

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan.				
2	Gaji yang saya terima mengalami peningkatan setiap beberapa periode.				
3	Organisasi tempat saya bekerja memberikan uang insentif bila saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik.				
4	Saya menerima bonus uang lembur dari organisasi.				
5	Organisasi tempat saya bekerja mendaftarkan karyawan pada asuransi kesehatan maupun keselamatan kerja.				
6	Saya menerima tunjangan hari raya (THR) dari organisasi.				
7	Adanya pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di organisasi tempat saya bekerja.				
8	Saya mendapat pujian dari atasan/pimpinan untuk pekerjaan yang telah saya lakukan.				
9	Saya merasa bahwa ruang kerja tempat saya bekerja sudah memenuhi standar keamanan.				
10	Kursi di ruang saya bekerja masih layak digunakan.				
11	Saya memiliki meja kerja pribadi yang mendukung pekerjaan saya.				
12	Suhu ruangan tempat saya bekerja membuat saya nyaman bekerja karena tidak terlalu panas atau terlalu dingin.				
13	Sirkulasi udara di ruang kerja lancar karena adanya ventilasi				
14	Fasilitas mengajar seperti spidol, infokus, komputer, dll sudah cukup lengkap, sehingga dapat mendukung pekerjaan saya.				
15	Ruangan tempat saya bekerja cukup terjaga kebersihannya.				
16	Penerangan dalam ruangan tempat saya bekerja sudah cukup baik.				
17	Saya tidak terganggu dengan suara bising di lingkungan tempat saya bekerja.				
18	Hubungan saya dengan atasan cukup baik.				
19	Atasan saya sering memberi dorongan pada saya supaya lebih baik dalam bekerja.				

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
20	Saya merasa nyaman di organisasi karena teman/rekan kerja saya cukup bersahabat.				
21	Saya dan rekan kerja saling menyapa bila berpapasan.				
22	Tugas yang dibebankan kepada saya tidak sesuai dengan kemampuan saya.				
23	Kurangnya pelatihan yang diberikan organisasi pada karyawan, sehingga tugas yang saya lakukan terasa monoton.				
24	Waktu bekerja terasa sangat lama dan membuat saya lelah.				
25	Waktu untuk beristirahat di kantor kurang, karena banyak tugas yang harus saya selesaikan.				
26	Ketidajelasan peran individu dalam pelimpahan tugas membuat saya merasa terbebani dalam bekerja.				
27	Saya melewatkan makan sebelum mulai bekerja maupun saat beristirahat di tengah pekerjaan.				
28	Kondisi kesehatan saya tidak begitu baik, sehingga saya merasa kesulitan menyelesaikan pekerjaan.				
29	Motivasi dalam diri saya kurang dalam menjalani tugas dan tanggung jawab yang diamanatkan.				
30	Saya suka menunda tugas dan pekerjaan saya.				
31	Saya tidak senang dalam melakukan tugas dan kewajiban saya di organisasi ini.				
32	Saya bangga menjadi bagian dari organisasi tempat saya bekerja.				
33	Saya sudah merasa nyaman dan cocok dengan organisasi ini.				
34	Saya bersedia menerima semua tugas pekerjaan untuk membantu kesuksesan organisasi ini				
35	Saya merasa organisasi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.				
36	Saya merasa sangat rugi bila keluar dari organisasi tempat saya bekerja ini.				
37	Saya sulit mendapat pekerjaan lain jika keluar dari organisasi ini.				

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
38	Saya ingin menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.				
39	Saya ingin tetap di organisasi ini karena belum banyak berkontribusi.				
40	Saya ingin terus bekerja di sini karena saya punya tanggung jawab dan merasa orang lain tidak bisa melakukan pekerjaan saya.				

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### Petunjuk Penelitian

Yth, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atau respon yang ada pada kuesioner ini yang sesuai dengan keadaan, pendapat, atau perasaan Bapak/Ibu, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.

