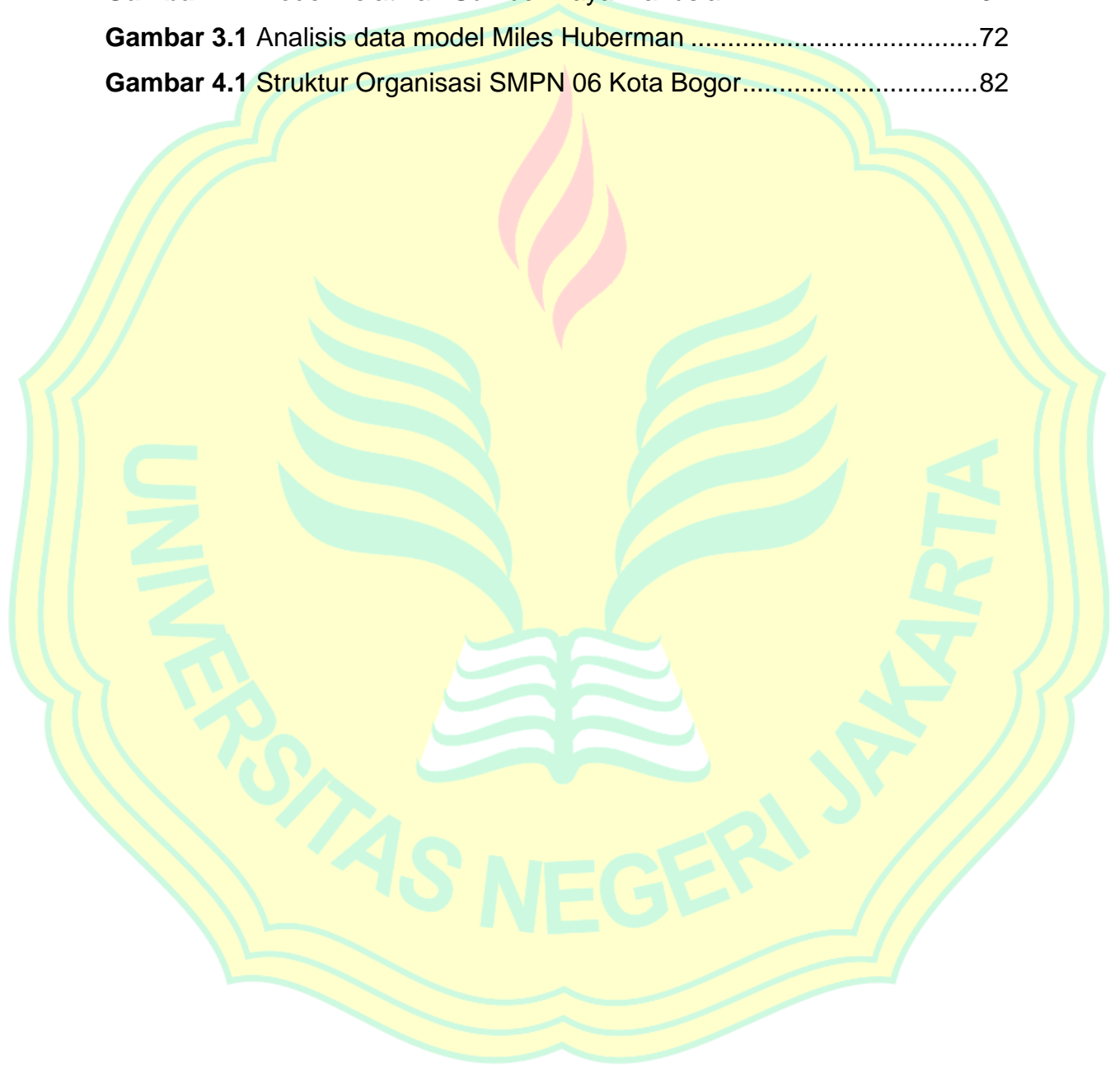
Tabel 3.1 Daftar Informan Kunci dan Informan Pendukung.....	67
Tabel 4.1 Data Kepala Sekolah dan Wakil Kepala Sekolah SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	79
Tabel 4.2 Data Guru (Kualifikasi Pendidikan, Status, Jenis Kelamin, dan Jumlah) SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	80
Tabel 4.3 Data Guru (Jumlah guru dengan tugas mengajar sesuai dengan latar belakang pendidikan (keahlian)) SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022	80
Tabel 4.4 Data Tenaga Kependidikan SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	81
Tabel 4.5 Data Siswa SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022	82
Tabel 4.6 Data Ruang Kelas SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022	83
Tabel 4.7 Data Ruang Lainnya SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	83
Tabel 4.8 Data Ruang Kantor SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	84
Tabel 4.9 Data Ruang Penunjang SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	84
Tabel 4.10 Data Perabot Ruang Kelas (belajar) SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	85
Tabel 4.11 Data Perabot Ruang Belajar Lainnya SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	85
Tabel 4.12 Data Perabot Ruang Kantor SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	85
Tabel 4.13 Data Perabot Ruang Penunjang SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022.....	86
Tabel 4.14 Data Koleksi Buku Perpustakaan SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022	86

Tabel 4.15 Data Lapangan Olahraga dan Upacara SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022	87
Tabel 4.16 Data Alat/Bahan LAB dan Multimedia SMPN 06 Kota Bogor Tahun 2021/2022	87
Tabel 4.17 Proses Perencanaan Pelatihan Guru (Data Diolah Oleh Peneliti)	90
Tabel 4.18 Proses Pelaksanaan Pelatihan Guru (Data Diolah Oleh Peneliti)	95
Tabel 4.19 Proses Evaluasi Pelatihan Guru (Data Diolah Oleh Peneliti)	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Pelatihan Sumber Daya Manusia	34
Gambar 3.1 Analisis data model Miles Huberman	72
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMPN 06 Kota Bogor.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 AGENDA PENELITIAN.....	124
LAMPIRAN 2 PEDOMAN PENELITIAN.....	128
LAMPIRAN 3 KISI- KISI WAWANCARA.....	129
LAMPIRAN 4 PEDOMAN WAWANCARA	134
LAMPIRAN 5 PEDOMAN OBSERVASI.....	140
LAMPIRAN 6 PEDOMAN STUDI DOKUMENTASI.....	142
LAMPIRAN 7 CATATAN LAPANGAN	144
LAMPIRAN 8 HASIL WAWANCARA	153
LAMPIRAN 9 KLASIFIKASI DATA.....	170
LAMPIRAN 10 REDUKSI DATA	194
LAMPIRAN 11 HASIL DOKUMENTASI	208
LAMPIRAN 12 SURAT IZIN UNIVERSITAS	232
LAMPIRAN 13 SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN.....	235
LAMPIRAN 14 DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	236