

**PENGARUH *BIG FIVE PERSONALITY* DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN
PERUSAHAAN JASA ANALIS PERTAMBANGAN
DI JAKARTA SELATAN (STUDI KAUSAL)**



FIRDANTYA CEMPAKARANI DANIR

9914818004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN LINGKUNGAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022

PERNYATAAN MENGENAI PENELITIAN DAN SUMBER INFORMASI

Dengan ini saya menyatakan bahwa penelitian yang berjudul **Pengaruh *Big Five Personality* dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Perusahaan Jasa Analis Pertambangan di Jakarta Selatan (Studi Kausal)** adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada Perguruan Tinggi mana pun. Semua sumber data dan informasi yang dikutip dari karya yang diterbitkan dan tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Referensi di bagian akhir usulan penelitian ini.

Jakarta, 31 Desember 2021



Firdantya Cempakarani Daniar

9914818004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Program Studi Manajemen Lingkungan Universitas Negeri Jakarta

Nama : Firdantya Cempakarani Daniar
NIM : 9914818004
Program Studi : Magister Manajemen Lingkungan

Menyatakan bahwa tesis yang saya buat dengan judul “Pengaruh *Big Five Personality* dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Perusahaan Jasa Analis Pertambangan di Jakarta Selatan (Studi Kausal)” merupakan:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian
2. Bukan merupakan duplikasi tesis yang dibuat oleh orang lain atau plagiat dari karya tulis orang lain atau terjemahan dari karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 3 Februari 2022
Yang Membuat Pernyataan



Firdantya Cempakarani Daniar
NIM 9914818004



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Firdantya Cempakarani Daniar
NIM : 9914818004
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Magister Manajemen Lingkungan
Alamat email : cempakaranidaniar@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Big Five Personality dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan

Perusahaan Jasa Analis Pertambangan di Jakarta Selatan (Studi Kausal).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 April 2022

Penulis

Firdantya Cempakarani D.

**PENGARUH *BIG FIVE PERSONALITY* DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN
PERUSAHAAN JASA ANALIS PERTAMBANGAN
DI JAKARTA SELATAN (STUDI KAUSAL)**



Tesis
Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Sains
Pada Program Pascasarjana
Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN LINGKUNGAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

Judul Tesis : Pengaruh *Big Five Personality* dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Perusahaan Jasa Analisis Pertambangan di Jakarta Selatan (Studi Kausal)

Nama : Firdantya Cempakarani Daniar

NIM : 9914818004

Program Studi : Manajemen Lingkungan

Disetujui oleh,

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. I Made Putrawan
NIP 19520619 197803 1 002



Dr. Guspri Devi Artanti, M.Si
NIP 19780802 200502 2 001

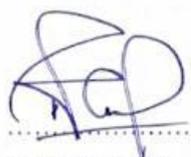
Diketahui oleh,
Ketua Program Studi
Manajemen Lingkungan



Dr. Achmad Husen, M.Pd.
NIP 19590921 198603 1 001

Tanggal Pengesahan :