Pernyataan dalam kuesioner ini mempunyai empat (4) alternatif jawaban, yaitu:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. S : Setuju
4. SS : Sangat Setuju

Berilah tanda centang (v) pada jawaban Bapak/Ibu langsung di kolom yang disediakan dalam kuesioner ini. Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

#### 1. Karakteristik Pekerja

- a. Usia :  22-30 tahun  40-48 tahun  
 31-39 tahun  49-57 tahun
- b. Jenis Kelamin :  Laki-laki/ Perempuan
- c. Unit Pekerjaan :  TK/ SD/ SMP/ SMK
- d. Lama Bekerja :  1-3 tahun  
 4-6 tahun  
 > 6 tahun
- e. Gaji Bulanan :  Rp 500.000 - Rp 800.000  
 Rp 800.000 - Rp 1.100.000  
 > Rp 1.100.000

## LAMPIRAN 2

### DATA MENTAH

#### A. KOMPENSASI

Responden	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Total
1	2	2	2	4	3	1	2	2	18
2	3	2	2	2	1	3	2	2	17
3	1	2	1	2	3	4	2	2	17
4	2	2	2	3	2	3	2	2	18
5	2	4	2	3	1	1	1	2	16
6	3	2	4	2	2	3	2	1	19
7	4	4	3	1	1	3	1	3	20
8	1	2	2	2	3	2	2	3	17
9	4	1	3	2	1	3	2	2	18
10	3	3	2	2	1	3	2	3	19
11	1	3	2	4	2	3	1	3	19
12	2	2	1	3	2	4	1	2	17
13	2	2	2	2	1	3	1	3	16
14	2	3	3	3	1	4	2	4	22
15	2	3	2	3	2	4	1	3	20
16	1	4	4	2	2	3	2	2	20
17	4	1	4	2	2	3	2	1	19
18	2	4	3	2	2	3	2	1	19
19	3	3	3	4	2	2	2	3	22
20	2	2	2	2	2	4	2	2	18

21	2	3	4	3	2	4	1	3	22
22	3	4	3	2	1	2	2	4	21
23	3	3	4	2	2	3	2	1	20
24	2	4	1	2	2	4	2	1	18
25	2	2	2	4	2	2	1	2	17
26	2	2	1	3	1	4	1	2	16
27	1	4	2	4	2	3	2	1	19
28	3	3	3	2	1	4	1	4	21
29	2	3	2	2	1	3	2	1	16
30	3	4	3	3	2	2	2	3	22
31	4	2	4	1	4	2	2	3	22
32	4	2	1	2	2	3	2	3	19
33	1	2	2	2	2	2	2	2	15
34	1	4	3	1	2	3	2	2	18
35	2	1	3	4	2	3	2	2	19
36	1	2	2	4	1	3	1	2	16
37	4	2	2	1	2	4	2	2	19
38	2	4	1	2	1	3	2	2	17
39	2	2	2	3	2	3	2	2	18
40	4	1	2	3	2	2	2	2	18

**B. LINGKUNGAN  
KERJA**

Responden	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12	Butir 13	Butir 14	Butir 15	Butir 16	Butir 17	Butir 18	Butir 19	Butir 20	Butir 21	Total
1	3	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	28
2	2	3	2	4	2	2	2	3	2	1	2	2	2	29
3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	30
4	2	1	1	2	3	2	1	3	4	2	2	3	2	28
5	2	4	2	1	4	3	1	4	1	2	1	2	3	30
6	3	2	2	4	3	2	2	2	2	2	1	2	2	29
7	2	3	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	31
8	2	3	1	2	4	4	1	4	1	1	2	3	2	30
9	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	4	2	31
10	1	1	3	3	3	1	2	1	1	3	3	3	3	28
11	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	31
12	2	2	2	3	3	2	3	3	1	2	2	2	2	29
13	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	1	2	28
14	2	1	4	3	1	4	1	1	2	3	2	3	3	30
15	2	2	1	2	1	2	1	4	1	3	4	4	3	30
16	2	4	2	2	2	3	3	3	2	2	1	3	2	31
17	1	3	2	3	3	2	2	4	1	2	1	1	3	28
18	3	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	2	3	29

