

Lampiran Surat Izin Permohonan

Lampiran 1 Surat Izin Permohonan



*Building
Future
Leaders*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon/Faximile : Rektor : (021) 4893854, PRI : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982
BUK : 4750930, BAKHUM : 4759081, BK : 4752180
Bagian UHT : Telepon, 4893726, Bagian Keuangan : 4892414, Bagian Kepegawaian : 4890536, Bagian Humas : 4898486
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 0925/UN39.12/KM/2017
Lamp. : -
Hal : Permohonan Izin Mengadakan Penelitian
untuk Penulisan Skripsi

14 Maret 2017

Yth. Pimpinan PT Batang Hari
JI Kartini No 81 Bekasi

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Nabilla Nurani Putri
Nomor Registrasi : 8105132125
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
No. Telp/HP : 085777719490

Dengan ini kami mohon diberikan ijin mahasiswa tersebut, untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul :

“Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Batang Hari Bekasi

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan,
dan Hubungan Masyarakat



Ward Sasmiyo, SH
NIP. 19630403 198510 2 001

Tembusan :
1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Kaprog Pendidikan Ekonomi

Lampiran Surat Balasan



PT. BATANG HARI

GENERAL CONTRACTOR & SUPPLIER

Komplek Duta Indah H5 No. 5

Kantor Operasional : Jl. RA Kartini (Sapta Taruna II) No. 85 Bekasi

Telp. : 021 8823665

Fax. : 021 883 57185

Bankers :
Bank Jabar Bekasi
BNI Syariah

SURAT BALASAN

Hal : Balasan

Dengan Hormat,

Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Akhmad Faisal S. Kom.

Jabatan : HR & GA Manager

Menerangkan bahwa,

Nama : Nabila Nurani Putri

No. Mhs : 8105132125

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

“ Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Batanghari (Persero) Bekasi “

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Bekasi, 24 Juli 2017

Hormat Kami,

PT. Batanghari

PT. BATANG HARI

Akhmad Faisal S. Kom.
HR & GA Manager

LAMPIRAN

KUESIONER UJI COBA

Variabel Y Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan tepat waktu					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja					
3.	Adanya kesempatan promosi					
4.	Gaji yang diterima dibawah harapan saya					
5.	sulit mengembangkan karir di perusahaan					
6.	atasan membimbing saya dalam mengerjakan tugas					
7.	Gaji tidak diberikan tepat waktu					
8.	Rekan kerja bersikap ramah dan bersahabat terhadap saya					
9.	Atasan saya hanya memperhatikan karyawan tertentu					
10.	Saya puas dengan kesempatan pengembangan diri di perusahaan ini					
11.	Saya senang mempunyai hubungan baik dengan rekan kerja					
12.	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar					
13.	Saya sedih dengan sifat individualis rekan kerja					
14.	Saya tidak mempercayai rekan kerja					
15.	Pekerjaan saya menarik					
16.	Saya mendapat dukungan dari rekan					

	kerja					
17.	Pekerjaan saya membosankan					
18.	Saya jenuh dengan rutinitas pekerjaan saat ini					
19.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan keinginan saya					
20.	Saya diberikan kesempatan menjadi orang berpengaruh diperusahaan					
21.	Atasan konsisten dalam menerapkan aturan					
22.	Saya kecewa dengan tekanan kerja yang diberikan atasan					
23.	Saya senang dengan keadilan dalam kebijaksanaan jabatan					
24.	Atasan saya selalu perhatian dan cermat dalam setiap teknis kerja					
25.	Pekerjaan saya tidak menarik					
26.	Rekan kerja kurang membantu dalam mengerjakan pekerjaan					
27.	Saya kurang memiliki hubungan baik dengan rekan kerja					

Variabel X1 Budaya Organisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1..	Saya harus inisiatif dalam mengerjakan tugas					
2.	Saya siap menanggung resiko dalam setiap pekerjaan					
3.	Pimpinan memberikan arahan yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan					
4.	Pimpinan kurang memiliki jiwa yang inovatif untuk saya					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
6.	Saya tidak teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya diberikan penghargaan					

