

**PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN KERJA TERHADAP
PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI KOTA BEKASI**

(2016)

RAUDATUL ASSYFA

Fakultas Ilmu Pendidikan Program Studi Psikologi

Syifarauda29@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem penghargaan kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Pada penelitian ini terdapat beberapa fenomena yang diangkat sebagai sumber masalah.

Metode pengambilan data menggunakan metode kuantitatif dengan skala psikologi sedangkan teknik pengambilan data menggunakan *non probability sampling*. Subjek pada penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Kota Bekasi. Sampel penelitian ini adalah 135 responden yang mana berjenis kelamin perempuan atau laki-laki dan telah bekerja selama 1 tahun bahkan lebih. Metode pengolahan data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah analisis regresi. Skala yang peneliti gunakan untuk mengukur Perilaku Kerja Kontraproduktif dan Sistem Penghargaan Kerja adalah *Counterproductive Work Behavior-Checklist* dari Spector (2006) dan *Reward System* dari Puwanenthiren (2011).

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang bersifat positif sistem penghargaan kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai negeri sipil di kota bekasi. Sistem penghargaan kerja memberikan pengaruh sebesar 9,7% terhadap perilaku kerja kontraproduktif dan sisanya 90,3% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Perilaku kerja kontraproduktif, sistem penghargaan kerja, pemerintahan, organisasi

**THE EFFECT OF REWARD SYSTEM ON COUNTERPRODUCTIVE WORK
BEHAVIOR GOVERNMENT EMPLOYEES IN BEKASI**

(2016)

RAUDATUL ASSYFA

Fakultas Ilmu Pendidikan Program Studi Psikologi

Syifarauda29@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Reward System on Counterproductive Work Behavior. In this study, there are some phenomena which was appointed as the source of the problem.

Methods for this study using quantitative methods with psuchology scale and data collection tecniques using non probability sampling. Subjects in this study were government employees in Bekasi. There are 135 samples of respondent which is gender sex of female or male and have worked for one year even more. The data processing used in the testing of hypotheses analytics regression. Scale which researchers use to measure Counterproductive Workplace Behavior and Reward System is Counterproductive-Work Behavior Checklist from Spector (2006) and Reward System from Puwanenthiren (2011).

The results of this research is that there are positive effects of reward system to Counterproductive Work Behavior on government employees in Bekasi. Reward System influence 9,7% of the Counterproductive Work Behavior and the rest 90,3% influenced by other factors.

Keywords: Counterproductive Work Behavior, Reward System, government, organization