

ABSTRAK

NABILLA NURANI PUTRI. 8105132125. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Batang Hari (Persero). Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Batang Hari (Persero). Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan Juli 2017. Metode penelitian yang digunakan metode survei dengan pendekatan Kolerasional. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 105 karyawan dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Kepuasan Kerja), X_1 Budaya Organisasi dan X_2 Komitmen Organisasional adalah data primer dengan instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas dan reliabilitas pada instrumen penelitian. Teknik analisis data menggunakan program SPSS Versi 21.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu terdiri atas Uji Normalitas dan Uji Linearitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Hipotesis yaitu terdiri atas Uji F dan Uji T. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai T_{hitung} sebesar $(3,043) > T_{tabel}$ $(1,983)$. Komitmen Organisasional berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan Kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai T_{hitung} $(2,393) > t_{tabel}$ $(1,983)$. Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional secara serentak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} $(8,814) > F_{tabel}$ $(3,15)$. Persamaan Regresi yang didapat adalah $Y' = 40,658 + 0,249X_1 + 0,277X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0.147 yang artinya bahwa variabel kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional sebesar 14,7%, dan sisanya 84,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Batang Hari. Semakin rendah Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional maka semakin rendah Kepuasan kerja yang dialami oleh karyawan. Oleh karena itu, setiap karyawan harus menjaga dan mengikuti Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasionalnya agar Kepuasan Kerja karyawan bisa meningkat.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

NABILLA NURANI PUTRI. 8105132125. The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment To Job Satisfaction At PT Batang Hari (Persero) Employees. Essay. Jakarta: Education Program Administration Office, Faculty of Economics, State University of Jakarta, July 2017.

This study aims to determine whether there is influence between Organizational Culture and Organizational Commitment to Job Satisfaction at employees of PT. Batang Hari (Persero) Operational. This research was conducted for three months starting from April to July 2017. The research method used survey method with quantitative approach. The sample used in this research is 105 employees by using proportional random sampling technique. Data variable Y (Job Satisfaction), X1 Organizational Culture and X2 Organizational Commitment is the primary data with the instrument used is a questionnaire using the likert scale model. Before use, tested the validity and reliability of the research instrument. Data analysis technique using SPSS Version 21.0 program starts by looking for test of analysis requirement that consist of Normality Test and Linearity Test, Classic Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Hypothesis Test that consist of Test F and Test T. Based on result of data analysis can know that There is a partial influence between Organization Culture and Job Satisfaction. Can be seen from the results of data analysis showing the value of $T_{hitung} (3.043) > T_{tabel} (1.983)$. Organizational Commitment partially effect on Job Satisfaction, it is seen from result of data analysis showing nilai $T_{hitung} (2,393) > t_{tabel} (1.983)$. Organizational Culture and Organizational Commitment simultaneously affect the job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showing the value of $F_{hitung} (8,814) > F_{tabel} (3.15)$. Regression equation obtained is $Y' = 40,658 + 0,249X1 + 0,277X2$. Based on the determination coefficient test obtained R^2 value of 0.147 which means that the variable of job satisfaction is influenced by Organizational Culture and Organizational Commitment of 14.7%, and the remaining 84.3% influenced by other variables that are not examined. The conclusion of this research is there is a positive influence between organizational culture and organizational commitment to job satisfaction at PT Batang Hari employees. The lower Organizational Culture and Organizational Commitment the lower the job satisfaction experienced by the employees. Therefore, every employee must maintain and follow Organizational Culture and Organizational Commitment to Job Satisfaction employees can increase.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Job Satisfaction