8.	Saya kurang memperhatikan hasil yang optimal dalam bekerja					
9.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
10.	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan					
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
12.	saya menunda-nunda pekerjaan					
13.	saya saling percaya terhadap sesama rekan kerja					
14.	permasalahan ditempat kerja, diselesaikan bersama-sama					
15.	kurangnya kerjasama tim					
16.	saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada					
17.	Saya ingin berencana keluar dari organisasi saat ini					
18.	saya merasa nyaman dalam kondisi organisasi sekarang					
19.	Perusahaan Kurang memiliki strategi					
20.	Saya berbagi Informasi dengan rekan kerja					

Variabel (X2) Komitmen Organisasional

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya senang terhadap pekerjaan sekarang					
2.	Saya menghabiskan sisa karir diperusahaan ini					
3.	Organisasi di perusahaan ini berarti bagi saya					
4.	Memperoleh tingkat jabatan atas pekerjaan saya					

5.	Saya terikat secara emosional dengan organisasi					
6.	Saya tidak nyaman berada dalam organisasi					
7.	Saya merasa organisasi tidak berarti bagi saya					
8.	Saya memperoleh tanda jasa dari pemerintah					
9.	saya tidak meninggalkan pekerjaan sebelum selesai					
10.	Saya berusaha untuk memajukan organisasi					
11.	Tidak mengerjakan tugas yang bukan tanggung jawab saya					
12.	Saya tidak pernah mendapat penghargaan atas pekerjaan					
13.	Saya melaksanakan semua tugas dengan tanggung jawab					
14.	Saya tidak bertanggung jawab dalam mengerjakan tugas					
15.	Saya memiliki kewajiban memajukan perusahaan					

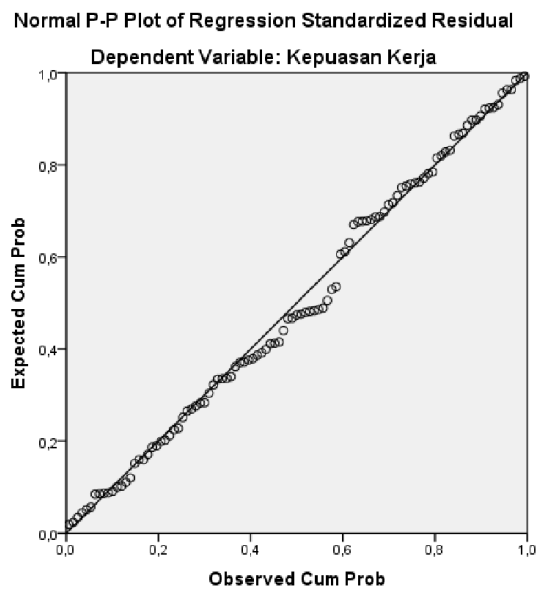
LAMPIRAN Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kepuasan Kerja	Budaya Organisasi	Komitmen Organisasi
N		105	105	105
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	67,89	56,64	47,31
	Std. Deviation	9,308	10,504	7,442
	Absolute	,055	,048	,079
Most Extreme Differences	Positive	,049	,044	,079
	Negative	-,055	-,048	-,068
Kolmogorov-Smirnov Z		,567	,487	,812
Asymp. Sig. (2-tailed)		,905	,971	,525

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



LAMPIRAN Uji Linearitas

ANOVA Table

				Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)				3096,829	43	72,019	,743	,847
Kepuasan Kerja * Budaya Organisasi	Between Groups	Linearity	Deviation from	896,709	1	896,709	9,249	,003
		Linearity		2200,119	42	52,384	,540	,982
	Within Groups			5913,800	61	96,948		
Total				9010,629	104			

ANOVA Table

				Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)				3574,693	30	119,156	1,622	,048
Kepuasan Kerja * Komitmen Organisasi	Between Groups	Linearity	Deviation from	630,481	1	630,481	8,583	,005
		Linearity		2944,212	29	101,525	1,382	,134
	Within Groups			5435,936	74	73,459		
Total				9010,629	104			

LAMPIRAN UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	40,658	6,668		6,098	,000	
	Budaya Organisasi	,249	,082	,282	3,043	,003	,976
	Komitmen Organisasi	,277	,116	,221	2,392	,019	,976