Lembar Persetujuan Komisi Pembimbing

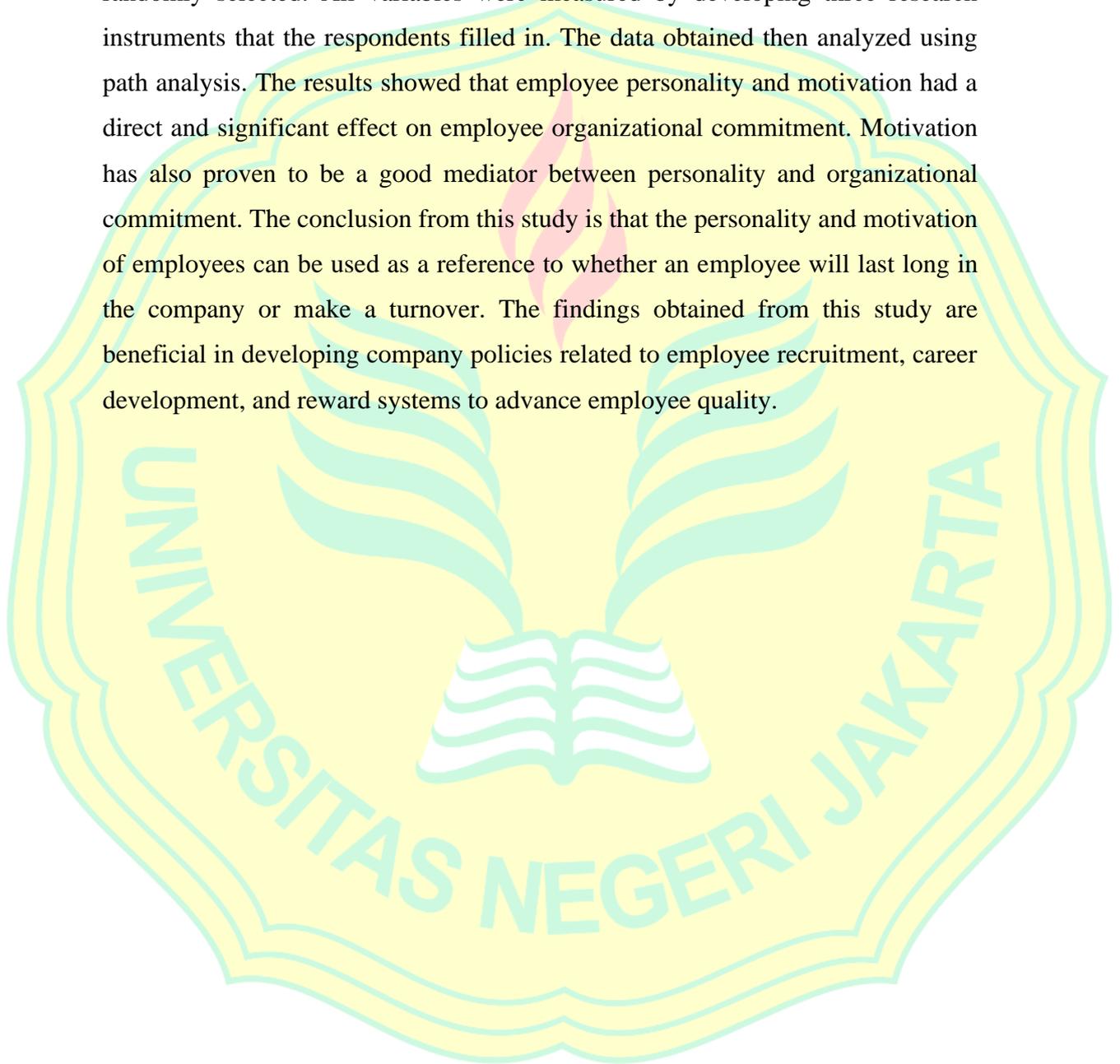
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER	
Pembimbing I	Pembimbing II
	
Dr. I Made Putrawan Tanggal : 29 Januari 2022	Dr. Guspri Devi Artanti, M.Si Tanggal : 3 Februari 2022
Nama	
Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus. (Ketua) ¹	 (Tanda tangan) 21 Februari 2022 (Tanggal)
Dr. Achmad Husen, M.Pd (Koordinator Prodi) ²	 (Tanda tangan) 18 Februari 2022 (Tanggal)
Nama	: Firdantya Cempakarani Daniar
No. Registrasi	: 9914818004
Tanggal Lulus	: 19 Januari 2022
Angkatan	: 2018
¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta	
² Koordinator Program Studi Magister Manajemen Lingkungan Universitas Negeri Jakarta	

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah komitmen organisasional karyawan dipengaruhi oleh kepribadian (*big five personality*) dan motivasi. Metode survei digunakan untuk mengetahui objektif ini dengan menggunakan 87 orang karyawan perusahaan di Jakarta sebagai responden penelitian yang dipilih secara acak. Semua variabel diukur dengan mengembangkan tiga instrumen penelitian yang diisi oleh para responden. Data yang didapat kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur / *path analysis*. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa kepribadian dan motivasi karyawan secara signifikan berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasional karyawan. Motivasi karyawan juga terbukti menjadi mediator yang baik antara kepribadian dan komitmen organisasional karyawan. Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini yaitu kepribadian dan motivasi karyawan dapat dipertimbangkan sebagai acuan apakah seorang karyawan akan tetap bersama perusahaan dalam waktu yang lama ataupun melakukan turnover. Temuan yang diperoleh dari penelitian ini bermanfaat dalam pengembangan kebijakan di perusahaan terkait perekrutan karyawan, pengembangan karir, serta sistem pemberian reward untuk meningkatkan kualitas karyawan.

