

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA TENAGA  
OPERATOR SEKOLAH DASAR NEGERI DI WILAYAH II JAKARTA  
SELATAN**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**CHRISTIN MITRADEWI**

**9910817037**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Magister Pendidikan**

**PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2022**

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



(Prof. Dr. Hj. Neti Karnati, M.Pd.)

Tanggal : 24 Februari 2022

Pembimbing II



(Dr. Masduki, S.H., M.M.)

Tanggal : 24 Februari 2022

Nama

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.

(Ketua)<sup>1</sup>



(Tanda tangan)

24 / 02 / 2022

(Tanggal)

Dr. Matin, M.Pd.

(Sekretaris)<sup>2</sup>



(Tanda tangan)

24 / 02 / 2022

(Tanggal)

Nama : Christin Mitradewi

NIM : 9910817037






Tanggal Lulus :

Angkatan : 2017/2018

<sup>1</sup>. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

<sup>2</sup>. Sekretaris Program Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN  
SETELAH UJIAN TESIS**

No	Nama	Tandatangan	Tanggal
1	Dr.Matin ,M.Pd. (Koordinator Magister Penelitian dan Evaluasi Pendidikan)		24 Februari 2022
2	Prof.Dr.Hj.Neti Karnati, M.Pd. (Pembimbing I)		24 Februari 2022
3	Dr.Masduki,S.H.,M.M. (Pembimbing II)		24 Februari 2022
4	Prof.Dr.Rugaiyah, M.Pd. (Penguji)		23 Februari 2022
5	Dr.Fakhrudin Arbah, M.Pd. (Penguji)		23 Februari 2022
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Operator Sekolah Dasar Negeri di Wilayah II Jakarta Selatan Nama : Christin Mitradewi NIM : 9910817037			

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA TENAGA  
OPERATOR SEKOLAH DASAR NEGERI DI WILAYAH II JAKARTA  
SELATAN**

**CHRISTIN MITRADEWI**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Operator Sekolah Dasar Negeri Di Wilayah II Jakarta Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey dan analisa data yang dilakukan dengan teknik analisa jalur (path analysis). Proses pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner sebagai instrument. Terdapat 106 sampel sebagai unit analisis yang diambil dari 144 populasi. Sampel ditentukan dengan menggunakan teknik sampel dengan memperhatikan suatu tingkatan pada elemen populasi (*stratified random sampling*). Hasil penelitian menunjukkan : pertama, terdapat pengaruh langsung positif antara Kepemimpinan kepala sekolah terhadap Efektivitas Kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,544 dan nilai  $t_{\text{hitung}}$  sebesar 6,515. Ini memberikan makna peningkatan Kepemimpinan kepala sekolah akan diikuti oleh peningkatan Efektivitas Kerja. Kedua, terdapat pengaruh langsung positif antara Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,277 dan nilai  $t_{\text{hitung}}$  sebesar 2,34. Ini memberikan makna peningkatan Lingkungan Kerja Tenaga Operator Sekolah Dasar Negeri di Wilayah II Jakarta Selatan akan diikuti oleh peningkatan Efektivitas Kerja. Ketiga, terdapat pengaruh langsung positif antara Kepemimpinan kepala sekolah terhadap Lingkungan Kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,332 dan nilai  $t_{\text{hitung}}$  sebesar 3,534. Ini memberikan makna peningkatan Kepemimpinan kepala sekolah akan diikuti oleh peningkatan Lingkungan Kerja.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Efektivitas Kerja

**THE EFFECT OF SCHOOL PRINCIPAL LEADERSHIP AND WORK  
ENVIRONMENT ON THE WORK EFFECTIVENESS OF STATE PRIVATE  
SCHOOL OPERATORS IN REGION II JAKARTA SELATAN**

