

**PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, PENGAWASAN DAN
PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP KINERJA DOSEN
DI KEDIRI JAWA TIMUR**



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**ACHDYAT PREMEDI
7617140203**

**Disertasi yang ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
untuk memperoleh Gelar Doktor**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI/
PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd

Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd

Tanggal 09/02 2022

Tanggal 10/02 2022

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus



14-02-2022

(Ketua)

Dr. Suryadi



10/02 2022

(Sekretaris)

Nama : ACHDYAT PREMEDI


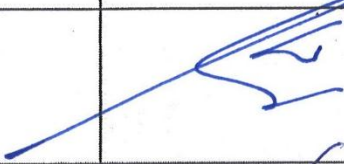



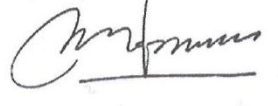

No. Registrasi : 7617140203

Tanggal Lulus :

¹ Rektor Universitas Negeri Jakarta

² Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN
UJIAN TERTUTUP**

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S M.Bus (Ketua)		14/02/2022
2.	Dr. Suryadi (Koordinator Prodi)		10/2 2022
3.	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd (Promotor)		9/2 22
4.	Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd (Co-Promotor)		10/2 2022
5.	Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd (Penguji)		8-02-2022
6.	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd. (Penguji)		10/2 2022
7.	Prof. Dr. Manahan Tampubolon, MM (Penguji Luar)		10/2 2022

Judul Disertasi : Pengaruh Komunikasi Organisasi, Pengawasan Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Dosen Di Kediri Jawa Timur

Nama : ACHDYAT PREMEDI
No. Registrasi : 7617140203

ABSTRACT

The study was conducted to analyze the effect of increasing the role of organizational communication, supervision and decision making on the performance of lecturers in Kediri, East Java. The writing uses a quantitative approach with Path Analysis (path analysis). Data was collected through a questionnaire that had been tested beforehand. This study examines the relationship between research variabels, and measures the effect of one variabel on another. In this study, there are four variabels to be studied, namely organizational communication, supervision, decision making and lecturer performance. The results of the study show that there is a positive influence between organizational communication and the performance of lecturers, this shows that if organizational communication goes well, the performance of lecturers will also increase. There is a positive influence between supervision on the performance of lecturers, this shows that if supervision is carried out properly, the performance of lecturers will increase. There is a positive influence between decision making on lecturer performance, this shows that if the decision making is good, the lecturer's performance will increase. There is a positive Indirect effect between organizational communication on decision making, this shows that if organizational communication goes well, lecturer's decision making will be more effective. There is a positive Indirect effect between organizational communication on supervision, this shows that if organizational communication goes well then supervision of lecturers does not need to exist.

Keywords: Organizational communication, supervision, decision making, lecturer performance in Kediri, East Java.

ABSTRAK

Penelitian dilakukan untuk menganalisis pengaruh peningkatan peran komunikasi organisasi, pengawasan dan pengambilan keputusan terhadap kinerja dosen di Kediri Jawa Timur. Penulisan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan Analisis Jalur (*path analysis*). Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang telah diujicobakan terlebih dahulu. Penelitian ini mengkaji keterkaitan antar variabel penelitian, serta mengukur pengaruh variabel satu dengan lainnya. Dalam penelitian ini ada empat variabel yang akan dikaji yaitu komunikasi organisasi, pengawasan, pengambilan keputusan dan kinerja dosen. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif antara Ada pengaruh positif antara komunikasi organisasi terhadap kinerja dosen, hal ini menunjukkan bahwa jika komunikasi organisasi berjalan baik maka kinerja dosen juga akan semakin meningkat. Ada pengaruh positif antara pengawasan terhadap kinerja dosen, hal ini menunjukkan bahwa jika pengawasan dilakukan dengan baik, maka kinerja dosen akan semakin meningkat. Ada pengaruh positif antara pengambilan keputusan terhadap kinerja dosen, hal ini menunjukkan bahwa jika pengambilan keputusan baik, maka kinerja dosen akan semakin meningkat. Ada pengaruh tidak langsung positif antara komunikasi organisasi terhadap pengambilan keputusan, hal ini menunjukkan bahwa jika komunikasi organisasi berjalan dengan baik maka pengambilan keputusan dosen akan semakin efektif. Ada pengaruh tidak langsung positif antara komunikasi organisasi terhadap pengawasan, hal ini menunjukkan bahwa jika komunikasi organisasi berjalan baik maka pengawasan terhadap dosen tidak perlu ada.