19	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	31
20	1	1	2	3	3	3	1	2	2	3	2	3	3	29
21	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	3	4	31
22	1	2	1	2	2	2	1	3	1	3	2	3	3	26
23	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	32
24	3	3	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	30
25	1	4	1	3	3	1	1	1	2	2	2	2	3	26
26	2	1	2	3	2	2	4	3	2	2	1	1	4	29
27	2	2	2	1	3	2	2	4	3	3	2	2	2	30
28	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	32
29	2	3	1	2	2	1	1	2	2	4	3	3	4	30
30	2	3	1	2	2	1	2	3	1	3	3	3	3	29
31	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	4	1	4	26
32	1	2	2	1	4	1	4	3	1	2	3	1	3	28
33	3	4	3	2	3	2	2	1	3	1	1	3	3	31
34	3	2	1	3	3	1	2	2	3	3	1	3	4	31
35	2	2	4	3	3	1	2	2	1	3	1	3	3	30
36	2	3	2	2	3	1	1	3	2	2	4	2	2	29
37	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	29
38	3	2	1	3	2	2	2	2	3	3	1	2	3	29
39	1	2	1	3	3	1	1	3	1	3	2	3	2	26
40	3	3	2	3	3	1	2	3	1	2	2	2	3	30



### C. BEBAN KERJA

Responden	Butir 22	Butir 23	Butir 24	Butir 25	Butir 26	Butir 27	Butir 28	Butir 29	Butir 30	Butir 31	Total
1	1	4	4	3	2	4	2	4	3	1	28
2	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	34
3	3	4	4	3	4	1	3	2	4	3	31
4	2	3	4	4	1	3	3	4	3	2	29
5	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	34
6	1	4	3	4	4	3	4	3	3	2	31
7	4	3	4	4	1	3	3	2	3	2	29
8	2	3	3	4	4	4	2	4	3	2	31
9	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	34
10	2	4	1	3	4	4	4	2	2	2	28
11	3	3	4	3	4	3	1	3	4	2	30
12	2	1	1	3	4	4	4	4	3	2	28
13	2	4	2	4	4	4	1	3	3	2	29
14	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34
15	1	4	3	4	4	4	2	4	3	2	31
16	4	4	3	4	1	3	4	3	4	4	34
17	2	4	4	3	4	4	2	3	3	2	31
18	2	4	2	3	3	4	3	2	3	2	28
19	4	4	3	2	4	3	3	4	3	1	31
20	2	3	3	4	3	3	2	2	3	2	27
21	2	4	3	4	4	4	3	1	1	2	28
22	2	3	2	4	4	4	2	3	3	2	29

23	3	4	2	4	2	4	4	3	3	2	31
24	3	4	3	4	4	4	1	4	4	3	34
25	2	4	3	4	4	4	2	3	3	2	31
26	3	2	4	4	4	3	2	3	1	1	27
27	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	30
28	2	4	4	3	4	1	4	3	2	1	28
29	3	4	3	4	1	2	3	4	2	3	29
30	3	4	4	4	4	4	2	3	4	2	34
31	2	3	2	4	4	4	4	3	3	2	31
32	2	3	2	4	4	4	2	3	1	3	28
33	2	4	3	1	4	3	2	4	4	3	30
34	4	4	2	1	4	4	4	4	3	1	31
35	3	4	4	4	2	4	3	3	4	3	34
36	4	1	1	3	3	3	4	2	3	3	27
37	3	4	4	3	4	4	3	3	4	2	34
38	3	4	4	3	3	3	2	1	3	2	28
39	4	4	2	4	4	3	1	3	3	3	31
40	3	4	2	4	4	4	3	2	2	1	29

D. KOMITMEN ORGANISASI

Responden	Butir 32	Butir 33	Butir 34	Butir 35	Butir 36	Butir 37	Butir 38	Butir 39	Butir 40	Total
1	2	3	2	2	1	2	2	3	2	19
2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	21
3	1	2	4	1	2	4	1	3	2	20
4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	21
5	3	3	2	2	4	3	2	1	3	23
6	3	1	3	4	2	2	3	2	2	22
7	2	1	3	3	3	4	2	2	2	22
8	2	3	3	2	2	2	2	3	3	22
9	2	4	2	3	1	1	2	3	4	22
10	3	2	3	2	3	4	2	3	2	24
11	1	3	3	1	1	3	4	4	2	22
12	2	2	2	4	2	2	2	3	2	21
13	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19
14	2	3	2	1	4	2	4	2	4	24
15	1	2	3	2	3	3	2	2	2	20
16	3	3	1	4	1	2	4	3	3	24
17	2	3	1	2	2	2	2	3	4	21
18	2	1	4	3	2	2	2	2	2	20
19	3	2	2	4	3	1	3	3	2	23
20	1	3	2	2	2	3	1	2	2	18
21	3	3	2	2	3	2	3	3	3	24
22	4	1	2	1	1	2	2	4	1	18
23	3	2	1	3	2	2	3	2	3	21

