

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN IAIN KENDARI SULAWESI TENGGARA

ARDIN

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dosen. Penelitian kuantitatif dengan metode survei ini dilaksanakan di IAIN Kendari Sulawesi Tenggara.

Agar simpulan penelitian berlaku untuk seluruh dosen IAIN Kendari, maka digunakan metode survei dengan menggunakan teknik analisis jalur dalam pengujian hipotesis. Sebanyak 76 dosen terpilih dijadikan sampel melalui perhitungan Rumus Slovin.

Penelitian menyimpulkan: (1) Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. (2) Terdapat pengaruh langsung positif lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. (3) Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional terhadap lingkungan kerja.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kepuasan kerja.