

**PENGARUH IKLIM INOVATIF DAN INSENTIF TERHADAP
PERILAKU INOVATIF GURU SMP DI KECAMATAN
SAWAH BESAR JAKARTA PUSAT**



Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan
Gelar Magister

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

PENGARUH IKLIM INOVATIF DAN INSENTIF TERHADAP PERILAKU INOVATIF GURU SMP DI KECAMATAN SAWAH BESAR JAKARTA PUSAT

Hariasti Sipayung

ABSTRAK

Perilaku inovatif merupakan kompetensi abad ke-21 yang sangat dibutuhkan terutama dalam sistem pendidikan nasional terutama profesi guru sebagai ujung tombak dalam pendidikan suatu bangsa. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh iklim inovatif dan insentif terhadap perilaku inovatif guru. 123 guru dari 7 sekolah negeri dan swasta di Kecamatan Sawah Besar, Jakarta Pusat dilibatkan dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan pengujian hipotesis dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh positif iklim inovatif terhadap perilaku inovatif guru; 2) Terdapat pengaruh positif insentif terhadap perilaku inovatif guru; dan 3) Terdapat pengaruh positif iklim inovatif dan insentif terhadap perilaku inovatif guru. Penelitian ini dapat menunjukkan bahwa meningkatnya iklim inovatif di sekolah dan pemberian insentif menjadi lebih baik dapat meningkatkan perilaku inovatif guru saat mengajar.

Kata Kunci: Perilaku Inovatif, Iklim Inovatif, Insentif, Guru

Membangun Bangsa

**THE IMPACT OF INNOVATIVE CLIMATE AND INCENTIVES ON THE
INNOVATIVE TEACHER BEHAVIOR AT SECONDARY SCHOOL
REGION SAWAH BESAR CENTRAL JAKARTA**

Hariasti Sipayung

ABSTRACT

Innovative behavior is a 21st century competency that is needed, especially in the national education system, especially the teaching profession as the spearhead in the education of a nation. The purpose of this study was to determine the effect of innovative climate and incentives on innovative behavior of teachers. 123 teachers from 7 publics and privats schools in Sawah Besar District, Central Jakarta were involved in this study. This study uses a quantitative approach with survey methods and hypothesis testing with multiple linear regression analysis techniques. The results of the study show that: 1) There is a positive influence of the innovative climate on the innovative behavior of teachers; 2) There is a positive effect of incentives on the innovative behavior of teachers; and 3) There is a positive influence of innovative climate and incentives on innovative behavior of teachers. This research can show that improving the innovative climate in schools and providing better incentives can increase the innovative behavior of teachers when teaching.

Keywords: Innovative Behavior, Innovative Climate, Incentives, Teacher

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER

Pembimbing I

Prof. Dr. Eliana Sari, MM
Tanggal : 23 Februari 2022

Pembimbing II

Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd
Tanggal : 21 Februari 2022

Nama

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.
(Ketua)¹

..... 24-02-2022

(Tanda tangan)

(Tanggal)

Dr. Matin, M.Pd.
(Sekretaris)²

..... 24-02-2022

(Tanda tangan)

(Tanggal)

Nama : Hariasti Sipayung

NIM : 9910817006

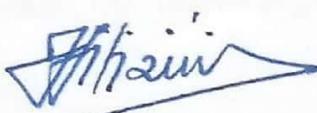
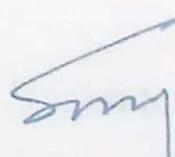
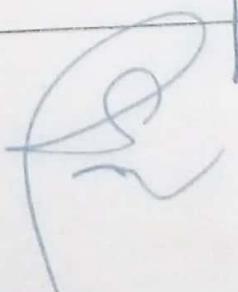
Tanggal Lulus :

Angkatan : 2017/2018

^{1.} Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

^{2.} Koordinator Prodi Manajemen Pendidikan S2 Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)		24/02/2022
2.	Prof. Dr. Eliana Sari, MM (Pembimbing I)		02/23/2022
3.	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd (Pembimbing II)		21 Februari 2022
4.	Dr. Supadi, M.Pd (Penguji)		21/02/2022
5.	Dr. Fakhrudin Arbah, M.Pd (Penguji)		21/2/2022

