

LAMPIRAN II

DATA HASIL UJI COBA

Lampiran 2.a Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Instrumen

Komitmen organisasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,784	,787	32

Item-Total Statistics

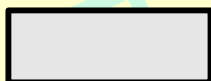
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	113,8667	58,267	,192		,669
item_2	113,8667	59,410	,070		,676
item_3	113,6667	61,095	-,112		,684
item_4	114,2000	58,600	,296		,667
item_5	114,8000	50,029	,539		,630
item_6	114,8667	52,552	,544		,638
item_7	114,8000	54,171	,459		,648
item_8	114,2667	59,067	,114		,674
item_9	115,5333	60,838	-,088		,694
item_10	114,1333	61,552	-,182		,686
item_11	114,0000	61,571	-,198		,685
item_12	114,0667	58,495	,215		,669
item_13	115,0000	53,286	,457		,645
item_14	114,6667	60,238	-,029		,684
item_15	114,8667	50,695	,634		,627
item_16	114,7333	53,924	,548		,643

item_17	115,1333	57,838	,116	,676
item_18	114,9333	53,924	,584	,642
item_19	113,9333	61,638	-,152	,691
item_20	114,2667	57,781	,204	,668
item_21	115,0667	53,210	,337	,655
item_22	114,4667	58,410	,144	,672
item_23	115,5333	57,267	,204	,668
item_24	114,6667	59,667	,039	,678
item_25	114,9333	53,495	,390	,650
item_26	114,6000	61,400	-,124	,695
item_27	114,9333	54,638	,345	,655
item_28	114,2667	59,210	,098	,674
item_29	115,5333	61,838	-,150	,702
item_30	113,8000	59,457	,095	,674
item_31	115,8000	57,600	,173	,670
item_32	114,2000	61,886	-,161	,696

Keterangan :



= Valid



= Tidak Valid

kesimpulan :

- a. Berdasarkan hasil validitas butir instrumen komitmen organisasional didapatkan hasil sebanyak 24 item valid dan 8 item tidak valid
- b. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien reliabilitas sebesar 0,787 lalu diinterpretasikan $(0,787)^2 \times 100\% = 61,9\%$ yang artinya 61,9% responden menyatakan bahwa instrumen komitmen organisasional dapat dipercaya.

Lampiran 2.b Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Instrumen

Komitmen organisasional setelah butir tidak valid dibuang

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,805	,795	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	80,3333	66,810	,104		,807
item_2	80,3333	66,524	,132		,806
item_4	80,6667	65,810	,373		,800
item_5	81,2667	56,210	,599		,782
item_6	81,3333	59,381	,580		,785
item_7	81,2667	62,352	,398		,796
item_8	80,7333	66,067	,189		,804
item_12	80,5333	67,124	,100		,807
item_13	81,4667	61,124	,423		,794
item_15	81,3333	57,524	,659		,779
item_16	81,2000	61,600	,522		,790
item_17	81,6000	65,829	,095		,813
item_18	81,4000	61,257	,589		,788
item_20	80,7333	65,067	,236		,803
item_21	81,5333	58,267	,472		,791
item_22	80,9333	66,352	,121		,808
item_23	82,0000	63,571	,307		,800
item_24	81,1333	66,981	,081		,809
item_25	81,4000	59,829	,460		,792

Lampiran 2.c Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Kepribadian

item_27	81,4000	62,400	,324	,800
item_28	80,7333	66,638	,129	,806
item_30	80,2667	67,352	,076	,807
item_31	82,2667	64,352	,241	,803
skor_total	84,6667	68,238	,957	,805

Keterangan :



= Valid



= Tidak Valid

kesimpulan :

- a. Berdasarkan hasil validitas butir instrumen komitmen organisasional didapatkan hasil sebanyak 24 item valid dan 8 item tidak valid
- b. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien reliabilitas sebesar 0,795 lalu diinterpretasikan $(0,795)^2 \times 100\% = 63\%$ yang artinya 63% responden menyatakan bahwa instrumen komitmen organisasional dapat dipercaya.

Lampiran 2.c Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Kepribadian

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,640	,787	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	118,4000	29,971	,383		,615
item_2	118,2667	31,352	,371		,624
item_3	118,2000	31,029	,685		,618
item_4	118,0000	31,714	,222		,631
item_5	119,4000	31,257	,030		,665
item_6	119,0000	37,714	-,500		,711
item_7	118,7333	33,067	-,056		,654
item_8	119,2000	30,029	,233		,628
item_9	118,0667	31,352	,333		,625
item_10	118,2667	27,067	,400		,603
item_11	118,0667	30,924	,293		,624
item_12	118,0000	31,571	,250		,629
item_13	118,2000	31,029	,685		,618
item_14	118,1333	31,124	,463		,621
item_15	118,0667	32,781	,024		,643
item_16	118,4000	32,829	-,065		,669
item_17	118,4667	29,410	,364		,613
item_18	118,2000	31,600	,482		,625
item_19	118,3333	31,238	,222		,630
item_20	118,1333	30,410	,420		,616
item_21	118,2633	30,567	,423		,617
item_22	118,2667	30,495	,582		,613
item_23	118,1333	31,410	,240		,629
item_24	118,3333	30,667	,432		,617
item_25	117,9333	29,781	,572		,606
item_26	118,2667	32,210	,058		,644
item_27	117,9333	31,210	,297		,626
item_28	117,8000	30,314	,437		,615

