

## Format Penilaian

### Instrumen Kebutuhan Pelatihan berbasis Corporate University

Keterangan:

0 = TIDAK

1 = YA

No.	Aspek kisi-kisi	Pernyataan	Format Penilaian				Keterangan
			Ketepatan butir pernyataan sesuai dengan kisi-kisi (indikator)		Ketepatan bahasa yang digunakan mudah dipahami (tidak ambigu)		
			YA	TIDAK	YA	TIDAK	
1	Menerapkan Standard Training Equivalent (STE)	Pelatihan menyediakan panduan peserta pelatihan  Pelatihan menggunakan pengenalan alat bantu kerja.  Selama pelatihan peserta melaksanakan belajar mandiri  Peserta melaksanakan uji berbasis computer (CBT)	✓	✓	✓	✓	Ande Bella

	<p>Merekam data nilai peserta selama pelatihan sesuai konfigurasi atau pengaturan oleh instruktur/ mentor dari awal kelas dilaksanakan</p>	✓	✓	✓	✓	
	<p>Komputer digunakan dalam pelatihan sebagai alat bantu</p>	✓	✓	✓	✓	
	<p>Pelatihan menggunakan perangkat digital/ gawai/ gadget (komputer, laptop, ponsel pintar/ <i>smartphone</i>, tablet, dsb)</p>	✓	✓	✓	✓	
	<p>Materi pelatihan diakses menggunakan perangkat digital/ gawai/ gadget (komputer, laptop, ponsel pintar/ <i>smartphone</i>, tablet, dsb)</p>	✓	✓	✓	✓	
	<p>Materi pelatihan diakses secara daring (<i>online</i>)</p>	✓	✓	✓	✓	
	<p>Peserta dan instruktur/ mentor saling mengunggah dan berbagi materi pelatihan</p>	✓	✓	✓	✓	
	<p>Menyediakan Grup Forum Diskusi/ <i>Forum Group Discussion (FGD)</i> antar instruktur/ mentor dan instruktur/ mentor</p>	✓	✓	✓	✓	

Menyediakan Grup Forum Diskusi/ <i>Forum Group Discussion (FGD)</i> antar instruktur/ mentor dan peserta	✓	✓	✓	✓
Menyediakan Grup Forum Diskusi/ <i>Forum Group Discussion (FGD)</i> antar peserta dan peserta	✓	✓	✓	✓
Apersepsi diberikan pada awal materi	✓	✓	✓	✓
Kuis diberikan pada awal materi	✓	✓	✓	✓
Kuis diberikan pada akhir materi	✓	✓	✓	✓
Survey diberikan pada awal materi	✓	✓	✓	✓
Survey diberikan pada akhir materi	✓	✓	✓	✓
Tugas yang telah dilaksanakan peserta ditampilkan (posting) di situs jaringan ( <i>website</i> ) pelatihan	✓	✓	✓	✓
Nilai diberikan setelah peserta mengerjakan tugas di situs jaringan ( <i>website</i> ) pelatihan	✓	✓	✓	✓
Mendiskusikan bersama tugas yang telah dikerjakan dan dinilai di situs jaringan ( <i>website</i> ) pelatihan	✓	✓	✓	✓

	<p>Peserta melaksanakan pembelajaran elektronik (e-learning)</p> <p>Selama pelatihan, peserta mendapatkan pembinaan oleh mentor</p> <p>Selama pelatihan, peserta mendapatkan konsultasi oleh mentor</p>	✓	✓	✓
<p>Menyediakan berbagai metode pengajaran</p>	<p>Pelatihan didukung situs jaringan (<i>website</i>)</p> <p>Situs jaringan (<i>website</i>) pelatihan memiliki petunjuk mandiri (<i>self-guided</i>)</p> <p>Situs jaringan (<i>website</i>) pelatihan memiliki swapelayanan (<i>self-service</i>)</p> <p>Menerapkan Grup Forum Diskusi/ <i>Forum Group Discussion (FGD)</i></p> <p>Menampilkan pembahasan terkait (link) lainnya dalam suatu materi di situs jaringan (<i>website</i>) pelatihan</p> <p>Quiz pada akhir materi</p>	✓	✓	✓

Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan radio	✓		✓	
Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan film	✓		✓	
Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan video tutorial	✓		✓	
Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan proyektor/ LCD	✓		✓	
Pelatihan dilaksanakan menggunakan komputer	✓		✓	
Pelatihan dilaksanakan secara daring/ online	✓		✓	
Situs jaringan (website) mendukung kegiatan pelatihan	✓		✓	
Informasi atau materi pelatihan di situs jaringan atau website diperbaharui atau up to date	✓		✓	
Informasi atau materi pelatihan di situs jaringan atau website berkaitan dengan bidang pekerjaan ( <i>on the job training</i> )	✓		✓	
Informasi atau materi pelatihan di situs jaringan atau website mudah dipahami	✓		✓	