24	2	2	1	3	2	4	1	3	3	21
25	3	2	2	3	2	2	3	3	3	23
26	2	2	3	2	2	2	1	3	1	18
27	2	4	3	3	2	3	2	1	2	22
28	2	3	2	3	3	3	2	2	2	22
29	3	4	3	2	3	1	1	3	1	21
30	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
31	2	3	2	3	2	2	3	3	3	23
32	2	3	3	3	2	1	3	2	1	20
33	2	1	3	2	2	3	2	2	2	19
34	4	4	1	3	3	1	2	2	2	22
35	2	3	3	2	2	3	3	3	3	24
36	2	2	3	2	2	2	1	3	2	19
37	2	2	1	3	2	4	2	2	2	20
38	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21
39	2	3	3	2	2	1	2	2	2	19
40	3	2	3	2	2	2	2	3	2	21

### LAMPIRAN 3

#### Hasil Uji Validitas

Item	R <sub>tabel</sub>	R <sub>hitung</sub>	Keterangan
<b>Kompensasi (x<sub>1</sub>)</b>			
1	0,361	0,480	Valid
2	0,361	0,735	Valid
3	0,361	0,604	Valid
4	0,361	0,521	Valid
5	0,361	0,767	Valid
6	0,361	0,360	tidak valid
7	0,361	0,571	Valid
8	0,361	0,872	Valid
9	0,361	0,304	Tidak valid
10	0,361	-0,053	Tidak valid
11	0,361	0,717	Valid
<b>Lingkungan kerja (x<sub>2</sub>)</b>			
12	0,361	0,707	Valid
13	0,361	0,666	Valid
14	0,361	0,743	Valid
15	0,361	0,549	Valid
16	0,361	0,604	Valid
17	0,361	0,790	Valid
18	0,361	0,605	Valid
19	0,361	0,430	Valid
20	0,361	0,550	Valid
21	0,361	0,537	Valid
22	0,361	0,774	Valid
23	0,361	0,589	Valid
24	0,361	0,492	Valid
<b>Beban kerja (x<sub>3</sub>)</b>			
25	0,361	0,236	Tidak valid
26	0,361	0,640	Valid
27	0,361	0,576	Valid
28	0,361	0,514	Valid
29	0,361	0,553	Valid
30	0,361	0,726	Valid
31	0,361	0,409	Valid
32	0,361	0,713	Valid
33	0,361	0,705	Valid
34	0,361	0,432	Valid
35	0,361	0,614	Valid
<b>Komitmen organisasi (y)</b>			
36	0,361	0,708	Valid
37	0,361	0,554	Valid
38	0,361	0,466	Valid
39	0,361	0,663	Valid

40	0,361	0,768	Valid
41	0,361	0,493	Valid
42	0,361	0,574	Valid
43	0,361	0,540	Valid
44	0,361	0,531	Valid