**CHRISTIN MITRADEWI**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of principal's leadership and work environment on the work effectiveness of state elementary school operators in Region II, South Jakarta. This research uses a quantitative approach with survey methods and data analysis is carried out using path analysis techniques. The process of collecting data is done by using a questionnaire as an instrument. There are 106 samples as the unit of analysis taken from 144 populations. The sample is determined by using a sampling technique by taking into account a level of the population element (stratified random sampling). The results showed: first, there was a direct positive influence between the principal's leadership on work effectiveness with a correlation coefficient value of 0.544 and a t-count value of 6.515. This means that an increase in the principal's leadership will be followed by an increase in work effectiveness. Second, there is a direct positive effect between the Work Environment on Work Effectiveness with a correlation coefficient value of 0.277 and a t-count value of 2.34. This means that an increase in the Work Environment of State Elementary School Operators in Region II South Jakarta will be followed by an increase in Work Effectiveness. Third, there is a direct positive influence between the principal's leadership on the work environment with a correlation coefficient value of 0.332 and a t-count value of 3.534. This means that an increase in the principal's leadership will be followed by an increase in the work environment.*

**Keywords:** *Principal Leadership, Work Environment, Work Effectiveness*

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Christin Mitradewi

NIM : 9910817037

Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 9 Februari 1992

Program : Magister

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Operator Sekolah Dasar Negeri di Wilayah II Jakarta Selatan” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, April 2021

Yang menyatakan,



Christin Mitradewi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN  
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI  
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Christin Mitradewi  
NIM : 9910817037  
Fakultas/Prodi : Manajemen Pendidikan  
Alamat email : christinemitradewi@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas  
Kerja Tenaga Operator Sekolah Dasar Negeri di Wilayah II Jakarta Selatan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Maret 2022

Penulis

(Christin Mitradewi)

## KATA PENGANTAR

Segala pujian dan ucapan syukur peneliti haturkan kepada Tuhan YME yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta dan senantiasa melimpahkan berkahNya bagi peneliti.

Proposal tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Program Pascasarjana Studi Manajemen Pendidikan dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Operator Sekolah Dasar Negeri di Wilayah II Jakarta Selatan”.

Peneliti menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Sepenuh hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, Sebagai Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, M. Bus., Sebagai Direktur PPs Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Matin, M.Pd, Sebagai Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Hj. Neti Karnati, M.Pd, Sebagai Pembimbing I bagi peneliti.
5. Dr. Masduki Ahmad, S.H, M.M., Sebagai Pembimbing II bagi peneliti.
6. Orang Tua yang selalu mendukung dan mendoakan demi terselesaikannya Tesis ini dan suami Benhardth Bonansa sebagai penyemangat yang selalu menemani dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Terima kasih juga untuk teman seperjuangan Sakinah, Rianni Alfianita, Rizky Diannisa dan Lisa Wisuda yang saling mengingatkan dan mendukung dalam menyelesaikan Proposal Tesis ini.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan S2 Universitas Negeri Jakarta Kelas B Non-Reguler, yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu.



Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Proposal Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan baik di dalam penulisan, tata Bahasa dan kedalaman keilmuan. Maka dengan segala kerendahan hati peneliti meminta maaf dan mengharapkan saran serta masukan guna kesempurnaan penulisan penelitian ini. Peneliti berharap hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pihak pihak yang berkepentingan terutama bagi peneliti sendiri.

Jakarta, 26 November 2020

Peneliti



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	13
C. Pembatasan Masalah .....	15
D. Rumusan Masalah .....	15
E. Kegunaan Penelitian .....	16
F. <i>State Of Art</i> .....	16
BAB II KAJIAN TEORITIK .....	18
A. Deskripsi Konseptual .....	18
1. Efektivitas Kerja .....	18
2. Kepemimpinan .....	21
3. Lingkungan Kerja .....	27
B. Hasil Penelitian Relevan .....	31
C. Kerangka Teoritik .....	37
1. Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Efektivitas Kerja .....	37
2. Lingkungan Kerja dan Efektivitas Kerja .....	39
3. Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja .....	39
D. Hipotesis Penelitian .....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	41
A. Tujuan Penelitian .....	41

