

**ADAPTASI DAN PENGUJIAN PROPERTI
PSIKOMETRIS *DYSFUNCTIONAL CAREER*
*DECISION-MAKING BELIEFS (DCB)***



ADAPTASI DAN PENGUJIAN PROPERTI PSIKOMETRIS
DYSFUNCTIONAL CAREER DECISION-MAKING BELIEFS (DCB)

(2022)

Junie Amaaniia Zain W

ABSTRAK

Skala *dysfunctional career decision-making beliefs* (DCB) adalah instrumen yang digunakan untuk menilai keyakinan disfungsional dalam membuat keputusan karier. Keyakinan yang disfungsional menghambat seseorang untuk maju dalam proses pengambilan keputusan karier. Penelitian ini bertujuan untuk mengadaptasi skala DCB dan menguji properti psikometris dalam penggunaan Bahasa Indonesia. Skala *dysfunctional career decision-making beliefs* (DCB) terbentuk dalam lima aspek: *the role of chance or fate, critically of the decision, the role of significant others, the role of professional help, dan gender*. Proses adaptasi pada skala DCB melalui lima tahap, tahap pertama terjemahan awal, sintesis terjemahan, *back-translation*, uji ahli dan uji instrumen. Prosedur adaptasi skala DCB mengikuti pedoman adaptasi yang layak. Skala DCB memiliki sampel sebanyak 714 mahasiswa umum di Indonesia. Hasil analisis properti psikometris pada penelitian ini yaitu valid, dengan menyajikan nilai *loading factor* 0,56 sampai 0,83 dan hasil *confirmatory factor analysis* menunjukkan model yang fit. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa skala *dysfunctional career decision-making beliefs* dapat digunakan untuk menilai keyakinan disfungsional dalam pengambilan keputusan karier di Indonesia.

Kata Kunci: Adaptasi; Properti psikometris; Keyakinan disfungsional; Keyakinan disfungsional dalam pengambilan keputusan karier; Pengambilan keputusan karier.

ADAPTATION AND PSYCHOMETRIC PROPERTIES TESTING OF DYSFUNCTIONAL CAREER DECISION-MAKING BELIEFS (DCB)

(2022)

Junie Amaaniia Zain W

ABSTRACT

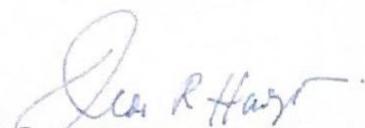
The dysfunctional career decision-making beliefs (DCB) scale is an instrument used to assess dysfunctional beliefs in making career decisions. Dysfunctional beliefs prevent a person from progressing in the career decision-making process. This study aims to adapt the DCB scale and examine psychometric properties in the use of Bahasa Indonesia. The dysfunctional career decision-making beliefs (DCB) scale is formed in five aspects: the role of chance or fate, critically of the decision, the role of significant others, the role of professional help, and gender. The adaptation process on the DCB scale goes through five stages, the first stage is initial translation, translation synthesis, back-translation, expert test and instrument test. The DCB scale adaptation procedure follows appropriate adaptation guidelines. The DCB scale has a sample of 714 general students in Indonesia. The results of the psychometric property analysis in this study are valid, by presenting a loading factor value of 0.56 to 0.83 and the results of confirmatory factor analysis showing a fit model. Thus, it can be concluded that the dysfunctional career decision-making beliefs scale can be used to assess dysfunctional beliefs in career decision making in Indonesia.

Keywords: Adaptation; Career decision making; Dysfunctional beliefs; Dysfunctional career decision-making beliefs; Psychometric properties.

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA
UJIAN SIDANG SKRIPSI**

Judul : Adaptasi dan Pengujian Properti Psikometris
Dysfunctional Career Decision-Making Beliefs (DCB)
Nama Mahasiswa : Junie Amaaniiia Zain W
Nomor Registrasi : 1106617075
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Tanggal Ujian : 27 Oktober 2021

Dosen Pembimbing I,



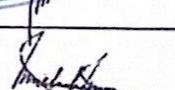
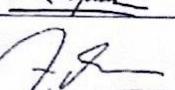
Dr. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi
NIP. 197104262001121002

Dosen Pembimbing II



Dr. Happy Karlina Marjo, M.Pd., Kons.
NIP. 197908192005012002

Panitia Ujian Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		9 Maret 2022
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil penanggung jawab)**		9 Maret 2022
Dra. Meithy Intan Rukia Luawo, M.Pd (Ketua Penguji)***		28 Desember 2021
Dra. Michiko Mamesah, M.Psi (Anggota)****		21 Februari 2022
Hilma Fitriyani, M.Pd (Anggota)****		23 Februari 2022