## LAMPIRAN 4

### Hasil Uji Reliabilitas

#### a. Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

#### b. Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,868	13

#### c. Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,790	10

#### d. Hasil Uji Komitmen Organisasi

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,756	9

## LAMPIRAN 5

### HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

#### a. Kompensasi

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Finansial</b>									
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan	8	20%	17	42,5%	8	20%	7	17,5%
2	Gaji yang saya terima mengalami peningkatan setiap beberapa periode	4	10%	17	42,5%	9	32,5%	10	25%
3	Organisasi tempat saya bekerja memberikan uang insentif bila saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik.	6	15%	18	45%	10	25%	6	15%
4	Saya menerima bonus uang lembur dari organisasi	4	10%	19	47,5%	10	25%	7	17,5%
5	Organisasi tempat saya bekerja mendaftarkan karyawan pada asuransi kesehatan maupun keselamatan kerja.	13	32,5%	23	57,5%	3	7,5%	1	2,5%
6	Saya menerima tunjangan hari raya (thr) dari organisasi.	2	5%	8	20%	20	50%	10	25%
<b>Jumlah rata-rata dimensi finansial</b>		<b>6,2</b>	<b>15,4%</b>	<b>17</b>	<b>42,5%</b>	<b>10</b>	<b>25%</b>	<b>6,8</b>	<b>17,1%</b>
<b>Dimensi Non Finansial</b>									
7	Adanya pengangkatan karyawan honorer menjadi karyawan tetap di organisasi tempat saya bekerja.	11	27,5%	29	72,5%	0	0%	0	0%
8	Saya mendapat pujian dari atasan/pimpinan untuk pekerjaan yang telah saya lakukan	7	17,5%	19	47,5%	11	27,5%	3	7,5%
<b>Jumlah rata-rata dimensi non finansial</b>		<b>9</b>	<b>22,5%</b>	<b>24</b>	<b>60%</b>	<b>5,5</b>	<b>13,7%</b>	<b>1,5</b>	<b>3,8%</b>
<b>Total rata-rata Variabel kompensasi</b>		<b>7,6</b>	<b>18,9%</b>	<b>20,5</b>	<b>51,2%</b>	<b>7,8</b>	<b>19,4%</b>	<b>4,2</b>	<b>10,5%</b>



## b. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Lingkungan Fisik</b>									
9	Saya merasa bahwa ruang kerja tempat saya bekerja sudah memenuhi standar keamanan	8	20%	23	57,5%	9	22,5%	0	0%
10	Kursi di ruang saya bekerja masih layak digunakan	6	15%	20	50%	10	25%	4	10%
11	Saya memiliki meja kerja pribadi yang mendukung pekerjaan saya.	12	30%	23	57,5%	3	7,5%	2	5%
12	Suhu ruangan tempat saya bekerja membuat saya nyaman bekerja karena tidak terlalu panas atau terlalu dingin	3	7,5%	18	45%	16	40%	3	7,5%
13	Sirkulasi udara di ruang kerja lancar karena adanya ventilasi	2	5%	15	37,5%	20	50%	3	7,5%
14	Fasilitas mengajar seperti spidol, infokus, komputer, dll sudah cukup lengkap sehingga dapat mendukung pekerjaan saya	10	25%	23	57,5%	5	12,5%	2	5%
15	Ruangan tempat saya bekerja cukup terjaga kebersihannya	13	32,5%	21	52,5%	4	10%	2	5%
16	Penerangan dalam ruangan tempat saya bekerja sudah cukup baik	5	12,5%	8	20%	22	55%	5	12,5%
17	Saya tidak terganggu dengan suara bising di lingkungan tempat saya bekerja	13	32,5%	20	50%	6	15%	1	2,5%
<b>Jumlah rata-rata Dimensi Fisik</b>		<b>8</b>	<b>20%</b>	<b>19</b>	<b>47,5%</b>	<b>10,2</b>	<b>26,4%</b>	<b>2,4</b>	<b>6,1%</b>
<b>Dimensi Non Fisik</b>									
18	Hubungan saya dengan atasan cukup baik.	3	7,5%	17	42,5%	19	47,5%	1	2,5%
19	Atasan saya memberi dorongan pada saya supaya lebih baik dalam bekerja.	10	25%	21	52,5%	6	15%	3	7,5%
20	Saya merasa nyaman di organisasi karena teman/rekan kerja saya cukup bersahabat.	5	12,5%	15	37,5%	18	45%	2	5%
21	Saya dan rekan kerja saling menyapa bila berpapasan.	0	0%	15	37,5%	20	50%	5	12,5%
<b>Jumlah rata-rata Dimensi Non Fisik</b>		<b>4,5</b>	<b>11,2%</b>	<b>17</b>	<b>42,5%</b>	<b>15,7</b>	<b>39,4%</b>	<b>2,7</b>	<b>6,9%</b>
<b>Total rata-rata Variabel Lingkungan Kerja</b>		<b>6,2</b>	<b>15,6%</b>	<b>18</b>	<b>45%</b>	<b>12,9</b>	<b>32,9%</b>	<b>2,5</b>	<b>6,5%</b>

