

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. (2009). *Psikologi Kepribadian*. Malang: Umm PRESS.
- Armstrong, Michael. (1999). *The Art of HRD: Human Resource Management*. London: Crest Publishing House. Vol. 2.
- Colquitt, LePine, Wesson, (2015). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw Hill.
- Donnellan, M. B., Oswald, F. I., Baird, B. M., dan Lucas, R. E. (2006). *The MINI-IPIP scales: tiny-yet-effective measure of the big five factors of personality*. *Journal of Psychological Assesment*, Vol. 18, No.2, 192-203.
- Fauziah, S. (2014). *Pengaruh Trait Kepribadian Big five dan Konformitas Teman Sebaya Terhadap Agresivitas Anak Punk di Jabodetabek*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri: Ciputat.
- Feist, J. dan Feist, G. J. (2009). *Theory of Personality*. New York: McGraw-Hill.
- John, M.C. dan Taylor, J.W. (1999). *Leadership Style, School Climate, and the Institutional Commitment of Teachers*. *International Forum*, Vol. 2, No. 1, 25-57.
- King, L.A. (2007). *Psikologi Umum: Sebuah Pandangan Apresiatif*, Jakarta: Salemba Humanika.
- McCrae, R. & John, O. (1991). *An Introduction to the Five-Factor Model and Its Applications*. 175-215.
- Meyer, P. John dan Allen, J. Natalie. (1991). *A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment*. *Human Resources Management Review*, Vol. 1, No. 1, 61-89.
- Oktora, R. (2015). *Gambaran Komitmen Organisasional Pada Pengurus BEM Kema Unpad Kabinet Inspirasi Tahun 2015*. Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran: Bandung.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 1999 Tentang Pendidikan Tinggi.

Pervin, L. & John, O. (2001). *Personality Theory and Research*. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Purba, D. E., Seniati, A. N. L. (2004). *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia: Depok.

Rangkuti, A. A. (2012). *Konsep dan Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif Bidang Psikologi Pendidikan*. Jakarta: FIP Press.

Robbins, S dan Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Rulestri, S. L. H., Eryanto, H. (2013). *Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Rumah Sakit Tk. IV Salak, Bogor*. Echonosains. Vol. XI, No. 2.

Sangadji, E. M., Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian: Pendekatan dalam Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset

Sersic, D. M., (1999). *An Empirical Test of Meyer and Allen's Three-Component Model of Organizational Commitment in a Croacian Context*. Review of Psychology, vol. 6 No. 1-2, 17-24.

Shepherd, Jeryl and Brian Mathews. (2000). *Employee Commitment: Academic vs Practitioner Perspectives*. Journal of Employee Relations. 22 6.

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.

Suminto, B., Wahyu, W. (2014). *Aplikasi Model Rasch Untuk Penelitian IlmuIlmu Sosial*. Cimahi: Trim Komunikata Publishing House.