Catatan:

* Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan

** Pembantu Dekan I

*** Ketua Penguji

**** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Ketua Penguji

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama Mahasiswa : Junie Amaaniia Zain W
Nomor Registrasi : 1106617075
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "**Adaptasi dan Pengujian Properti Psikometris *Dysfunctional Career Decision-Making Beliefs (DCB)***" adalah:

1. Disusun dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari 2021 – Oktober 2021.
2. Penelitian ini bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau bukan jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya bersedia bertanggung jawab segala akibat yang timbul jika pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 30 September 2021

Pembuat Pernyataan



Junie Amaaniia Zain W



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Junie Amaanilla Zain W
NIM : 1106617075
Fakultas/Prodi : Fakultas ilmu Pendidikan / Bimbingan dan konseling
Alamat email : Junieamanila29@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Adaptasi dan Pengujian Properti Psikometris

Dysfunctional career Decision-making Beliefs (DCB)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta , 11 Maret 2022

Penulis

(Junie Amaanilla Zain)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Rasa puji syukur selalu dipanjatkan kepada Allah SWT berkat rahmat dan hidayah-Nya yang tak kunjung henti, serta berbagai kemudahan dan petunjuk sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Adaptasi dan Pengujian Properti Psikometri *Dysfunctional Career Decision-Making Belief (DCB)*”. Terselesaiannya penelitian ini tidak terlepas dari banyaknya bantuan dan dukungan berupa do'a tulus dari berbagai pihak selama proses penulisan skripsi. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu.

Pertama, kepada Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd dan Dr. Wirda Hanim, M.Psi. selaku Dekan dan Wakil I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, Dr. Murni Winarsih, M.Pd selaku Wakil Dekan II Bidang Umum dan Keuangan, Dr. RA Murti Kusuma W.S.IP, M.Si selaku Wakil Dekan III Bidang Kemahasiswaan yang telah memberi izin kepada peneliti untuk melaksanakan kegiatan penelitian.

Kedua, terima kasih sebanyak-banyaknya kepada Dede Rahmat Hidayat, M.Psi, Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah membantu peneliti dalam memberi waktu, masukan, dan motivasi selama penyusunan skripsi ini.

Kedua, kepada Dr. Happy Karlina Marjo, M.Pd, Kons selaku dosen pembimbing akademik dan ketua program studi Bimbingan dan Konseling serta dosen-dosen Bimbingan dan Konseling yang telah membimbing dan memberi ilmu serta semangat kepada peneliti selama berkuliah di Universitas Negeri Jakarta.

Ketiga, terima kasih kepada Ayah, Mama, adik-adik, Darryl, dan kerabat lainnya yang telah memberikan doa dan dukungan tanpa henti kepada peneliti hingga terselesaiannya skripsi ini

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu peneliti mengharapkan adanya kritik saran yang membangun sangat dibutuhkan dari berbagai pihak terkait, untuk

penyempurnaan tugas akhir skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi masyarakat, khususnya bagi keilmuan Bimbingan dan Konseling