B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	41
C. Metode dan Desain penelitian .....	41
D. Populasi dan Sampel .....	42
E. Teknik Pengumpulan Data .....	47
1. Efektivitas Kerja .....	47
a. Definisi Konseptual .....	48
b. Definisi Operasional .....	48
c. Kisi-kisi Instrumen .....	48
d. Jenis Instrumen .....	48
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reabilitas .....	48
2. Kepemimpinan .....	50
a. Definisi Konseptual .....	50
b. Definisi Operasional .....	51
c. Kisi-kisi Instrumen .....	51
d. Jenis Instrumen .....	52
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reabilitas .....	52
3. Lingkungan Kerja .....	54
a. Definisi Konseptual .....	54
b. Definisi Operasional .....	54
c. Kisi-kisi Instrumen .....	54
d. Jenis Instrumen .....	55
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reabilitas .....	55
F. Teknik Analisis Data .....	57
G. Hipotesis Statistik .....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>60</b>
A. Deskripsi Data .....	60
a. Efektivitas Kerja .....	61
b. Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	62
c. Lingkungan Kerja .....	63
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	65
C. Pengujian Signifikansi dan Linearitas Regresi .....	72
D. Pengujian Hipotesis .....	87
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	92
<b>BAB V SARAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>96</b>
A. Saran .....	96

B Implikasi .....	96
C.Rekomendasi .....	98
DAFTAR PUSTAKA .....	100
LAMPIRAN .....	104
RIWAYAT HIDUP .....	188



## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 3.1	Desain Penelitian.....	43
Gambar 4.1	Histogram Frekuensi Skor Efektivitas Kerja (Y).....	64
Gambar 4.2	Histogram Frekuensi Skor Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	65
Gambar 4.3	Histogram Frekuensi Skor Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	67
Gambar 4.4	Normal P-P Plot Uji Normalitas Variabel Yatas $X_1$ .....	69
Gambar 4.5	Normal P-P Plot Uji Normalitas Variabel Yatas $X_2$ .....	71
Gambar 4.6	Normal P-P Plot Uji Normalitas Variabel $X_2$ atas $X_1$ .....	73



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Rekapitulasi Jumlah Satuan Pendidikan Belum Melakukan Sinkronisasi Dapodik .....9
Tabel 1.2	Peringkat 10 Teratas Sinkronisasi Provinsi ..... 11
Tabel 3.1	Jumlah Tenaga Operator Sekolah Dasar Negeri .....43
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Efektivitas Kerja ( $\hat{Y}$ ).....48
Table 3.3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kepemimpinan (X1).....51
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Lingkungan Kerja (X2).....52
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Efektivitas Kerja.....62
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Kepala Sekolah ..... 64
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja.....65
Tabel 4.4	Koefisien Jalur Efektivitas Kerja atas Kepemimpinan .....73
Tabel 4.5	ANOVA Persamaan Regresi $\hat{Y} = 78,079 + 0,705 X1$ .....74
Tabel 4.6	ANOVA Uji Linieritas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 78,079 + 0,705 X1$ .....74
Tabel 4.7	Koefisien Korelasi Persamaan Regresi $\hat{Y} = 78,079 + 0,705 X1$ .....75
Tabel 4.8	Koefisien Jalur Efektivitas Kerja ( $\hat{Y}$ ) atas Lingkungan kerja (X2) .....76
Tabel 4.9	ANOVA Persamaan Regresi $\hat{Y} = 127,52 + 0,273 X2$ .....77
Tabel 4.10	ANAVA Uji Linieritas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 134,053 + 0,273 X2$ .....78
Tabel 4.11	Koefisien Korelasi Persamaan Regresi $\hat{Y} = 127,052 + 0,273 X2$ .....79
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Lingkungan Kerja (X2 ) atas Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....80
Tabel 4.13	ANOVA Persamaan Regresi $X2 = 63,800 + 0,358 X1$ .....81
Tabel 4.14	ANOVA Persamaan Regresi Lingkungan Kerja X2 atas Kepemimpinan Kepala Sekolah X1..... 81
Tabel 4.15	Koefisien Korelasi Persamaan Regresi $X2 = 63,800 + 0,358 X1$ .....82

Tabel 4.16	Koefisien Jalur Efektivitas Kerja ( $\hat{Y}$ ) atas Kepemimpinan(X1) dan Lingkungan kerja (X2) .....	83
Tabel 4.17	Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi .....	85
Tabel 4.18	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis .....	86
Tabel 4.19	Matriks Koefisien Korelasi Sederhana antar Variabel.....	86
Tabel 4.20	Koefisien Jalur Pengaruh X1 terhadap $\hat{Y}$ .....	88
Tabel 4.21	Koefisien Jalur Pengaruh X2 terhadap $\hat{Y}$ .....	89
Tabel 4.21	Koefisien Jalur Pengaruh X1 terhadap X2 .....	90

