

**PENGARUH *TRAIT* KEPRIBADIAN TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA ANGGOTA BADAN EKSEKUTIF
MAHASISWA FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS
NEGERI JAKARTA**



Oleh:

Rizki Kurniawan

1125125696

Psikologi

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2016

RIZKI KURNIAWAN

**PENGARUH TRAIT KEPERIBADIAN TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA ANGGOTA BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

SKRIPSI

JAKARTA: PROGRAM STUDI PSIKOLOGI, FAKULTAS ILMU
PENDIDIKAN, UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh trait kepribadian terhadap komitmen organisasional pada Anggota Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta. *Trait* kepribadian terdiri dari 5 besar yaitu *Openness to experience, Conscientiousness, Extraversion, Agreeableness* dan *Neuroticism* (OCEAN). Dari kelima trait kepribadian tersebut akan dilihat trait mana saja yang mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasional pada anggota Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik *sampling* yang digunakan yaitu *Proportionate stratified random sampling*. Jumlah *sample* yang diambil pada tiap strata secara proporsional tergantung jumlah dari tiap strata. Dalam proses pengolahan data digunakan true skor yang berasal dari pemodelan Rasch. Alat ukur yang digunakan untuk komitmen organisasional adalah *Organizational Commitment Questinoraire* yang dikonstruksi oleh Meyer dan Allen dengan nilai reliabilitas *item* sebesar 0,97 berdasarkan kaidah pemodelan Rasch. Untuk alat ukur trait kepribadian digunakan MINI-IPIP oleh Donellan Dkk. Dengan nilai reliabilitas *item* sebesar 0,91 berdasarkan kaidah pemodelan Rasch. Dalam proses pengolahan data digunakan model regresi berganda. Hasilnya dari kelima *trait* kepribadian tersebut yang memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional hanya *trait Openness to Experience* dan *Conscientiousness*, sedangkan *trait Extraversion, Agreeableness* dan *Neuroticism* tidak memiliki pengaruh yang signifikan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasional, *Trait* Kepribadian.

RIZKI KURNIAWAN

**THE EFFECT OF PERSONALITY TRAIT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
OF BOARD MEMBERS THE EXECUTIVE STUDENTS ORGANIZATION IN
FACULTY OF EDUCATION STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

ESSAY

**JAKARTA: STUDY OF PSYCHOLOGY, FACULTY OF EDUCATION,
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA 2016**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of personality trait on organizational commitment toward the student executive board member of the faculty of education State University Of Jakarta. Personality trait is composed of five major trait that Opennes to Experience, Conscientiousness, Extraversion, Agreeableness and Neuroticism (OCEAN). The fifth trait of the personality trait will be seen anywhere that has an influence on the organizational commitment of the members of the Student Executive Organization in Faculty of Education State University of Jakarta. This research method using quantitative methods. The sampling technique used is Proportionate stratified random sampling. Number of samples taken in each stratum in proportion based on quantities of each stratum. In the process of the data used comes from the true score of Rasch modeling. The measuring tool used for organizational commitment is the Organizational Commitment Questionnaire which is constructed by Meyer and Allen with reliability value of items of 0.89 based on Rasch Modeling. For measuring personality trait is used MINI -IPIP who constructed by Donellan et al. With the reliability value items amounted to 0.87 based on Rasch modeling. In the data processing used multiple regression model. The result of the five personality trait that had a significant influence on organizational commitment only trait opennes to Experience and Conscientiousness, while trait Extraversion, Agreeableness and Neuroticism did not have effect.

Keywords: Organizational Commitment, Personality Trait.