

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan yakni mendeskripsikan kegiatan Transfer pengetahuan di Organisasi SIGMA TV UNJ, secara umum dapat dikatakan bahwa SIGMA TV UNJ telah menerapkan Transfer pengetahuan, adapun sesuai dengan tujuan khusus penelitian, maka kesimpulan dari penelitian berdasarkan hasil data kuesioner, wawancara, dan analisis dokumentasi adalah sebagai berikut:

Didalam Penelitian Peneliti menggunakan 4 kegiatan Transfer Pengetahuan yakni kegiatan Mentoring, *After Action Reviews* (Evaluasi setelah kegiatan), Menggunakan *Job Aids*, dan *Training* atau pelatihan, alasannya karena memang keempat hal tersebut sudah berjalan menjadi suatu program kerja rutin di kepengurusan SIGMA TV UNJ, sehingga peneliti rasa hal tersebut dapat diteliti lebih lanjut mengenai kegiatan Transfer Pengetahuannya.

Dari kegiatan yang pertama yaitu mentoring peneliti menyimpulkan bahwa perlu ada perhatian khusus dari para pimpinan Organisasi terkait sub indikator “Para mentor memfasilitasi pemahaman dasar Produksi film/video”, bahwa saat anggota menjalani

kegiatan Mentoring di awal kepengurusan masih belum terfasilitasi proses belajarnya dalam memahami materi dasar terkait produksi film/video. tetapi untuk sub indikator lainnya peneliti melihat hasil penelitian yang menggambarkan bahwa transfer pengetahuan didalam mentoring sudah berjalan, melalui bimbingan praktek produksi langsung dilapangan..

Untuk Kegiatan penggunaan *Job Aids*, Transfer pengetahuan yang terjadi dibagi menjadi beberapa sub indikator, hasil penelitian melihat bahwa Transfer pengetahuan yang terjadi didalam kegiatan penggunaan *Job Aids* dapat dikatakan belum berjalan sepenuhnya, dalam sub indikator “Job Aids memudahkan koordinasi kegiatan organisasi”, terdapat 4 butir poin pernyataan dengan jumlah jawaban “tidak” dengan persentase yang hampir mendekati angka 50%, dapat disimpulkan bahwa Transfer pengetahuan terkait koordinasi kegiatan didalam Organisasi dengan penggunaan Job Aids masih belum berjalan, lalu untuk sub indikator “Job Aids memudahkan komunikasi internal Organisasi” pun demikian, sejumlah 2 butir poin pernyataan memiliki jawaban “tidak” yang cukup banyak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa Transfer pengetahuan dalam kegiatan penggunaan Job aids masih kurang berjalan

Untuk kegiatan *After Action Reviews* (Evaluasi selesai kegiatan/program) peneliti melihat dari jawaban responden atas tiga sub indikator yakni a) menciptakan suasana keterbukaan didalam Organisasi, b) mengidentifikasi serta menangkap hal yang berjalan baik atau perlu di improvisasi kedepannya, c) mendorong anggota mampu saling memberikan umpan balik. Hasilnya menggambarkan bahwa Transfer Pengetahuan melalui kegiatan tersebut telah berjalan, mayoritas responden menjawab “ya” bahkan terdapat 1 butir pernyataan dengan jawaban “ya” sebesar 100%, dapat disimpulkan bahwa Transfer Pengetahuan didalam *After Action Reviews* (Kegiatan Evaluasi selesai kegiatan/program) telah menciptakan suasana keterbukaan didalam Organisasi, mengidentifikasi serta menangkap hal yang berjalan baik atau perlu di improvisasi kedepannya, mendorong anggota mampu saling memberikan umpan balik.

Untuk Kegiatan pelatihan *Training* melihat kepada tiga sub indikator bahwa “Training a) meningkatkan pengetahuan produksi para anggota, b) mengasah minat dan bakat kepada anggota, c) meningkatkan kualitas produksi Organisasi, memiliki mayoritas jawaban “ya”, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kegiatan Transfer Pengetahuan di pelatihan Organisasi SIGMA TV UNJ meningkatkan pengetahuan produksi para anggota, mengasah minat

dan bakat kepada anggota dan meningkatkan kualitas produksi Organisasi

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, berikut adalah saran – saran yang dapat dipertimbangkan sebagai bentuk tindak lanjut dari penelitian ini:

### **Bagi Anggota Organisasi SIGMA TV UNJ:**

1. Untuk Kepengurusan ini dan seterusnya, agar dapat lebih menyadari lagi pentingnya Transfer Pengetahuan bagi kemajuan dan keberlangsungan Organisasi.
2. Organisasi Unit Kemahasiswaan memiliki sejumlah tugas selain keahlian organisasi juga keahlian bidangnya, jadi harus perlu ditingkatkan lagi kesadaran para Anggota untuk memiliki keahlian teknis sesuai dengan bidang SIGMA TV UN
3. Beberapa poin penerapan transfer pengetahuan seperti penggunaan job aids masih belum terlalu diterapkan, mungkin agar dapat menjadi masukan dapat lebih maksimalkan lagi.
4. Organisasi SIGMA TV UNJ memikirkan dari sekarang bahwa Transfer Pengetahuan bertujuan untuk saling meningkatkan pengetahuan para anggotanya, dalam setiap kepengurusan perlu diupayakan untuk dapat menghasilkan output yang tidak

hanya kompetensi dalam keahlian, tetapi juga dapat diberdayakan sebagai sumber Transfer Pengetahuan bagi era kepengurusan selanjutnya.

### **Bagi Praktisi Pendidikan & Organisasi**

1. Perlunya mengkaji berbagai macam model penerapan transfer pengetahuan yang dapat dimanfaatkan dalam perkembangan dan keberlangsungan dari suatu Organisasi kemahasiswaan.
2. Perlu ada kajian mendalam bagi para praktisi pendidikan atau organisasi, untuk melihat sejauh mana Transfer Pengetahuan dalam Organisasi Kemahasiswaan dapat mencetak lulusan lulusan mahasiswa yang memiliki keahlian sesuai dengan Organisasi yang diminatinya,