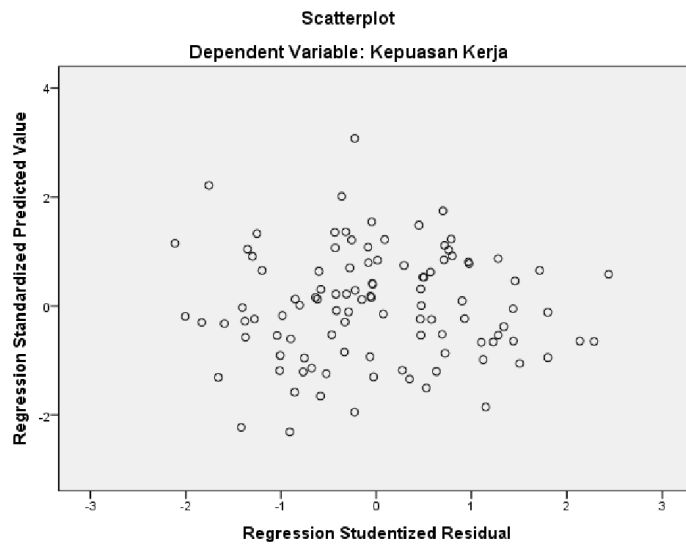
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

LAMPIRAN UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13,138	3,773		3,482	,001		
Budaya Organisasi	-,018	,046	-,039	-,397	,692	,976	1,024
Komitmen Organisasi	-,108	,065	-,162	-1,644	,103	,976	1,024

a. Dependent Variable: RES2



LAMPIRAN UJI HIPOTESIS

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1327,780	2	663,890	8,814	,000 ^b
	Residual	7682,848	102	75,322		
	Total	9010,629	104			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40,658	6,668		6,098	,000
	Budaya Organisasi	,249	,082	,282	3,043	,003
	Komitmen Organisasi	,277	,116	,221	2,392	,019

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,384 ^a	,147	,131	8,679

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

LAMPIRAN UJI VALIDITAS VARIABEL Y KEPUASAN KERJA

No. Resp.	Butir Pernyataan																											Y total	Y total ²		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27				
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	106	11236		
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	107	11449		
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	1	5	4	3	3	4	4	4	108	11664		
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	2	2	4	4	4	108	11664		
5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	123	15129		
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	5	4	4	104	10816		
7	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	109	11881		
8	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	95	9025		
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	105	11025		
10	4	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	4	4	102	10404		
11	4	4	4	4	4	4	2	4	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	5	95	9025		
12	5	4	4	4	4	4	2	5	1	1	1	5	4	4	4	4	5	5	4	1	5	4	2	4	4	5	4	99	9801		
13	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	5	99	9801		
14	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	107	11449		
15	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	101	10201		
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	104	10816		
17	3	4	3	3	5	3	3	5	3	3	2	5	4	4	4	4	3	3	4	3	5	4	1	3	3	4	4	95	9025		
18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	106	11236		
19	4	4	4	5	4	4	3	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	2	5	4	2	4	4	4	4	109	11881		
20	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	106	11236		
21	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	89	7921		
22	3	3	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	1	4	98	9604		
23	2	4	3	3	4	4	2	2	3	3	1	5	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	1	5	90	8100		
24	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	2	4	5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	3	2	5	2	5	106	11236		
25	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	5	5	3	4	4	2	4	4	1	4	94	8836		
26	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	5	4	2	4	3	3	3	3	4	2	1	4	90	8100		
27	4	3	5	4	4	2	3	4	2	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	1	3	94	8836		
28	5	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	3	2	4	88	7744		
29	2	4	4	3	3	4	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	5	2	4	4	2	3	4	2	4	91	8281		
30	4	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	2	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3	2	4	4	3	5	91	8281		
ΣYi	113	116	116	112	121	115	108	122	96	103	99	125	122	116	116	116	118	121	122	78	123	117	83	101	114	100	126	3019	305703		
ΣYi ²	439	458	458	426	495	453	406	510	330	395	351	537	502	456	456	462	474	499	504	224	515	461	251	357	448	380	536				
ΣYiYt	11425	11728	11744	11336	12235	11644	10961	12356	9778	10559	10072	12658	12327	11721	11721	11744	11967	12245	12333	7799	12462	11835	8421	10154	11546	10239	12693				
r _{hitung}	0,336	0,408	0,527	0,533	0,509	0,351	0,513	0,486	0,564	0,202	0,510	0,451	0,472	0,400	0,400	0,442	0,675	0,475	0,457	-0,252	0,591	0,646	0,340	-0,056	0,441	0,256	0,116				
r _{tabel}	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361		
Ket.	Drop	valid	valid	valid	valid	Drop	valid	valid	valid	Drop	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	Drop	valid	valid	Drop	Drop	valid	Drop	Drop				

