

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR SKEMA.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	14
1.4 Tinjauan Pustaka	14
1.5 Kerangka Konsep	25
1.5.1 <i>Civil Society Organization (CSO)</i>	25
1.5.2 Pemberdayaan.....	27
1.5.3 Pengembangan Kapasitas (<i>Capacity Building</i>)	33
1.5.4 Pelatihan sebagai Pengembangan Kapasitas	40
1.6 Metodologi Penelitian	45
1.6.1 Subjek Penelitian.....	46
1.6.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47
1.6.3 Peran Peneliti.....	48
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data	49
1.6.5 Triangulasi Data	50
1.7 Sistematika Penulisan.....	51

BAB II GAMBARAN UMUM INSTITUT KEMANDIRIAN (IK)

2.1 Pengantar.....	54
2.2 Sejarah Berdirinya IK.....	54
2.3 Profil IK.....	59

2.4	Visi dan Misi IK	63
2.5	Jenis-Jenis Pelatihan IK	64
2.6	Struktur Organisasi.....	66
2.7	Proses Perekrutan Peserta Pelatihan IK	68
2.8	Penutup	72

BAB III PELAKSANAAN PEMBERDAYAAN SOSIAL OLEH INSTITUT KEMANDIRIAN (IK)

3.1	Pengantar	74
3.2	Program Pelatihan IK sebagai Bentuk Pemberdayaan Sosial	74
3.2.1	Memandirikan Masyarakat Miskin melalui Pelatihan Wirausaha	75
3.2.2	Meningkatkan Rasa Percaya Diri melalui Pelatihan Teknisi <i>Handphone</i> dan Pelatihan <i>Fashion</i>	78
3.2.3	Pelatihan Salon Muslimah: Mendorong Perempuan Untuk Memiliki Keberdayaan	83
3.2.4	Peningkatan Kemampuan pada Pelatihan Komputer dan Desain Grafis, Mengemudi, dan Teknisi Sepeda Motor	85
3.3	Strategi Pemberdayaan IK melalui Pelatihan Keterampilan.....	88
3.4	Kontribusi IK dalam Pengentasan Kemiskinan dan Pengangguran	92
3.5	Faktor-faktor Pendukung dan Penghambat dalam Pemberdayaan Sosial yang Dilaksanakan IK.....	94
3.5.1	Faktor-faktor Pendukung	94
3.5.2	Faktor-faktor Penghambat.....	96
3.6	Penutup	98

BAB IV ANALISIS PRAKTIK PEMBERDAYAAN SOSIAL MASYARAKAT BERBASIS KETERAMPILAN KERJA

4.1	Pengantar	100
4.2	IK sebagai <i>Civil Society Organization (CSO)</i>	101
4.3	Proses Pelatihan sebagai Bentuk Pengembangan Aspek Pengetahuan, Sikap, dan Keterampilan Kerja.....	107
4.3.1	Transfer Pengetahuan Peserta Pelatihan	108
4.3.2	Pembinaan Sikap dan Perilaku Peserta Pelatihan	109
4.3.3	Peningkatan Keterampilan Peserta Pelatihan.....	110
4.4	Penutup	111

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan..... 113
5.2 Saran..... 115

DAFTAR PUSTAKA 117

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP