

# HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA CUKAI JAKARTA TIMUR

ARSITA MIEN TOUWURI

Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas  
Negeri Jakarta

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea Cukai Jakarta Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan studi korelasional dan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 68 orang pegawai. Pengambilan sampel secara acak menggunakan *simple random sampling* dengan rumus Slovin dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan pada hasil perhitungan koefisien korelasi *Product Moment* yang diperoleh, yaitu koefisien  $r$  sebesar 0,37794 dan hasil uji hipotesis diperoleh  $t$  hitung sebesar 3,316 yang berarti lebih besar dari  $t$  tabel 1,995. Maka, hipotesis alternatif ( $H_a$ ) dinyatakan diterima secara positif. Dari koefisien determinasi, motivasi kerja memberikan kontribusi sebesar 14,28% terhadap disiplin kerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea Cukai Jakarta Timur. Maka, berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa semakin tinggi motivasi kerja, maka semakin tinggi pula tingkat disiplin kerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea Cukai Jakarta Timur.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja**

**RELATIONSHIPS BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE OF  
EMPLOYEE AT PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA CUKAI EAST  
JAKARTA ADMINISTRATION CITY REGION 1**

**ARSITA MIEN TOUWURI**

***Educational Management Studies Program, Faculty of Education  
State University of Jakarta***

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between work motivation and work discipline of employee at Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea Cukai East Jakarta. The method used is survey method with the correlational studies and quantitative approaches. Samples were as many as 68 employee. Sampling using simple random sampling by the formula Slovin and data collection using questionnaires. From the results of Product Moment, correlation coefficient obtained, the coefficient  $r$  equal to 0.37794 and the result of hypothesis testing, obtained  $t$  count equal to 3.316, which means bigger than  $t$  table 1.995. Thus, the alternative hypothesis ( $H_a$ ) are accepted positively. Of the coefficient of determination, confidence contributed 14.28% to work discipline of employee at Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea Cukai East Jakarta. Then, based on the results of the research, it is known that the higher work motivation, the higher the level at Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea Cukai East Jakarta.*

**Keywords: Work Motivation, Work Discipline**