UJI VALIDITAS VARIABEL X1 BUDAYA ORGANISASI

No. Resp.	Butir Pernyataan																				X total	X total ²
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
1	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	84	7056
2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	5	83	6889
3	5	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	4	4	5	87	7569
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	92	8464
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	94	8836
6	4	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	72	5184
7	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	5	81	6561
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	78	6084
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	80	6400
10	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	2	4	5	84	7056
11	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	4	4	2	4	5	79	6241
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	5	2	5	5	77	5929
13	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	77	5929
14	4	3	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	3	4	2	4	5	81	6561
15	5	2	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	77	5929
16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	2	4	4	75	5625
17	4	3	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	73	5329
18	4	2	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	71	5041
19	4	4	4	2	5	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	2	5	5	82	6724
20	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	2	5	5	85	7225
21	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	2	3	68	4624
22	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	87	7569
23	4	3	3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	2	4	1	3	3	73	5329
24	4	2	3	5	4	4	5	3	4	5	4	3	4	3	4	3	2	2	4	5	73	5329
25	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	5	2	4	5	71	5041
26	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	2	4	3	2	4	2	3	4	64	4096
27	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	3	74	5476
28	4	3	4	5	4	4	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3	3	3	4	5	70	4900
29	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	2	4	3	4	3	68	4624
30	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	2	2	2	3	4	68	4624
ΣX	130	104	122	127	129	122	124	115	126	116	121	124	102	111	112	100	119		120	130	2328	182244
ΣXi²	570	386	508	567	567	504	524	453	538	476	493	522	378	419	428	360	491	206	494	580		
ΣXiXt	10147	8160	9553	9904	10104	9519	9702	9032	9856	9116	9447	9707	8051	8645	8719	7880	9310	5815	9412	10163		
<i>r</i> _{hitung}	0,573	0,445	0,624	0,543	0,669	0,463	0,589	0,776	0,663	0,547	0,646	0,689	0,609	0,273	0,222	0,583	0,351	0,376	0,670	0,473		
<i>r</i> _{tabel}	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361		
Ket.	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Valid		

UJI VALIDITAS VARIABEL X2 KOMITMEN ORGANISASIONAL

No. Resp.	Butir Pernyataan															X total	X total ²
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
1	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62	3844
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	61	3721
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	69	4761
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	70	4900
5	4	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	4	66	4356
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	58	3364
7	4	4	4	5	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	4	61	3721
8	2	3	3	2	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	44	1936
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	3600
10	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	56	3136
11	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	2	58	3364
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	56	3136
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	57	3249
14	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	3	4	3	4	4	59	3481
15	2	2	2	2	2	4	3	2	4	2	2	4	4	3	2	40	1600
16	4	1	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	3	4	56	3136
17	3	3	4	4	5	5	3	5	5	5	3	3	5	5	4	62	3844
18	3	1	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	51	2601
19	2	2	4	3	2	3	2	3	4	4	1	1	4	4	3	42	1764
20	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	60	3600
21	4	3	4	2	4	3	2	2	4	2	3	3	3	4	3	46	2116
22	5	2	4	3	4	4	5	3	5	5	5	3	4	4	4	60	3600
23	4	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	54	2916
24	5	1	4	5	5	4	3	5	5	4	4	3	5	5	2	60	3600
25	4	1	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	5	2	50	2500
26	3	1	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	1	2	50	2500
27	4	2	4	4	3	3	3	5	4	4	2	2	4	5	3	52	2704
28	4	2	5	5	4	4	4	3	4	5	2	2	4	2	2	52	2704
29	5	3	4	4	4	4	3	5	5	3	3	2	3	5	3	56	3136
30	3	1	4	4	3	5	3	4	4	4	3	2	4	5	3	52	2704
ΣX	115		119	118	117	123	108	114	133	118	92		121	119	98	1680	95594
ΣXi²	461	305	481	486	473	517	406	462	597	480	306	344	495	495	344		
ΣXiXt	6568	5040	6737	6744	6668	6972	6145	6516	7522	6711	5260	5569	6808	6724	5610		
r _{hitung}	0,733	0,595	0,300	0,747	0,730	0,606	0,601	0,632	0,701	0,665	0,568	0,426	0,312	0,322	0,642		
r _{tabel}	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361		
Ket.	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Drop	Valid		