Lampiran 2.c Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Kepribadian

item_29	118,9333	28,924	,243	,629
item_30	118,1333	32,410	,133	,637
item_31	118,4667	33,981	-,174	,666
item_32	118,2667	32,638	,066	,641

Keterangan :



= Valid



= Tidak Valid

kesimpulan :

- Berdasarkan hasil validitas butir instrumen kepribadian didapatkan hasil sebanyak 28 item valid dan 4 item tidak valid
- Berdasarkan hasil perhitungan koefisien reliabilitas sebesar 0,787 lalu diinterpretasikan $(0,787)^2 \times 100\% = 61,9\%$ yang artinya 61,9% responden menyatakan bahwa instrumen kepribadian dapat dipercaya

**Lampiran 2. d Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Kepribadian
setelah butir tidak valid dibuang**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,768	,841	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	103,9333	35,210	,336		,758
item_2	103,8000	35,743	,506		,755
item_3	103,7333	35,781	,752		,753
item_4	103,5333	36,838	,202		,765
item_5	104,9333	35,352	,100		,789
item_8	104,7333	33,924	,337		,759
item_9	103,6000	35,971	,408		,757
item_10	103,8000	31,600	,415		,755
item_11	103,6000	35,686	,324		,759
item_12	103,5333	36,552	,255		,763
item_13	103,7333	35,781	,752		,753
item_14	103,6667	35,952	,497		,756
item_15	103,6000	37,829	,034		,771
item_17	104,0000	34,714	,313		,760
item_18	103,7333	36,924	,376		,762
item_19	103,8667	36,410	,197		,766
item_20	103,6667	35,381	,411		,756
item_21	103,5660	35,586	,342		,757
item_22	103,8000	35,457	,571		,753
item_23	103,6667	35,381	,411		,756
item_24	103,8667	35,267	,496		,753
item_25	103,4667	34,838	,537		,750
item_26	103,8000	36,457	,163		,769
item_27	103,4667	35,981	,334		,759
item_28	103,3333	35,524	,387		,757

Lampiran 2. d Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Kepribadian

item_29	104,4667	34,124	,216	
item_30	103,6667	37,524	,122	
item_32	103,8000	38,029	0,000	

Keterangan :

 = Valid

 = Tidak Valid

kesimpulan :

- Berdasarkan hasil validitas butir instrumen kepribadian didapatkan hasil sebanyak 28 item valid dan 4 item tidak valid
- Berdasarkan hasil perhitungan koefisien reliabilitas setelah butir tidak valid dibuang didapatkan nilai sebesar 0,841 lalu diinterpretasikan $(0,841)^2 \times 100\% = 70,7\%$ yang artinya 70,7% responden menyatakan bahwa instrumen kepribadian dapat dipercaya

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Lampiran 2.e Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,620	,692	26

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	80,4667	28,981	,236		,608
item_2	81,0667	26,638	,458		,580
item_3	80,2000	28,457	,322		,601
item_4	80,4000	27,971	,415		,593
item_5	80,2000	27,314	,544		,582
item_6	80,7333	25,781	,434		,576
item_7	80,4000	26,971	,470		,582
item_8	80,5333	31,410	-,175		,661
item_9	81,6667	28,810	,032		,643
item_10	80,5333	29,695	,111		,618
item_11	80,5333	28,552	,245		,606
item_12	80,7233	25,756	,423		,556
item_13	80,5650	32,871	,425		,588
item_14	80,8000	31,314	-,169		,653
item_15	80,5333	31,267	-,166		,650
item_16	80,4667	30,124	-,007		,630
item_17	81,2667	26,495	,292		,596
item_18	80,5333	26,695	,556		,575
item_19	81,3333	22,095	,482		,553
item_20	81,6667	25,381	,307		,594
item_21	80,7333	27,495	,451		,612
item_22	80,5333	29,410	,169		,613
item_23	80,7333	26,795	,546		,575
item_24	81,3333	23,285	,466		,533
item_25	81,3333	22,238	,621		,693

item_26	80,4667	26,981	,483	,581
---------	---------	--------	------	------

Keterangan :



