

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN TERHADAP PERILAKU  
KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**



**Oleh:  
Aldi Hariyanto  
1125125614  
Psikologi**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam  
Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2016**

**LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING DAN PENGESAHAN  
PANITIA SIDANG SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Perilaku Kerja  
Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil

Nama Mahasiswa : Aldi Hariyanto

Nomor Registrasi : 1125125614

Program Studi : Psikologi

Tanggal Ujian :

Pembimbing I

Pembimbing II

Gumgum Gumelar, M.Si  
NIP.197704242006041001

Herwindo Haribowo, Ph.D  
NIP. 195410081981031003

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN SARJANA**

<b>NAMA</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
Dr. Sofia Hartati, M.si (Penanggung Jawab)*		
Dr. Gantina Komalasari, M.psi (Wakil Penanggung Jawab)**		
Mira Ariyani, Ph.D (Ketua Penguji)***		
Dosen penguji I (Anggota)***		
Dosen penguji II (Anggota)***		

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Aldi Hariyanto  
Nomor Registrasi : 1125125614  
Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Juni 2016
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya tidak benar.

Jakarta, 10 Juli 2016  
Yang Membuat Pernyataan

**Aldi Hariyanto**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldi Hariyanto  
NIM : 1125125614  
Program Studi : Psikologi  
Fakultas : Ilmu Pendidikan  
Jenis karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty- Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta

10 Juli 2016

Yang menyatakan

**Aldi Hariyanto**

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*No Matter what people say, I like it*

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang sudah menjadikan saya sebaik ini dan terus menunjukkan semangat juang untuk anak anaknya menjadi orang yang bermanfaat dan berguna bagi nusa dan bangsa. Saya percaya doa mereka akan selalu di dengar dan saya percaya dengan kemampuan saya untuk membahagiakan mereka.

Ku persembahkan ini untuk,  
Kedua orangtuaku yang tersayang,  
keluarga hatiku, dan sahabat-sahabatku.

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN TERHADAP PERILAKU KERJA  
KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**(2016)**

**Aldi Hariyanto**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi keadilan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). Responden pada penelitian ini adalah PNS yang bekerja di kementerian hukum dan hak asasi manusia bagian penelitian dan pengembangan. Responden berjumlah 66 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan analisis statistik untuk uji hipotesis dan regresi. Hipotesis pada penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi keadilan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada PNS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi keadilan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada PNS dengan taraf signifikansi  $p = 0,04 < 0,05$ , besarnya pengaruh (Adjust R Square) 6,4%. Hasil ini menjelaskan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara persepsi keadilan dengan perilaku kerja kontraproduktif PNS.

Kata Kunci: Persepsi Keadilan, Perilaku Kerja Kontraproduktif.

**THE INFLUENCE OF PERCEIVED JUSTICE ON COUNTERPRODUCTIVE  
WORK BEHAVIOR OF CIVIL SERVANTS WORKING**

**(2016)**

**Aldi Hariyanto**

**ABSTRACT**

The purpose of this study is to find out the influence of perceived justice on counterproductive work behavior of civil servants. The respondents are 66 civil servants working in Department of Research and Development of Ministry of Justice and Human Rights. This research uses quantitative method as the research method. SPSS 22 is used as the statistical analysis tool to calculate the hypothesis and regression testing. The hypothesis of this research is that there is a significant influence of perceived justice on counterproductive work behavior of civil servants in Ministry of Justice and Human Rights. The result itself shows the significant influence of perceived justice on counterproductive work behavior of civil servants with the significance level  $p = 0,04 < 0,05$  and the influence, using Adjust R Square, is 6,4%. That means there is a positive significant influence between the perceived justice and counterproductive work behavior of civil servants.

*Keywords: Perceived Justice, Counterproduktif Work Behavior.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas nikmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi dengan judul “Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil”.

Penulis ingin mneyampaikan penghormatan serta penghargaan dan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang sekiranya membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu, yaitu:

1. Dr. Sofia Hartati, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Gantina Komalasari, M.Psi selaku pembantu dekan yang telah memberikan kelancaran akademik.
3. Mira Aryani, Ph.D selaku Ketua Jurusan Psikologi UNJ yang telah memberikan kelancaran akademik dan proses perijinan penulisan penulis.
4. Bapak Gumgum Gumelar, M,Si selaku dosen pembimbing yang selalu dengan sabar dan tak kenal lelah membimbing penulis yang masih memiliki banyak kekurangan. Terima kasih atas bimbingan dan pelajaran berharga yang ibu berikan. Hal-hal tersebut tidak akan pernah terlupakan.
5. Bapak Herwindo Haribowo, Ph D selaku dosen pembimbing kedua yang sangat membantu dalam proses metodologi serta memberikan semangat dan tidak pernah enggan membimbing dan terus berbagi ilmu kepada penulis.
6. Ibu Lussy Dwi Utami, M.Pd yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan selalu memberikan petunjuk kepada penulis dalam proses penyusunan hingga terselesaikan skripsi ini.
7. Dosen-dosen jurusan Psikologi UNJ, terima kasih yang sebanyak-banyaknya atas segala ilmu baik akademik dan non-akademik yang diberikan selama proses perkuliahan selama 4 tahun terakhir.



8. Staff tata usaha jurusan Psikologi UNJ, Pak Udin, Pak Sanusi, Bang Adul. Terima kasih atas semangat dan bantuan yang diberikan selama penulis menjalani perkuliahan.
9. Untuk orang tua ku tersayang dan adik-adikku yang terus melimpahkan dorongan, semangat, serta doanya kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
10. Bang Alfin, Bang Alwin, Bang Everd, Yogi, Andri, Hilman, Ozi, Moyo, Doyok, Anu, Yopang, Tata, Lutfan, Robinson, Aki, Adam, Nico, dan keluarga bapak Haris teman dalam mengerjakan skripsi yang saling mengingatkan satu sama lain agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
11. Teman-teman Non Reguler C 2012, terima kasih untuk pengalaman 4 tahun bersama kalian, khususnya kepada Erik, Ismi, Riri, Mega, Winda, Rizki, Jlbril, Naras menyemangati agar skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Teman-teman Basmal Psikologi UNJ yang memberikan motivasi kepada penulis agar tepat waktu dalam menyelesaikan skripsi.
13. Pak Bambang Supriyadi, S.Sos, MM. yang memberikan kelancaran dalam proses surat dan pengambilan data pada bidang penelitian dan pengembangan kementerian hukum dan hak asasi manusia (KEMENKUMHAM).

Untuk semuanya khususnya bagi siapa saja yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Jakarta, 10 Juli 2016

**Aldi Hariyanto**