LAMPIRAN : Deskripsi Statistik**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Kepuasan Kerja	105	48	91	67,89	9,308	86,641
Budaya Organisasi	105	34	81	56,64	10,504	110,329
Komitmen Organisasi	105	27	65	47,31	7,442	55,391
Valid N (listwise)	105					

LAMPIRAN :Kepuasan Kerja

Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)

a. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 91 - 48 \\ &= 43\end{aligned}$$

b. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 105 \\ &= 1 + (3,3) 2,02 \\ &= 1 + 6,66 \\ &= 7,66 \text{ (dibulatkan menjadi 8)}\end{aligned}$$

c. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned}P &= \frac{43}{8} \\ &= 5,375 \text{ (ditetapkan menjadi 5)}\end{aligned}$$

d. Tabel Distribusi Frekuensi

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
48 – 52	47,5	52,5	5	5%
53 – 57	52,5	57,5	12	11%
58 – 62	57,5	62,5	15	14%
63 – 67	62,5	67,5	16	15%
68 – 72	67,5	72,5	22	21%
73 – 77	72,5	77,5	17	16%
78 – 82	77,5	82,5	13	12%
83 – 87	82,5	87,5	4	4%
88 - 92	87,5	92,5	1	1%
Jumlah			105	100%

LAMPIRAN : Budaya Organisasi

Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X1)

a. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 81 - 34 \\ &= 47 \end{aligned}$$

b. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 105 \\ &= 1 + (3,3) 2,02 \\ &= 1 + 6,66 \\ &= 7,66 \text{ (dibulatkan menjadi 8)} \end{aligned}$$

c. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned} P &= \frac{47}{8} \\ &= 5,875 \text{ (ditetapkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

d. Tabel Distribusi Frekuensi

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
34 – 39	33,5	39,5	6	5,7 %
40 – 45	39,5	45,5	11	10,4 %
46 – 51	45,5	51,5	18	17,1 %
52 – 57	51,5	57,5	19	18,1 %
58 – 63	57,5	63,5	22	21 %
64 – 69	63,5	69,5	17	16,2 %
70 – 75	69,5	75,5	9	8,6 %
76 – 81	75,5	81,5	3	2,9 %
Jumlah			105	100%

Lampiran Komitmen Organisasi

Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (X2)

a. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 65 - 27 \\ &= 38 \end{aligned}$$

b. Banyaknya Interval Kelas

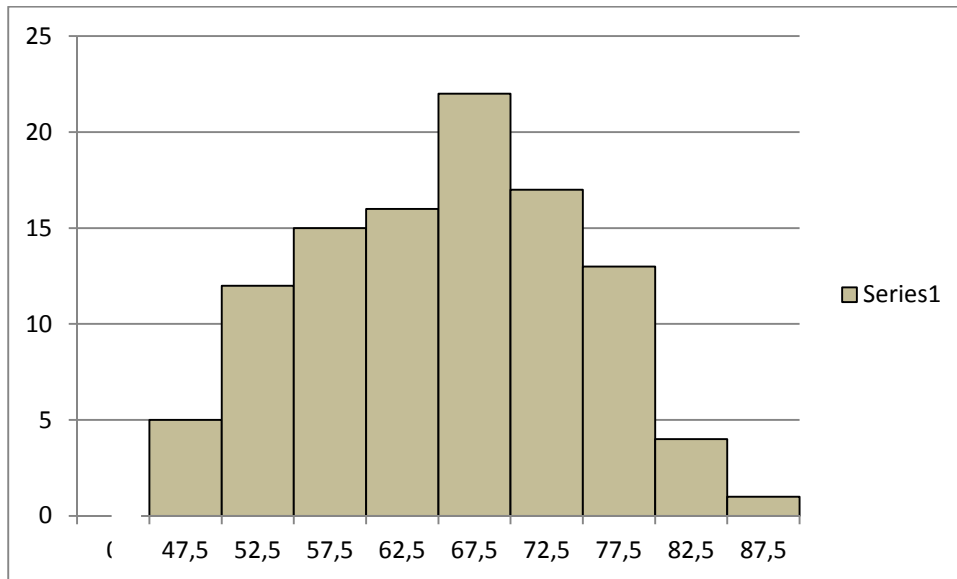
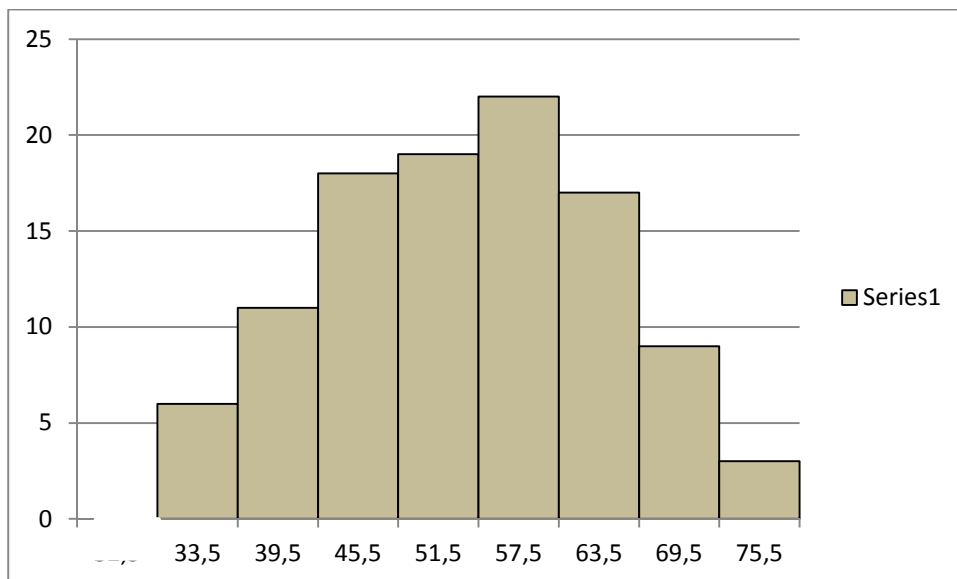
$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 105 \\ &= 1 + (3,3) 2,02 \\ &= 1 + 6,66 \\ &= 7,66 \text{ (dibulatkan menjadi 8)} \end{aligned}$$

