

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKIRPSI	iii
PERTANYAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	9
2.1.1 Pengertian Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	9
2.1.2 Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	10
2.1.3 Kategori perilaku kerja kontraproduktif.....	12
2.1.4 Faktor-faktor perilaku kerja kontraproduktif.....	13
2.2 Persepsi Keadilan	14
2.2.1 Definisi Persepsi Keadilan	14
2.2.2 Faktor faktor yang Menentukan Persepsi.....	15
2.2.3 Asumsi Persepsi Keadilan	15
2.2.4 Dimensi keadilan organisasional.....	17
2.2.5 Faktor Keadilan Organisasional	19
2.3 Pegawai Negeri Sipil	20
2.3.1 Definisi Pegawai Negeri Sipil.....	20
2.3.2 Kewajiban Pegawai Negeri	21

2.3.3	Hak Pegawai Negeri	21
2.4	Kerangka Berfikir.....	22
2.5	Hipotesis Penelitian	23
2.6	Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
2.6.1	Pengaruh keadilan organisasi dengan mediasi strategi koping.....	23
2.6.2	Pengaruh keadilan organisasional pada perilaku kerja kontraproduktif	24
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1	Tipe Penelitian	25
3.2	Identifikasi dan Operasional Variabel Penelitian	25
3.2.1	Definisi Konseptual Variabel Penelitian	25
3.2.1.1	Variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif .	25
3.2.1.2	Variabel Persepsi Keadilan	26
3.2.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
3.2.2.1	Variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif.	26
3.2.2.2	Variabel Persepsi Keadilan	26
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.3.1	Populasi.....	27
3.3.2	Karakteristik Subjek Penelitian	27
3.3.3	Tehnik Pengambilan Sampel.....	27
3.4	Teknik Pengambilan Data	27
3.5	Intrumen penelitian	28
3.5.1	Instrumen Keadillan Organisasi.....	28
3.5.2	Perilaku Kerja Kontraproduktif	30
3.5.3	Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Intrumen Penelitian	33
3.5.3.1	Hasil Uji Coba Skala Persepi Keadilan	33
3.5.3.2	Hasil Uji coba Skala Kontraproktif	35
3.6	Analisis Data.....	37
3.6.1	Uji Statistik	37
3.6.1.1	Uji Normalitas.....	37
3.6.1.2	Uji Linearitas	37
3.6.1.3	Uji Kolerasi.....	38
3.6.1.4	Uji Analisis Regresi	38
3.6.2	Hipotesis Statistik.....	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Gambaran Responden Penelitian.....	39
4.1.1	Gambaran Responden Berdasarkan Usia	39
4.1.2	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.1.3	Gambaran Responden Berdasarkan Golongan	41
4.1.4	Gambran Responden Berdasarkan Pendidikan	42
4.2	Prosedur Penelitian	43
4.2.1	Persiapan Penelitian	43

4.2.2 Pelaksanaan Penelitian	44
4.3 Hasil Penelitian	44
4.3.1 Data Varabel Kontraproduktif	44
4.3.1.1 Kategorisasi Kontraproduktif	46
4.3.2 Data Variabel Persepsi Keadilan	46
4.3.2.1 Kategorisasi Persepsi Keadilan	47
4.3.3 Uji Normalitas	48
4.3.4 Uji Linearitas.....	49
4.3.5 Uji Kolerasi	50
4.3.6 Uji Hipotesi	51
4.4 Pembahasan.....	54
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	55
BAB V	
KESIMPULAN,IMPLIKASI DAN SARAN.....	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Implikasi.....	56
5.3 Saran	58
5.3.1 Instansi Pemerintahan.....	58
5.3.2 Pegawai Negeri Sipil	58
5.3.3 Penelitian Selanjutnya	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blueprint Skala Persepsi Keadilan	28
Tabel 3.2 Cara Penghitungan Skala Persepsi Keadilan	30
Tabel 3.3 Blueprint Skala Counterproductive Work Behavior	30
Tabel 3.4 Cara Penghitungan Skala Perilaku kerja kontraproduktif	32
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Intrumen Organisasi Keadilan	33
Tabel 3.6 Blue Print Final Item Skala Persepsi Keadilan	33
Tabel 3.7 Reliabilitas Skala Keadilan Organisasi	34
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Item Prilaku Kerja Kontraproduktif	35
Tabel 3.9 Blueprint Final Skala Counterproductive Work Behavior.....	35
Tabel 3.10 Reliabilitas Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif	37
Tabel 4.1 Gambaran Responden penelitian berdasarkan Usia	39
Tabel 4.2 Gambaran Responden penelitian berdasarkan jenis kelamin ..	40
Tabel 4.3 Gambaran Responden penelitian berdasarkan Golongan	41
Tabel 4.4 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan Trakhir.....	42
Tabel 4.5 Deskripsi Data Skor Perilaku kerja kontraproduktif	45
Tabel 4.6 Kategorisasi Perilaku Kerja Kontraproduktif	46
Tabel 4.7 Deskripsi Data Skor Persepsi Keadilan.....	47
Tabel 4.8 Kategorisasi Persepsi Keadilan	48
Tabel 4.9 Tests of Normality	49
Tabel 4.10 Uji Linieritas Variabel	50
Tabel 4.11 Uji Korelasi.....	51
Tabel 4.12 Persamaan Regresi	51
Tabel 4.13 Uji signifikansi Keseluruhan	52
Tabel 4.14 Pengaruh Persepsi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif	53
Tabel 4.15 Dimensi Keadilan	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	23
Gambar 4.1 Data Distribusi Usia Responden Penelitian.....	40
Gambar 4.2 Data Distribusi Jenis Kelamin Responden Penelitian.....	41
Gambar 4.3 Data Distribusi Golongan Responden Penelitian	42
Gambar 4.4 Data Distribusi Pendidikan Terakhir Responden Penelitian .	43
Gambar 4.5 Histogram Kontraproduktif Responden Penelitian	45
Gambar 4.6 Histogram Persepsi Keadilan.....	47
Gambar 4.7 Plot Uji Normalitas.....	49
Gambar 4.8 Plot Uji Linearitas Antar Variabel.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Proses Aaptasi Instrumen Pesepsi Keadilan	60
Lampiran 2. Proses Adaptasi Instrumen Kontraproduktif	63
Lampiran 3. Uji Coba Instrumen	68
Lampiran 4. Hasil reliabel item persepsi keadilan	72
Lampiran 5. Hasil reliabel item perilaku kerja kontraproduktif	73
Lampiran 6. Final Kuisoner Instrumen	74
Lampiran.7. Data Demografis	77
Lampiran 8. Data Deskriptif Variabel	78
Lampiran 9. Uji Normalitas	79
Lampiran 10. Uji Hipotesis	80