

DAFTAR REFERENSI

- Alif, Abda. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal LPG. *Jurnal Mix*, Volume Vi, No. 2. Hal 291 – 309.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18.
- Andre, A. (2009). *Organizational Behavior: An Introduction to Your Live in Organizations*. USA: Pearson.
- Arianindita, Tama Dhea. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Sae Di Surakarta. STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta. 22 – 27.
- Barlian, Noer Aisyah. 2015. Pengaruh Tipe Kepribadian, Kontrak Psikologis, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Paru Kabupaten Jember. Tesis Program Magister Universitas Jember.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Elliot, J. Andrew. 2018. *Advances in Motivation Sciences*. Elsevier Sciences E-book.
- Erawati, Andi Hartini. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Amaris Makassar*. *Jurnal Economix*, Vol. 3 No. 1 Juni 2015, Hal 82-93.
- Giu, Audi Rahman, (2014). Pengaruh Desain Organisasi Dan Tipe Kepribadian Terhadap Stres Kerja Pegawai Pada Balai Diklat Keagamaan Manado. Manado: *Jurnal EMBA* ISSN 2303-1174.
- Greenberg, Jerald & Robert A. Baron. 2008. *Behavior In Organizations*. 9th Ed. Pearson Prentice Hall. USA.
- Hageman, G. 1993. *Motivasi Untuk Pembinaan Organisasi*. Alih Bahasa : Fery Dwi Nugroho. Jakarta : Gramedia.
- Hanaysha, Jalal. 2016. Testing The Effects Of Employee Engagement, Work Environment, And Organizational Learning On Organizational Commitment. *Procedia Social And Behavioral Sciences*. 289 – 297
- Handaru, Agung Wahyu., Try Utomo., I Ketut R Sudiarditha. 2013. Pengaruh

- Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di RS "X". *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 4, No. 1.
- Luthans, F. (2002). The Need For And Meaning Of Positive Organizational Behavior. *Journal Of Organizational Behavior*, 23: 695-706.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mowday, R., Steers, And Porter. 1979. The Measurement Of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior* , Vol. 14, Pp: 224-235.
- Nuckcheddy, Ashveen. 2018. The Effect of Personality on Motivation and Organisational Behavior. *International Journal Psychology and Behavioral Science*. Vol 9 Issue 2.
- Panacio, Alexander & Vandenberghe, Christian. 2012. Five-factor model of personality and organizational commitment: the Mediating Role of Positive and Negative Affective States. *Journal of Vocational Behavior* , Vol. 80, Pp: 647-658.
- Pinder CC. (1998). *Work Motivation in Organizational Behavior*. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall
- Prasetyo, Banu., Umi Trisyanti. 2018. Revolusi Industri 4.0 dan Tantangan Perubahan Sosial. *Prosiding Semateksos 3*. Halaman 22 – 27.
- Raza, Syed Ali & Shah, Nida. (2017). Influence of the Big Five Personality Traits on Academic Motivation among Higher Education Students: Evidence from Developing Nation. MPRAPaper 87136. IQRA University Library of Munich.
- Rivai, Veithzal Dan Ella Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Edisi 2. Rajawali Pers. Jakarta
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. 2008. *Organizational Behavior*. 12th Ed. Salemba Empat. Jakarta
- Saputra, Apandi., Seno Andri. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru). *Jom Fisip* Vol.4 No.2.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Sujana, E. 2012. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung Dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika Undiksha*, Vol. 2(1).

Suparman, 2007. Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Di Lingkungan Pemda Kabupaten Sukamara Di Propinsi Kalteng), *Tesis*, Program Studi Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang.

Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Trigunajasa, N Sunandar., R. Andi Sularso., Purnamie Titisari. 2017. Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Motivasi Terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Petugas Di Taman Wisata Alam Kawah Ijen. *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. Vol. 11, No. 3 Hal 297 – 310.

Yuliantini, Putu Ayu., I.B Putra Astika., Dewa Nyoman Badera. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengurus Barang. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 6.10 Hal 3697-3730.