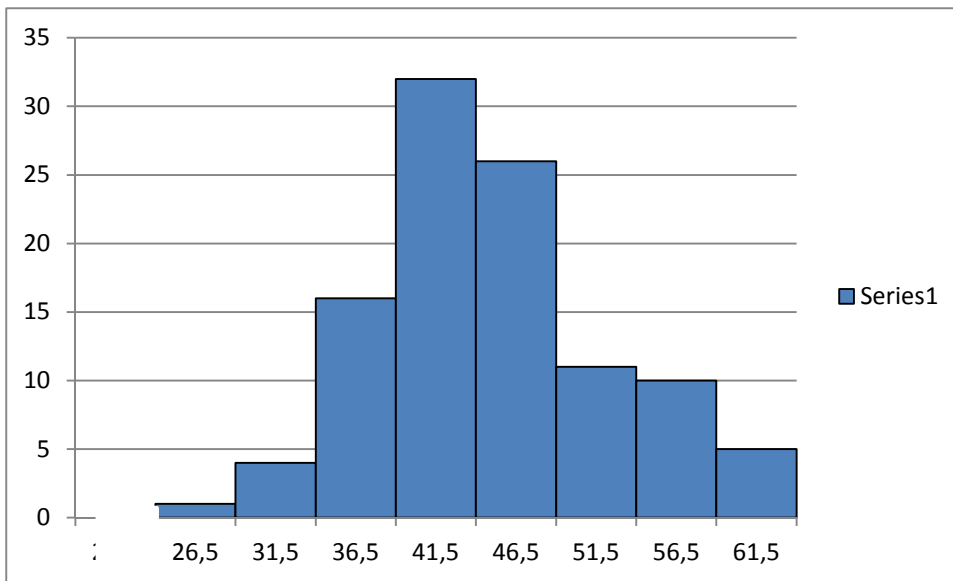
c. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned} P &= \frac{38}{8} \\ &= 4,75 \text{ (ditetapkan menjadi 5)} \end{aligned}$$

d. Tabel Distribusi Frekuensi

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
27 – 31	26,5	31,5	1	1%
32 – 36	31,5	36,5	4	3,8 %
37 – 41	36,5	41,5	16	15,2 %
42 – 46	41,5	46,5	32	30,4%
47 – 51	46,5	51,5	26	24,8 %
52 – 56	51,5	56,5	11	10,5 %
57 – 61	56,5	61,5	10	9,5 %
62 – 66	61,5	66,5	5	4,7 %
Jumlah			105	100%