### c. Beban Kerja

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Beban Eksternal</b>									
22	Tugas yang dibebankan kepada saya tidak sesuai dengan kemampuan saya.	3	7,5%	16	40%	15	37,5%	6	15%
23	Kurangnya pelatihan yang diberikan organisasi pada karyawan, sehingga tugas yang saya lakukan terasa monoton.	2	5%	2	5%	9	22,5%	27	67,5%
24	Waktu bekerja terasa sangat lama dan membuat saya lelah.	3	7,5%	9	22,5%	13	32,5%	15	37,5%
25	Waktu untuk beristirahat di kantor kurang, karena banyak tugas yang harus saya selesaikan.	2	5%	2	5%	13	32,5%	23	57,5%
26	Ketidajelasan peran individu dalam pelimpahan tugas membuat saya merasa terbebani dalam bekerja.	4	10%	4	10%	5	12,5%	27	67,5%
<b>Jumlah rata-rata Dimensi Eksternal</b>		<b>2,8</b>	<b>7%</b>	<b>6,6</b>	<b>16,5%</b>	<b>11</b>	<b>27,5%</b>	<b>19,6</b>	<b>49%</b>
<b>Dimensi Beban Internal</b>									
27	Saya melewatkan makan sebelum mulai bekerja maupun saat beristirahat di tengah pekerjaan.	2	5%	1	2,5%	13	32,5%	24	60%
28	Kondisi kesehatan saya tidak begitu baik, sehingga saya merasa kesulitan menyelesaikan pekerjaan.	4	10%	12	30%	13	32,5%	11	27,5%
29	Motivasi dalam diri saya kurang dalam menjalani tugas dan tanggung jawab yang diamanatkan.	2	5%	7	17,5%	19	47,5%	12	30%
30	Saya suka menunda tugas dan pekerjaan saya.	3	7,5%	5	12,5%	21	52,5%	11	27,5%
31	Saya tidak senang dalam melakukan tugas dan kewajiban saya di organisasi ini.	6	15%	22	55%	10	25%	2	5%
<b>Jumlah rata-rata Dimensi Internal</b>		<b>3,4</b>	<b>8,5%</b>	<b>9,4</b>	<b>23,5%</b>	<b>15,2</b>	<b>38%</b>	<b>12</b>	<b>30%</b>
<b>Total rata-rata Variabel Beban Kerja</b>		<b>3,1</b>	<b>7,8%</b>	<b>8</b>	<b>20%</b>	<b>13,1</b>	<b>32,7%</b>	<b>15,8</b>	<b>39,5%</b>

#### d. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Komitmen Afektif</b>									
32	Saya bangga menjadi bagian dari organisasi tempat saya bekerja.	4	10%	21	52,5%	13	32,5%	2	5%
33	Saya sudah merasa nyaman dan cocok dengan organisasi ini.	5	12,5%	14	35%	17	42,5%	4	10%
34	Saya bersedia menerima semua tugas pekerjaan untuk membantu kesuksesan organisasi ini	6	15%	15	37,5%	17	42,5%	2	5%
<b>Jumlah rata-rata Dimensi Komitmen Afektif</b>		<b>5</b>	<b>12,5%</b>	<b>16,7</b>	<b>41,7%</b>	<b>15,7</b>	<b>39,2%</b>	<b>2,7</b>	<b>6,7%</b>
<b>Dimensi Komitmen Berkelanjutan</b>									
35	Saya merasa organisasi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.	4	10%	19	47,5%	13	32,5%	4	10%
36	Saya merasa sangat rugi bila keluar dari organisasi tempat saya bekerja ini.	5	12,5%	24	60%	9	22,5%	2	5%
37	Saya sulit mendapat pekerjaan lain jika keluar dari organisasi ini.	6	15%	21	52,5%	8	20%	5	12,5%
<b>Jumlah rata-rata Dimensi Komitmen Berkelanjutan</b>		<b>5</b>	<b>12,5%</b>	<b>21,3</b>	<b>53,3%</b>	<b>10</b>	<b>25%</b>	<b>3,7</b>	<b>9,2%</b>
<b>Dimensi Komitmen Normatif</b>									
38	Saya ingin menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.	6	15%	23	57,5%	8	20%	3	7,5%
39	Saya ingin tetap di organisasi ini karena belum banyak berkontribusi.	2	5%	16	40%	20	50%	2	5%
40	Saya ingin terus bekerja di sini karena saya punya tanggung jawab dan merasa orang lain tidak bisa melakukan pekerjaan saya.	4	10%	24	60%	9	22,5%	3	7,5%
<b>Jumlah rata-rata Dimensi Komitmen Normatif</b>		<b>4</b>	<b>10%</b>	<b>21</b>	<b>52,5%</b>	<b>12,3</b>	<b>30,8%</b>	<b>2,7</b>	<b>6,7%</b>
<b>Total rata-rata Variabel Komitmen Organisasi</b>		<b>4,7</b>	<b>11,7%</b>	<b>19,7</b>	<b>49,2%</b>	<b>12,7</b>	<b>31,6%</b>	<b>3</b>	<b>7,5%</b>

## LAMPIRAN 6

### Uji Asumsi Klasik

#### a. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,44883451
Most Extreme Differences	Absolute	,067
	Positive	,067
	Negative	-,049
Test Statistic		,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### b. Uji Linearitas

#### Uji linearitas kompensasi dengan komitmen organisasi

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	36,342	7	5,192	1,960	,092
		Linearity	19,121	1	19,121	7,219	,011
		Deviation from Linearity	17,221	6	2,870	1,084	,393
	Within Groups	84,758	32	2,649			
Total			121,100	39			

#### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen Organisasi * Kompensasi	,397	,158	,548	,300

### Uji linearitas lingkungan kerja dengan komitmen organisasi

**ANOVA Table**

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	29,417	5	5,883	2,182	,079
		Linearity	11,835	1	11,835	4,389	,044
		Deviation from Linearity	17,581	4	4,395	1,630	,189
	Within Groups	91,683	34	2,697			
Total			121,100	39			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen Organisasi * Lingkungan Kerja	,313	,098	,493	,243

### Uji linearitas beban kerja dengan komitmen organisasi

**ANOVA Table**

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi * Beban Kerja	Between Groups	(Combined)	37,609	5	7,522	3,063	,022
		Linearity	19,537	1	19,537	7,956	,008
		Deviation from Linearity	18,072	4	4,518	1,840	,144
	Within Groups	83,491	34	2,456			
Total			121,100	39			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen Organisasi * Beban Kerja	,402	,161	,557	,311

### c. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,930	5,355		,174	,863		
	Kompensasi	,296	,128	,322	2,305	,027	,963	1,038
	Lingkungan Kerja	,265	,155	,237	1,705	,097	,971	1,030
	Beban Kerja	,229	,106	,304	2,152	,038	,944	1,059

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

### d. Uji Heteroskedastisitas

**Correlations**

			Lingkungan Kompensasi	Beban Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Kompensasi	Correlation	1,000	,168	,031
		Coefficient			
		Sig. (2-tailed)	.	,300	,849
		N	40	40	40
	Lingkungan Kerja	Correlation	,168	1,000	,092
		Coefficient			
		Sig. (2-tailed)	,300	.	,572
		N	40	40	40
	Beban Kerja	Correlation	,192	,211	1,000
Coefficient					
Sig. (2-tailed)		,234	,190	.	
	N	40	40	40	
Unstandardized Residual	Correlation	,031	,092	,066	
	Coefficient				
	Sig. (2-tailed)	,849	,572	,686	
	N	40	40	40	

## LAMPIRAN 7

### Uji Hipotesis

#### a. Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	,930	5,355		,174	,863
	Kompensasi	,296	,128	,322	2,305	,027
	Lingkungan Kerja	,265	,155	,237	1,705	,097
	Beban Kerja	,229	,106	,304	2,152	,038

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

#### b. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39,234	3	13,078	5,751	,003 <sup>b</sup>
	Residual	81,866	36	2,274		
	Total	121,100	39			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi

#### c. Analisis Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,569 <sup>a</sup>	,324	,268	1,508

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi