

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2. Manfaat Praktis	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Perilaku Kerja Kontraproduktif	8
2.1.1 Pengertian Perilaku Kerja Kontraproduktifitas.....	8
2.1.2 Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	9
2.1.3 Kategori Perilaku Kerja Kontraproduktif	11
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	13
2.2 Sistem Penghargaan Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Sistem Penghargaan Kerja	14
2.2.2 Dimensi Sistem Penghargaan.....	15
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sistem Penghargaan Kerja	16
2.3 Pegawai Negeri Sipil	18
2.3.3 Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	18
2.4 Dinamika Hubungan Antara Sistem Penghargaan Kerja dan Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	19
2.5 Kerangka Pemikiran	21
2.6 Hipotesis Penelitian	22
2.7 Hasil Penelitian yang Relevan	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Tipe Penelitian.....	24
3.2 Identifikasi dan Operasional Variabel Penelitian.....	24
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	24
3.2.2 Definisi Konseptual Variabel	25
3.2.3 Definisi Operasional Variabel	25
3.3 Populasi dan Sampel.....	26

3.3.1 Populasi	26
3.3.2 Sampel.....	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	27
3.4.1 Instrumen Penelitian	27
3.5 Uji Coba Instrumen.....	33
3.5.1 Uji Coba Instrumen Perilaku Kerja Kontraproduktif..	34
3.5.2 Uji Coba Instrumen Sistem Penghargaan Kerja	38
3.6 Analisis Data.....	39
3.6.1 Perumusan Hipotesis	39
3.6.2 Hipotesis Statistik.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Subyek Penelitian	44
4.2 Prosedur Penelitian	47
4.2.1 Persiapan Penelitian	47
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian.....	48
4.3 Hasil Analisis Data Penelitian.....	49
4.3.1 Data Deskriptif Perilaku Kerja Kontraproduktif	49
4.3.1.1 Kategorisasi Perilaku Kerja Kontraproduktif...51	
4.3.2 Data Deskriptif Sistem Penghargaan Kerja	52
4.3.2.1 Kategorisasi Sistem Penghargaan Kerja	54
4.3.3 Uji Normalitas.....	56
4.3.4 Uji Linearitas	57
4.3.5 Uji Korelasi	59
4.3.6 Uji Hipotesis	59
4.4 Pembahasan	62
4.5 Keterbatasan Penelitian	65

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Implikasi	66
5.3 Saran.....	67
5.3.1 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	67
5.3.2 Bagi Pegawai Negeri Sipil	67
5.3.3 Bagi Perusahaan.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	93

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Perilaku Kerja Kontraproduktif	29
Tabel 3.2 Tabel Modifikasi Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	30
Tabel 3.3 Penilaian Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif	31
Tabel 3.4 <i>Blueprint</i> Sistem Penghargaan Kerja	32
Tabel 3.5 Penilaian Skala Sistem Penghargaan Kerja.....	33
Tabel 3.6 Kaidah Reliabilitas Model <i>Rasch</i>	34
Tabel 3.7 <i>Blueprint</i> Uji Coba Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	36
Tabel 3.8 <i>Blueprint Final</i> Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	37
Tabel 3.9 <i>Blueprint</i> Uji Coba Sistem Penghargaan Kerja	38
Tabel 3.10 <i>Blueprint Final</i> Sistem Penghargaan Kerja	39
Tabel 4.1 Data Distribusi Jenis Kelamin Responden Penelitian	44
Tabel 4.2 Data Distribusi Usia Responden Penelitian.....	46
Tabel 4.3 Distribusi Deskriptif Data Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	50
Tabel 4.4 Kategorisasi Skor Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	52
Tabel 4.5 Distribusi Deskriptif Data Sistem Penghargaan Kerja	53
Tabel 4.6 Kategorisasi Sistem Penghargaan Kerja.....	55
Tabel 4.7 Kategorisasi Sistem Penghargaan Kerja Per-Dimensi.....	56
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.9 Uji Linearitas	58
Tabel 4.10 Hasil Korelasi <i>Product Moment</i>	59
Tabel 4.11 Uji Signifikansi Keseluruhan.....	60
Tabel 4.12 Uji Model Summary.....	61
Tabel 4.13 Uji Regresi Parsial.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Dimensi Tingkat Perilaku Kerja Kontraproduktif	11
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4.1 Data Distributif Jenis Kelamin Responden Penelitian .	45
Gambar 4.2 Data Distributif Usia Responden Penelitian	47
Gambar 4.3 Data Deskriptif Perilaku Kerja Kontraproduktif	51
Gambar 4.4 Kategorisasi Skor Perilaku Kerja Kontraproduktif	52
Gambar 4.5 Data Deskriptif Sistem Penghargaan Kerja	54
Gambar 4.6 Kategorisasi Sistem Penghargaan Kerja.....	55
Gambar 4.7 Scatter Plot Linearitas	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	73
Lampiran 2. Data Demografis	77
Lampiran 3. Data Deskriptif Variabel	78
Lampiran 4. Frekuensi Per-dimensi Sistem Penghargaan Kerja	80
Lampiran 5. Uji Normalitas.....	81
Lampiran 6. Uji Linearitas	83
Lampiran 7 Uji Hipotesis	84
7.1 Uji Korelasi	84
7.2 Uji Model Summary	85
7.3 Uji Signifikansi Keseluruhan	85
7.4 Uji Regresi Parsial.....	86
Lampiran 8 Uji Reliabilitas	87
Lampiran 9 Item Gugur Model <i>Rasch</i>	89
Lampiran 10 Dimensionality.....	91