

**PENELUSURAN KETIDAKHADIRAN PESERTA PELATIHAN UNTUK
GURU KEJURUAN DI P2KGK JAKARTA TIMUR
DENGAN POLA 360 DERAJAT**

(2017)

Lina Marselya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menelusuri penyebab ketidakhadiran peserta pelatihan untuk guru kejuruan di P2KGK Jakarta Timur. Penilaian yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan pola 360 derajat. Penelitian ini melibatkan beberapa pihak sebagai penilai penyebab ketidakhadiran peserta pelatihan. Dalam penelitian ini pihak-pihak yang dilibatkan dalam menilai penyebab ketidakhadiran peserta adalah guru-guru SMK sebagai peserta pelatihan, kepala sekolah sebagai atasan peserta pelatihan, rekan kerja dari peserta pelatihan dan pihak lembaga penyelenggara pelatihan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa prosedur undangan, kebutuhan pelatihan, ketidaksiapan akan tugas, waktu pelaksanaan, dan penghargaan menjadi faktor penyebab ketidakhadiran peserta pelatihan. Hal ini terlihat dari respon masing-masing kategori responden yang dilibatkan dalam penelitian ini. Implikasi dari hasil penelitian ini adalah dapat dijadikan masukan terhadap perencanaan program pelatihan ini dimasa yang akan datang serta dapat dijadikan acuan dalam proses evaluasi untuk merencanakan pelatihan lainnya yang diselenggarakan di lembaga P2KGK Jakarta Timur agar banyaknya ketidakhadiran peserta pelatihan dapat diminimalisir.

Kata Kunci : Ketidakhadiran, peserta pelatihan, guru kejuruan, 360 derajat

**TRAINEE ABSENTEEISM STUDY FOR VOCATIONAL TEACHERS IN
P2KGK EAST JAKARTA USING 360 DEGREE MODEL**

(2017)

Lina Marselya

ABSTRACT

The study is a research result that aims to find out the causes of trainees absenteeism for vocational teachers in P2KGK East Jakarta. The assessment conducted in this study is using a 360-degree model. This study involves several parties as an assessor in causes of trainee's absenteeism. In this study, the parties involved in assessing the causes of trainee's absenteeism are vocational teachers as a trainee, the school's principal as a supervisor for the trainees, the co-workers of the trainees and the institutions organizing the training program. The results showed the invitation procedures, training needs, unpreparedness of duty, execution time, and the reward are causing the trainee's absenteeism . These are shown from the response of each category of respondents which were involved in this study. The implication of this study could be able to provide input to this training program in the future and could be used as reference in the evaluation process in planning other training held in East Jakarta P2KGK institutions, therefore many trainee's absence can be minimized.

Keywords: absenteeism, trainee, vocational teachers, 360 degree