Nama : Hariasti Sipayung

NIM : 9910817006

Angkatan : 2017/2018

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Hariasti Sipayung
NIM : 9910817006
Tempat/Tanggal Lahir : Siabang-abang, 07 Februari 1991
Program : Magister
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Iklim Inovatif dan Insentif Terhadap Perilaku Inovatif Guru SMP di Kecamatan Sawah Besar Jakarta Pusat” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsure plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2022

Yang menyatakan,



Hariasti Sipayung

NIM. 9910817006



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : HARIASTI BR SIPAYUNG
NIM : 9910817006
Fakultas/Prodi : S2 MANAJEMEN PENDIDIKAN
Alamat email : hariastisipayung@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Iklim Inovatif dan Insentif Terhadap Perilaku Inovatif Guru SMP di Kecamatan Sawah Besar Jakarta Pusat

.....

.....

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Maret 2022

Penulis



(Hariasti Br Sipayung)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan kasih karunia dan pertolonganNya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Iklim Inovatif dan Insentif Terhadap Perilaku Inovatif Guru SMP di Kecamatan Sawah Besar Jakarta Pusat” ini dengan baik.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mengikuti sidang tesis pada Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini yaitu:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bsi selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Matin, M.Pd selaku Koordinator Program Studi S2 Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta
4. Prof. Dr. Eliana Sari, MM selaku dosen pembimbing tesis I atas segala ilmu, nasehat, bimbingan, saran, dan masukannya untuk penyusunan tesis ini.
5. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd selaku dosen pembimbing tesis II atas segala ilmu, bimbingan, nasehat, saran, dan masukannya dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh Dosen Pascasarjana Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat sehingga penulis memiliki pengetahuan dan pengalaman yang bertambah.
7. Kepala Sekolah, Guru dan Staff SMP Negeri dan Swasta di Kecamatan Sawah Besar, Jakarta Pusat

8. Keluargaku yang memotivasi dan mendukung dalam banyak hal. Mama, Kakak, Abang Ipar, Adikku dan Anakku Otniel Asher yang selalu mendoakan, menyemangati, dan memberikan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Sahabat-sahabatku yang selalu mendukung, memberikan semangat dan memberi bantuan
10. Teman-teman kelas Program Studi Magister Manajemen Pendidikan yang selalu saling menyemangati serta memberikan pengalaman seru selama proses perkuliahan dan penyusunan tesis ini.

Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembaca maupun pihak-pihak yang bersangkutan. Penulis juga menyadari bahwa dalam tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik maupun komentar dari para pembaca sebagai masukan yang dapat menyempurnakan tesis ini menjadi lebih baik.

Jakarta, Februari 2022

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*
Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
RINGKASAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
ACKNOWLEDGMENT.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	11
D. Perumusan Masalah	11
E. Manfaat Penelitian.....	11
F. State of The Art	13
BAB II KAJIAN TEORITIK	15
A. Deskripsi Konseptual	15
1. Perilaku Inovatif	15
2. Iklim Inovatif	21
3. Incentif Inovatif	27
B. Hasil Penelitian yang Relevan	35
C. Kerangka Teori	38
D. Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
A. Tujuan Penelitian	44
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	44

C. Metode Penelitian.....	44
D. Populasi dan Sampel	45
E. Teknik Pengumpulan Data.....	46
F. Teknik Analisis Data	54
G. Hipotesis Statistik.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Deskripsi Data	58
1. Perilaku Inovatif Guru.....	58
2. Iklim Inovatif	60
3. Insentif	61
B. Pengujian Persyaratan Analisis	63
1. Uji Normalitas.....	63
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi.....	64
3. Analisis Regresi Linier Berganda	68
C. Pengujian Hipotesis.....	70
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Implikasi	79
C. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	90
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	134