LAMPIRAN Grafik Histogram**KEPUASAN KERJA****BUDAYA ORGANISASI**

KOMITMEN ORGANISASIONAL

KUESIONER FINAL

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya senang terhadap pekerjaan sekarang					
2.	Saya menghabiskan sisa karir di perusahaan ini					
3.	Saya ingin berada dalam organisasi					
4.	Memperoleh tingkat jabatan atas pekerjaan saya					
5.	Saya tidak nyaman berada dalam organisasi					
6.	Organisasi ini tidak berarti bagi saya					
7.	Saya mendapat tanda jasa dari pemerintah					
8.	Saya terikat secara emosional dengan organisasi					
9.	Saya tidak pernah mendapat penghargaan					
10.	Saya berusaha memajukan organisasi					
11.	Tidak mengerjakan tugas yang bukan tanggung jawab saya					
12.	Tidak akan meninggalkan pekerjaan sebelum selesai					
13.	Melaksanakan semua tugas dengan penuh tanggung jawab					
14.	Gaji diberikan tepat waktu					
15.	Gaji diterima sesuai beban kerja					
16.	Adanya kesempatan promosi					
17.	Gaji yang diterima dibawah harapan saya					
18.	Kesempatan promosi diberikan karyawan tertentu					
19.	Gaji tidak diberikan tepat waktu					
20.	Sulit mengembangkan karir diperusahaan					
21.	Atasan konsisten menerapkan aturan-aturan					
22.	Atasan memperhatikan karyawan tertentu					
23.	Atasan perhatian dan cermat dalam setiap teknis kerja					
24.	Rekan kerja bersifat individualis					
25.	Rekan kerja bersikap ramah					
26.	Berhubungan baik dengan rekan kerja					
27.	Saya tidak mempercayai rekan kerja					
28.	Memiliki masalah dengan rekan kerja					
29.	Saya mendapat dukungan dari rekan kerja					
30.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai keinginan					

31.	Pekerjaan memberikan kesempatan belajar					
32.	Pekerjaan saya menarik					
33.	Jenuh dengan rutinitas pekerjaan saat ini					
34.	Saya inisiatif dalam mengerjakan tugas					
35.	Saya siap menanggung resiko dalam setiap pekerjaan					
36.	Saya tidak memberikan ide inovatif dalam pekerjaan					
37.	Pimpinan memberikan arahan jelas mengenai pekerjaan					
38.	Pimpinan kurang memiliki jiwa inovatif					
39.	Saya tidak teliti dalam menyelesaikan tugas					
40.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					
41.	Saya diberikan penghargaan					
42.	Saya kurang memperhatikan hasil optimal dalam bekerja					
43.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
44.	Saya bekerja sesuai target yang ditentukan					
45.	Menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
46.	Saya selalu menunda-nunda pekerjaan					
47.	Saya tidak mematuhi peraturan yang ada					
48.	Kurangnya kerjasama tim					
49.	Saya berusaha mematuhi peraturan yang ada					
50.	Saya berencana keluar dari organisasi					
51.	Saya nyaman dalam berada dalam organisasi					
52.	Perusahaan kurang memiliki strategi					

LAMPIRAN : TABEL ISSAC

N	S			N	S			N	S		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	115	138	2800	537	310	247
15	15	14	14	290	202	158	140	3000	543	312	248
20	19	19	19	300	207	161	143	3500	558	317	251
25	24	23	23	320	216	167	147	4000	569	320	254
30	29	28	27	340	225	172	151	4500	578	323	255
35	33	32	31	360	234	177	155	5000	586	326	257
40	38	36	35	380	242	182	158	6000	598	329	259
45	42	40	39	400	250	186	162	7000	606	332	261
50	47	44	42	420	257	191	165	8000	613	334	263
55	51	48	46	440	265	195	168	9000	618	335	263
60	55	51	49	460	272	198	171	10000	622	336	263
65	59	55	53	480	279	202	173	15000	635	340	266
70	63	58	56	500	285	205	176	20000	642	342	267
80	71	65	62	600	315	221	187	40000	563	345	269
85	75	68	65	650	329	227	191	50000	655	346	269
90	79	72	68	700	341	233	195	75000	658	346	270
95	83	75	71	750	352	238	199	100000	659	347	270
100	87	78	73	800	363	243	202	150000	661	347	270
110	94	84	78	850	373	247	205	200000	661	347	270
120	102	89	83	900	382	251	208	250000	662	348	270
130	109	95	88	950	391	255	211	300000	662	348	270
140	116	100	92	1000	399	258	213	350000	662	348	270
150	122	105	97	1050	414	265	217	400000	662	348	270
160	129	110	101	1100	427	270	221	450000	663	348	270
170	135	114	105	1200	440	275	224	500000	663	348	270
180	142	119	108	1300	450	279	227	550000	663	348	270
190	148	123	112	1400	460	283	229	600000	663	348	270
200	154	127	115	1500	469	286	232	650000	663	348	270
210	160	131	118	1600	477	289	234	700000	663	348	270
220	165	135	122	1700	485	292	235	750000	663	348	271
230	171	139	125	1800	492	294	237	800000	663	348	271
240	176	142	127	1900	498	297	238	850000	663	348	271
250	182	146	130	2000	510	301	241	900000	663	348	271
260	187	149	133	2200	520	304	243	950000	663	348	271
270	192	152	135	2600	529	307	245	1000000	664	349	272

lampiran : tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran : tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75

Lampiran : DATA PENELITIAN

No.	Y	X1	X2
1	37	52	35
2	39	48	34
3	47	62	76
4	42	71	36
5	48	78	69
6	39	66	69
7	49	59	37
8	40	57	57
9	32	55	51
10	44	57	43
11	40	63	67
12	39	59	38
13	44	58	44
14	51	65	51
15	42	74	70
16	48	65	59
17	27	66	60
18	46	69	64
19	43	56	58
20	37	77	53
21	34	56	71
22	33	59	70
23	46	74	44
24	35	85	61
25	44	67	62
26	40	49	46
27	50	70	71
28	45	54	51
29	48	66	39
30	47	71	69
31	43	72	54
32	62	61	72
33	47	56	44
34	53	75	47
35	43	79	73
36	41	58	55
37	40	80	64
38	41	57	40
39	48	72	56
40	42	73	67

41	41	58	50
42	49	61	55
43	44	69	66
44	43	68	64
45	46	62	46
46	47	55	53
47	58	77	66
48	50	53	49
49	56	68	57
50	50	70	65
51	47	55	40
52	60	71	58
53	50	91	62
54	44	51	56
55	51	62	45
56	55	60	63
57	46	75	67
58	40	50	62
59	42	72	59
60	60	73	60
61	44	78	75
62	45	61	61
63	52	74	59
64	41	77	56
65	42	67	41
66	54	72	78
67	54	64	48
68	48	67	60
69	60	54	59
70	57	77	58
71	65	73	58
72	58	68	60
73	57	79	57
74	52	78	46
75	46	68	56
76	50	76	55
77	44	64	47
78	45	63	61
79	44	64	55
80	50	70	46
81	41	63	45
82	42	75	53

83	52	71	48
84	52	76	42
85	59	60	53
86	50	83	52
87	65	80	62
88	55	78	64
89	62	73	51
90	51	82	65
91	43	82	68
92	51	70	72
93	45	84	50
94	65	77	81

95	47	60	70
96	45	69	42
97	45	78	50
98	50	85	63
99	41	64	68
100	42	80	49
101	52	79	69
102	59	69	63
103	49	68	57
104	57	65	55
105	43	71	49

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nabilla Nurani Putri, lahir di Sukabumi pada 17 Maret 1995.

Putri ke-3 dari 4 bersaudara, putri dari Bapak Nano Martono dan Ibu Yani Handayani. Tinggal di Jalan Selabintana Sukabumu.

Memulai pendidikan dari Taman Kanak-kanak Aisiyah pada tahun 2000, kemudian melanjutkan sekolah dasar di SDN 01

Jampangkulon pada tahun 2001-2006, selanjutnya diterima di

SMPN 1 Jampangkulon pada tahun 2007-2010, setelah itu melanjutkan kembali sekolah di SMAN 1 Jampangkulon sejak tahun 2010-2013 kemudian lulus dari SMAN 1 Jampangkulon dan di terima melalui jalur SNMPTN pada Universitas Negeri Jakarta, Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Administrasi Perkantoran.

Selama masa kuliah peneliti mempunyai pengalaman Praktik Kerja Lapangan di Kementerian Sosial pada bagian Arsiparis, kemudian juga mempunyai pengalaman mengajar di SMK Negeri 10 Jakarta sebagai guru bidang studi Pengantar Administrasi Kepegawaian 2016.