ABSTRACT

This study aims to learn whether employee organizational commitment is influenced by personality (*big five personality*) and motivation. The survey method was used on the 87 company employees in Jakarta as research respondents randomly selected. All variables were measured by developing three research instruments that the respondents filled in. The data obtained then analyzed using path analysis. The results showed that employee personality and motivation had a direct and significant effect on employee organizational commitment. Motivation has also proven to be a good mediator between personality and organizational commitment. The conclusion from this study is that the personality and motivation of employees can be used as a reference to whether an employee will last long in the company or make a turnover. The findings obtained from this study are beneficial in developing company policies related to employee recruitment, career development, and reward systems to advance employee quality.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada Penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul ‘Pengaruh *Big Five Personality* dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Perusahaan Jasa Analisis Pertambangan di Jakarta Selatan (Studi Kausal). Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister di Program Studi Manajemen Lingkungan.

Tesis ini penulis persembahkan untuk Ibu Dwi Bandi Artini (Almh), Mami tercinta dari penulis yang menjadi motivasi terbesar penulis untuk dapat menempuh dan menyelesaikan studi magister ini. Selain itu, penyusunan tesis ini tidaklah terlepas dari berbagai dukungan dan bantuan dari banyak pihak, untuk itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada

1. Prof. Dr. I Made Putrawan selaku Pembimbing I dan Dr. Guspri Devi Artanti, M.Si selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan dukungan, arahan, serta waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi selaku Penguji I dan Dr. Sucahyanto, M.Si selaku Penguji II yang telah memberikan waktunya untuk memberikan saran dan arahan bagi penulis.
3. Dr. Achmad Husen, M.Pd selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Lingkungan yang telah memberikan arahan selama masa perkuliahan.
4. Keluarga penulis; Papa, Babagil, Filia, Mbeo, Athar, Ibu mertua, serta Kakak Ipar yang selalu memberikan *support* serta bantuan imateriil yang tak terhingga.
5. Teman-teman seperjuangan Manajemen Lingkungan 2018, terutama Rizka Wardhani yang menjadi teman bertukar pikiran dan penyemangat untuk bisa lulus bersama.
6. Teman terkasih yang selalu siap membantu dan mendukung; Okti, Selly, Keluarga Cemara, keluarga terkasih Prodi Radiologi FKUI.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa terima kasih dari penulis.

Penulis sangat menyadari bahwa di dalam tesis ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, segala saran dan kritik membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya selanjutnya..

Jakarta, Januari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

Abstrak	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I. PENDAHULUAN	2
A. Latar Belakang	2
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Perumusan Masalah.....	9
E. Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
BAB II. KAJIAN TEORETIK DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	10
A. Definisi Konseptual.....	10
A.1. Komitmen Organisasional	10
A.2. Motivasi	13
A.3. Kepribadian	17
B. Penelitian yang Relevan	23
C. Kerangka Berpikir	26
D. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	30
A. Tujuan Operasional Penelitian	30
B. Tempat dan Waktu Penelitian	30
C. Metode Penelitian.....	30
D. Model Hipotetik	31
E. Populasi dan Sampel.....	32
F. Teknik Pengumpulan Data.....	32
G. Instrumen Penelitian.....	32
H. Hipotesis.....	39
I. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	46

C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	53
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Implikasi	62
C. Saran	62
Daftar Referensi	64
Lampiran	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Tipe Kepribadian.....	34
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Karyawan.....	36
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasional.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

Variabel Big Five Personality	69
Variabel Motivasi.....	72
Variabel Komitmen Organisasional.....	7