Informasi atau materi pelatihan di situs jaringan atau website diterapkan dalam pekerjaan ( <i>on the job training</i> )	✓	✓	✓	✓
Pelatihan sangat relevan dengan pekerjaan	✓	✓	✓	✓
Dalam situs jaringan ( <i>website</i> ) pelatihan, pada awal materi terdapat konten motivasi	✓	✓	✓	✓
Dalam situs jaringan ( <i>website</i> ) pelatihan, konten motivasi tidak terdapat pada akhir materi	✓	✓	✓	✓
Salah satu tugas pelatihan dilaksanakan di dalam lingkungan kerja sesungguhnya, bukan simulasi	✓	✓	✓	✓
Instruktur/mentor menilai langsung peserta berdasarkan kinerja di lingkungan kerja sesungguhnya	✓	✓	✓	✓
Menampilkan peringkat peserta di akhir pelatihan	✓	✓	✓	✓
Memberikan penghargaan ( <i>rewards</i> ) kepada peserta berprestasi	✓	✓	✓	✓

Mengembangkan program-program *on the job training*

	<p>Nilai akhir diberikan di akhir pelatihan melalui situs jaringan (<i>website</i>) pelatihan</p> <p>Menampilkan data tingkatan (<i>grade</i>) peserta di akhir pelatihan</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
	<p>Pelatihan dilaksanakan dengan menggunakan berbagai macam media pembelajaran sesuai kebutuhan (<i>flip chart</i>, poster, model, peta, LCD, dsb)</p>	<p>✓</p>
	<p>Papan tulis tidak disajikan dalam pelaksanaan pelatihan</p>	<p>✓</p>
	<p>Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan <i>flip chart</i></p>	<p>✓</p>
<p>3</p>	<p>Menyertakan <i>website</i></p>	<p>✓</p>
	<p>Poster tidak disajikan dalam pelaksanaan pelatihan</p>	<p>✓</p>
	<p>Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan grafik</p>	<p>✓</p>
	<p>Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan diagram</p>	<p>✓</p>
	<p>Materi pelatihan disajikan dengan menggunakan bagan (<i>flow chart</i>)</p>	<p>✓</p>

	Materi pelatihan disajikan menggunakan cerita bergambar	✓	✓
	Materi pelatihan disajikan menggunakan film	✓	✓
	Materi pelatihan disajikan menggunakan <i>video call</i>	✓	✓
	Materi pelatihan disajikan menggunakan rekaman suara	✓	✓
	Materi pelatihan disajikan menggunakan grup panggilan suara	✓	✓
	Mudah mengakses materi	✓	✓
	Tugas pelatihan dilaksanakan secara mandiri	✓	✓
	Melakukan analisis karakter calon peserta pelatihan (pegawai Kemenkeu) pada awal rancangan pelatihan	✓	✓
	Melakukan analisis tujuan/target pelatihan pada awal rancangan pelatihan	✓	✓
	Menetapkan tujuan/target pelatihan pada awal rancangan pelatihan	✓	✓

Menyediakan database aset pengetahuan



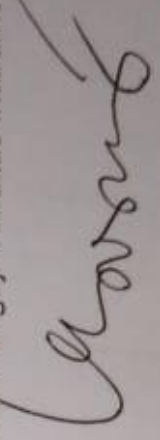


	<p>Instruktur/mentor dan pembembang pelatihan melakukan evaluasi terhadap kinerja peserta setelah melaksanakan pelatihan</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	<p>Pelatihan dilakukan secara daring/ online</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	<p>Materi pelatihan menggunakan berkas digital seperti e-book, e-journal, e-module dan sejenisnya sebagai referensi informasi yang dibutuhkan</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<p>5 Menerapkan <i>blended learning</i></p>	<p>Tidak ada pelatihan yang dilakukan secara tatap muka</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	<p>Pelatihan didukung sumber daya pembelajaran multimedia (teks, grafis, animasi, video, interaktif maupun suara)</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	<p>Materi pelatihan disajikan menggunakan artikel</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	<p>Materi pelatihan disajikan menggunakan infografis</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓

	Peserta mengisi angket kepuasan pelatihan	✓		✓		
	Peserta membuat kesan dan pesan setelah melaksanakan pelatihan	✓		✓		
	Mengevaluasi hasil pelatihan Membandingkan kinerja peserta sebelum dan sesudah melaksanakan pelatihan	✓		✓		

Keterangan:  
Instrumenya sudah baik / Valid.

Mengetahui,  
Dosen/Penguji Validitas Instrumen



Dr. Robinson Situmorang, M.Pd  
NIP. 195710161983031002