Kata Kunci : Komunikasi organisasi, pengawasan, pengambilan keputusan, kinerja dosen di Kediri Jawa Timur.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Desertasi yang saya buat sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doctor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Desertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian Desertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku

Jakarta, 22 September 2021



Achdyat Premedi

RINGKASAN

Pendahuluan

Pendidikan bagi kehidupan manusia merupakan kebutuhan mutlak yang harus dipenuhi sepanjang hayat. Tanpa pendidikan sama sekali tidak mungkin suatu kelompok manusia dapat berkembang hidup sejalan dengan aspirasi untuk maju, sejahtera dan bahagia menurut konsep pandangan hidup mereka. Perguruan tinggi sebagai penyelenggara pendidikan tinggi harus tampil sebagai pemimpin yang dapat diandalkan dalam pengembangan kemajuan dan peradaban bangsa. Disamping itu perguruan tinggi mempunyai misi yang bersifat nasional dan infrastruktur untuk melahirkan lulusan atau calon pemimpin bangsa yang berkualitas dan berbudi luhur. Salah satu komponen penting dalam proses pendidikan tinggi adalah Sumber Daya Manusia (SDM) dalam hal ini yaitu dosen, yang juga dibantu komponen lainnya yang mendukung terselenggarakan pendidikan di perguruan tinggi. Lembaga pendidikan tinggi khususnya pendidikan tinggi kejuruan, lulusannya sangat dituntut menguasai keterampilan (*soft skill*) sesuai dengan disiplin ilmu bukan hanya memperoleh hak atas kekayaan intelektual akademik (*hard skill*) dengan IPK tinggi.

Kinerja dosen dapat ditingkatkan dengan komunikasi organisasi, pengawasan dan pengambilan keputusan yang efektif. Hal ini dapat dilihat dari ada pengaruh positif antara komunikasi organisasi terhadap kinerja dosen. Ada pengaruh positif antara pengawasan terhadap kinerja dosen. Ada pengaruh positif antara pengambilan keputusan terhadap kinerja dosen. Ada pengaruh positif antara komunikasi organisasi terhadap pengambilan keputusan. Ada pengaruh positif antara komunikasi organisasi terhadap pengawasan.

Metodologi

Untuk mengumpulkan data yang diperlukan dalam penelitian ini dilakukan melalui kuesioner dan tes yang telah diujicobakan terlebih dahulu. Penelitian ini akan mengkaji keterkaitan antar variabel penelitian, serta mengukur pengaruh variabel satu dengan lainnya. Dalam penelitian ini empat variabel yang akan dikaji yaitu Komunikasi Organisasi, pengawasan, pengambilan keputusan dan Kinerja Dosen. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey yaitu penelitian yang mencoba untuk membuat gambaran secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta dan sifat-sifat pada suatu obyek tertentu. Sesuai dengan tujuan yang hendak dicapai, maka penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dan teknik analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil statistik dengan koefisien Jalur, terbukti secara koefisien hasilnya sebesar 0,269 dengan t_{hitung} sebesar 3,115, dinyatakan signifikan. Artinya terdapat pengaruh langsung positif komunikasi organisasi dengan Kinerja Dosen (X1-Y) sehingga disebut dengan *Direct Effect* (DE), artinya (kalimat langsung) ialah kata-kata atau kalimat yang diucapkan langsung oleh pembicara (orang pertama) dan ditulis apa adanya.