Jakarta, 21 Januari 2021

Peneliti



Junie Amaaniia Zain W



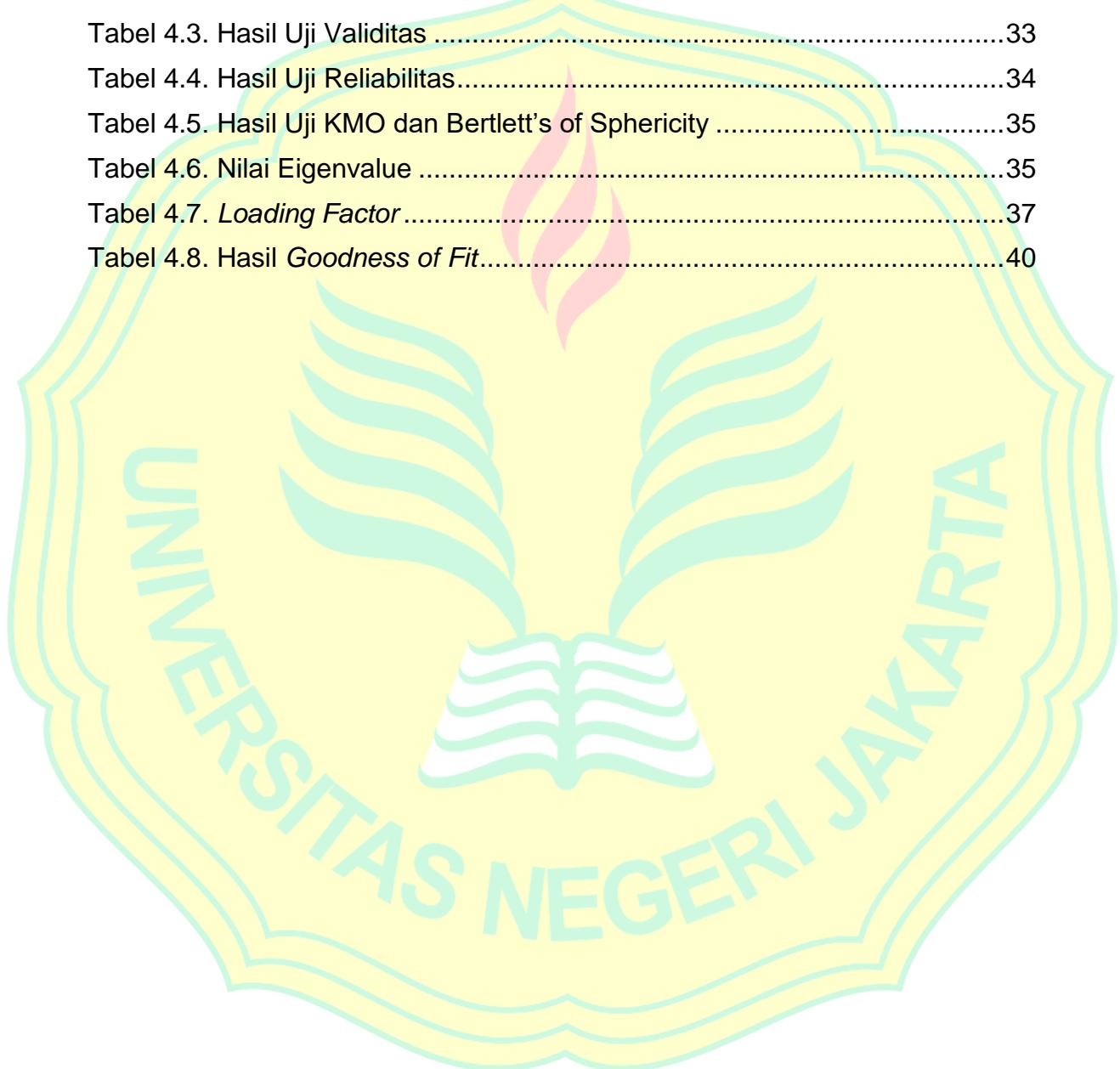
DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN SIDANG SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA	7
A. Konsep <i>Dysfunctional Career Decision-Making Belief</i>	7
B. Aspek-Aspek Dysfunctional Career Decision-Making Beliefs	10
C. Adaptasi Alat Ukur	14
D. Psikometri Properti.....	16
E. Hasil Penelitian yang Relevan	19
BAB III	22
METODE PENELITIAN	22
A. Tujuan Penelitian	22
B. Tempat dan Waktu Penelitian	22
C. Metode Penelitian	23
D. Subjek Penelitian	24

E.	Langkah-langkah Adaptasi Instrumen.....	25
F.	Kisi-kisi Instrumen	26
G.	Uji Validitas dan Reliabilitas	27
H.	Teknik Analisis Data	29
BAB IV.....		31
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		31
A.	Psikometri Properti.....	31
B.	Validitas	32
C.	Reliabilitas	34
D.	<i>Loading Factor</i>	34
E.	<i>Goodness of Fit Test</i>	38
F.	Pembahasan	41
G.	Keterbatasan Penelitian.....	43
BAB V.....		45
KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN.....		45
A.	Kesimpulan	45
B.	Implikasi.....	45
C.	Saran	46
DAFTAR PUSTAKA.....		47
LAMPIRAN		54
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		167

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Rencana Kegiatan Penelitian	22
Tabel 3.2. Kisi-kisi Instrumen	27
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif.....	31
Tabel 4.2. Skor Rata-rata dan Standar Deviasi Skala DCB	32
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas	33
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.5. Hasil Uji KMO dan Bertlett's of Sphericity	35
Tabel 4.6. Nilai Eigenvalue	35
Tabel 4.7. <i>Loading Factor</i>	37
Tabel 4.8. Hasil Goodness of Fit.....	40



DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Scree Plot.....	38
Bagan 4.2 Model Pengukuran Analisis Faktor Konfirmatori Skala DCB..	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen <i>Dysfunctional Career Decision-Making Beliefs</i>	55
Lampiran 2. Hasil Uji Ahli Skala DCB.....	61
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	75
Lampiran 4. Hasil Analisis Faktor.....	80
Lampiran 5. Hasil Tabulasi Data	82