Berdasarkan hasil statistik dengan koefisien Jalur, terbukti secara koefisien hasilnya sebesar 0,497 dengan t_{hitung} sebesar 4,929, dinyatakan signifikan. Artinya terdapat pengaruh langsung positif pengawasan dengan Kinerja Dosen (X2-Y) sehingga disebut dengan *Direct Effect*

Berdasarkan hasil statistik dengan koefisien Jalur, terbukti secara koefisien hasilnya sebesar 0,412 dengan t_{hitung} sebesar 4,143, dinyatakan signifikan. Artinya terdapat pengaruh langsung positif pengambilan keputusan dengan Kinerja Dosen (X3-Y) sehingga disebut dengan *Direct Effect*

Berdasarkan hasil statistik dengan koefisien Jalur, terbukti secara koefisien hasilnya sebesar 0,412 dengan t_{hitung} sebesar 4,143, dinyatakan signifikan. Artinya terdapat pengaruh tidak langsung positif komunikasi organisasi dengan kinerja dosen melalui pengawasan (X1-Y-X2) sehingga disebut dengan *Indirect Effect* (IE), artinya (kalimat tak langsung) ialah kalimat yang diucapkan untuk menyampaikan pernyataan seseorang.

Berdasarkan hasil statistik dengan koefisien Jalur, terbukti secara koefisien hasilnya sebesar 0,280 dengan t_{hitung} sebesar 3,011, dinyatakan signifikan. Artinya terdapat pengaruh tidak langsung positif komunikasi organisasi dengan kinerja dosen melalui pengambilan keputusan (X1-Y-X3) sehingga disebut dengan *Indirect Effect*.

Saran yang dapat disampaikan kepada pimpinan, antara lain untuk meningkatkan kinerja dosen dapat dilakukan dengan menjalin komunikasi organisasi, melakukan pengawasan dan pengambilan keputusan yang efektif dan efisien.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas karunia dan rahmat-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir Disertasi, yang berjudul : “Pengaruh Komunikasi Organisasi, Pengawasan dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Dosen Di Kediri Jawa Timur”.

Disertasi ini diujicobakan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Pasca Sarjana untuk program studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd, Guru Besar Tetap Universitas Negeri Jakarta, yang sekaligus sebagai Promotor Peneliti, dan Ibu Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd., Dosen Tetap Universitas Negeri Jakarta, yang sekaligus sebagai Co-Promotor, serta berbagai pihak yang telah memberikan bantuan baik berupa data dan informasi, serta berbagai dukungan moril maupun materiil.

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya juga Peneliti sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin M.Si., selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi M.Pd., Guru Besar Tetap Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd., Guru Besar Tetap Universitas Negeri Jakarta,
4. Dr. Suryadi selaku Koordinator Prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
5. Segenap Dosen Pengajar Program Pendidikan Strata Tiga Magister Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan bekal ilmu baik secara teoritis maupun praktis kepada Peneliti.
6. Rekan-rekan peserta Program Doktorat pada Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2014.
7. Isteriku tercinta Anna Yunianti SH dan anak-anakku tersayang : a) dr Nurnissa Primadiah di RSUD Dr. Soetomo Surabaya, b) Drg. Mita

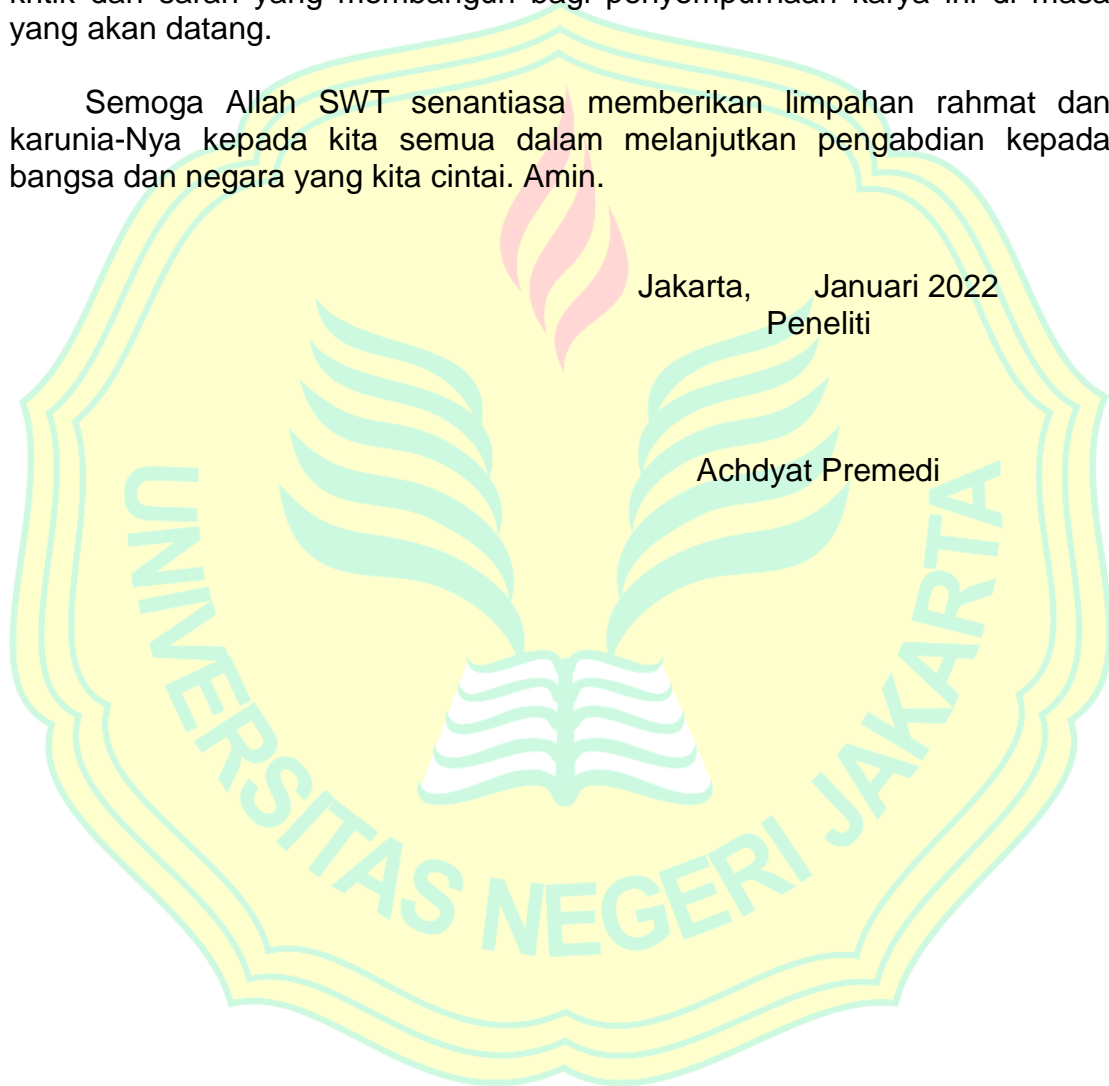
kusuma wardani Bandung, c) Alda W. Nurramadhani, semoga menjadi inspirasi untuk dapat mengikuti jejak menuntut ilmu tiada mengenal lelah.

Peneliti menyadari bahwa hasil karya ini masih jauh dari sempurna, untuk itu Peneliti dengan segala kerendahan hati mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun bagi penyempurnaan karya ini di masa yang akan datang.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua dalam melanjutkan pengabdian kepada bangsa dan negara yang kita cintai. Amin.

Jakarta, Januari 2022
Peneliti

Achdyat Premedi



DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG TERBUKA.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SETELAH SIDANG TERTUTUP.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
RINGKASAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	28
C. Pembatasan Masalah.....	29
D. Rumusan Masalah.....	29
E. Kegunaan Hasil Penelitian.....	30
BAB II KAJIAN TEORITIK	
A. Deskripsi Konseptual.....	31
1. Kinerja.....	31
2. Komunikasi Organisasi.....	39
3. Pengawasan.....	51
4. Pengambilan Keputusan.....	59
B. Hasil Kegiatan Yang Relevan.....	77
C. Kerangka Teoritik.....	81
D. Hipotesis Penelitian.....	90
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian.....	91
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	91
1. Tempat Penelitian.....	91
2. Waktu Penelitian.....	92
C. Metode Penelitian.....	92
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	95
1. Unit Analisis.....	95
2. Populasi.....	95
3. Sampel.....	95
E. Teknik Pengumpulan Data.....	97

1. Kinerja Dosen	97
2. Komunikasi Organisasi	101
3. Pengawasan	104
4. Pengambilan Keputusan	107
F. Tehnik Analisis Data	111
1. Statistik Deskriptif	111
2. Analisis Inferensial	111
3. Uji Persyaratan Analisis	112
G. Hipotesis Statistik	115
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data Penelitian	117
1. Kinerja Dosen	118
2. Komunikasi Organisasi	120
3. Pengawasan	123
4. Pengambilan Keputusan	125
B. Persyaratan Analisis Data	128
1. Normalitas Galat Taksiran	128
2. Uji Linearitas	130
C. Goodness of Fit Index (GFI)	138
D. Uji Hipotesis	141
E. Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	148
F. Pembahasan Hasil Penelitian	150
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Simpulan	157
B. Implikasi	158
C. Saran	159
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Jumlah Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (Stikes) di Kediri	10
Tabel 1.2.	Tabel Pelaksanaan Tugas Dosen	11
Tabel 1.3.	Stikes yang berada di Kota Kediri Jawa Timur	17
Tabel 2.1.	Matrik Tugas Pokok Pengawas	55
Tabel 3.1.	Jumlah Populasi Penelitian	95
Tabel 3.2.	Proporsi Sampel	97
Tabel 3.3.	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Dosen (Y)	99
Tabel 3.4.	Uji Reliabilitas <i>Kinerja Dosen</i> (Y)	101
Tabel 3.5.	Kisi-Kisi Instrumen Komunikasi Organisasi (X1)	102
Tabel 3.6.	Uji reliabilitas Komunikasi Organisasi (X1)	104
Tabel 3.7.	Kisi-Kisi Instrumen Pengawasan (X2)	105
Tabel 3.8.	Uji reliabilitas Pengawasan (X2)	107
Tabel 3.9.	Kisi-Kisi Instrumen Keputusan (X3)	108
Tabel 3.10.	Uji Reliabilitas Keputusan (X3)	110
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Dosen	118
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Skor Komunikasi Organisasi	121
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Skor Pengawasan	123
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Skor Pengambilan Keputusan	126
Tabel 4.5.	Hasil Uji Normalitas Galat Taksir	132
Tabel 4.6.	Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 141,375 + 1,235X_1$	134
Tabel 4.7.	Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 91,744 + 0,243X_1$	135
Tabel 4.8.	Persamaan Regresi $\hat{Y} = 69,823 + 0,454X_1$	136
Tabel 4.9.	Persamaan Regresi $\hat{Y} = 50,754 + 0,250X_2$	137
Tabel 4.10.	Persamaan Regresi $\hat{Y} = 79,740 + 0,347X_3$	138
Tabel 4.11.	Nilai Kritis Indikator Kesesuaian Model	139
Tabel 4.12.	Parameter estimates	140
Tabel 4.13.	Second-order factor loadings	140
Tabel 4.14.	Factor variances	140
Tabel 4.15.	Residual variances	141
Tabel 4.16.	Realisasi Matriks Korelasi antar Variabel	142
Tabel 4.17.	Hasil Perhitungan Koefisien Jalur dan t_{hitung}	142
Tabel 4.18.	Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	148

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kelompok Jabatan Akademik/Pangkat/Gol. Dosen di Jawa Timur	7
Gambar 1.2. Lampiran IV angka kredit kumulatif paling rendah	12
Gambar 3.1. Model konstelasi penelitian Analisis Jaluar Antar Variabel	93
Gambar 4.1. Histogram Skor Kinerja Dosen	119
Gambar 4.2. <i>Boxplot</i> Skor Kinerja Dosen	120
Gambar 4.3. Histogram Skor Komunikasi Organisasi	121
Gambar 4.4. <i>Boxplot</i> Skor Komunikasi Organisasi	122
Gambar 4.5. Histogram Skor Pengawasan	124
Gambar 4.6. <i>Boxplot</i> Skor Pengawasan	124
Gambar 4.7. Histogram Skor Pengambilan Keputusan	127
Gambar 4.8. <i>Boxplot</i> Skor Pengambilan Keputusan	128
Gambar 4.9. Model konstelasi variabel penelitian	133
Gambar 4.10 Koefisien Jalur Model	145





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Achdyat Premedi
NIM : 7617140203
Fakultas/Prodi : Pasca Sarjana Manajemen Pendidikan
Alamat email : Permedi12@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Komunikasi organisasi, Pengawasan dan
Pengambilan keputusan terhadap kinerja dosen
di Kediri Jawa timur

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebe nama.

Jakarta 15-maret.2022.

Penulis

(Achdyat Premedi)
nama dan tanda tangan