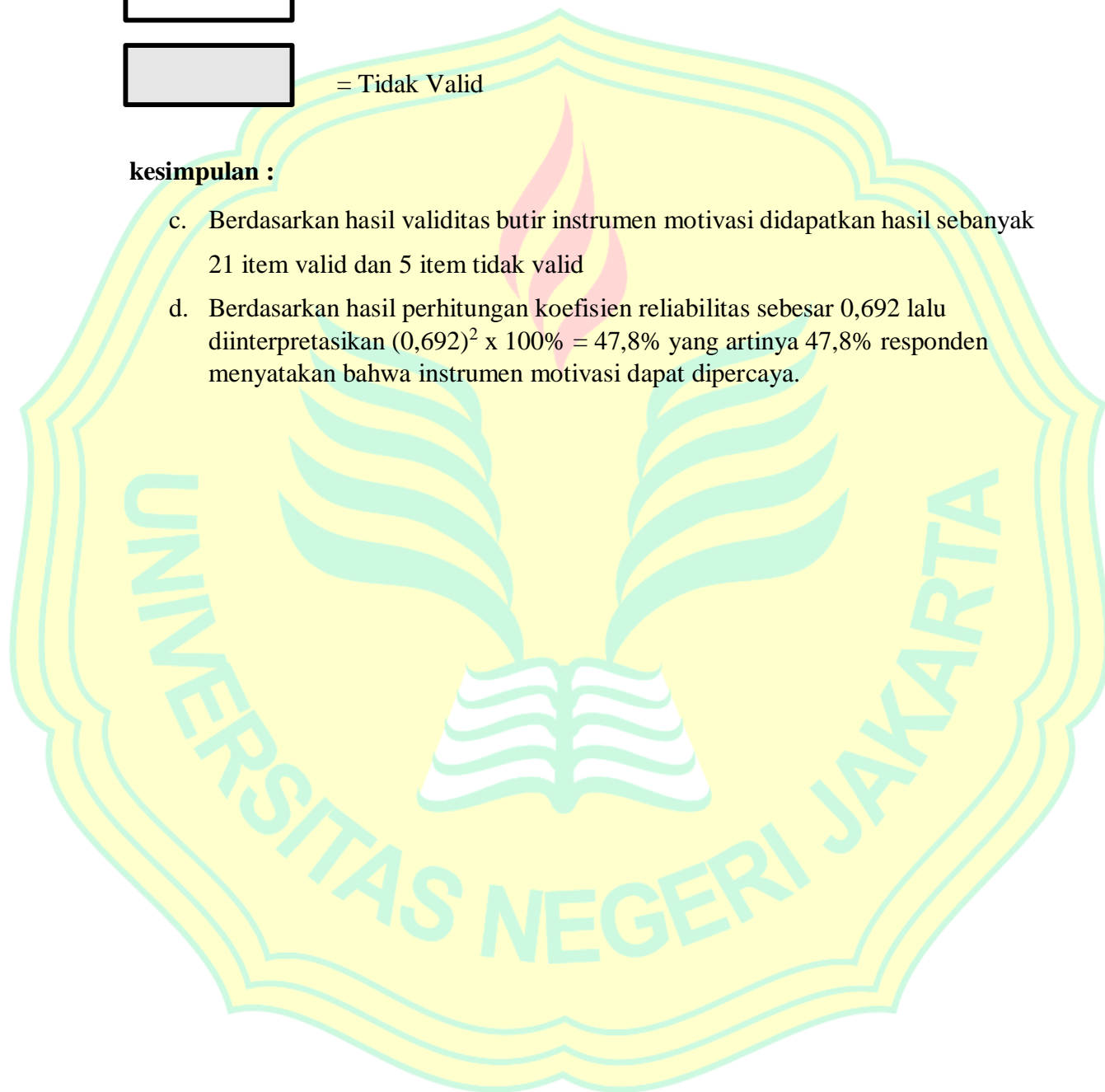
= Valid



= Tidak Valid

kesimpulan :

- c. Berdasarkan hasil validitas butir instrumen motivasi didapatkan hasil sebanyak 21 item valid dan 5 item tidak valid
- d. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien reliabilitas sebesar 0,692 lalu diinterpretasikan $(0,692)^2 \times 100\% = 47,8\%$ yang artinya 47,8% responden menyatakan bahwa instrumen motivasi dapat dipercaya.



Lampiran 2.f Data Hasil Uji Coba (Validitas dan Reliabilitas) instrument

Motivasi setelah butir tidak valid dibuang

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,744	,772	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	60,4667	30,981	,228		,740
item_2	61,0667	28,638	,441		,722
item_3	60,2000	31,029	,207		,741
item_4	60,4000	30,257	,348		,732
item_5	60,2000	29,743	,444		,727
item_6	60,7333	27,495	,451		,719
item_7	60,4000	28,971	,453		,723
item_9	61,6667	29,095	,173		,756
item_10	60,5333	31,981	,052		,749
item_11	60,5333	30,838	,192		,742
item_12	61,6667	26,552	,433		,726
item_13	60,1667	28,748	,431		,732
item_17	61,2667	27,352	,398		,725
item_18	60,5333	28,981	,489		,721
item_19	61,3333	22,238	,621		,693
item_20	61,6667	25,952	,421		,724
item_21	60,6623	27,552	,432		,723
item_22	60,5333	31,838	,079		,748
item_23	60,4650	32,257	,348		,732
item_24	60,1800	30,643	,364		,735
item_25	60,7333	27,495	,451		,719

Keterangan :



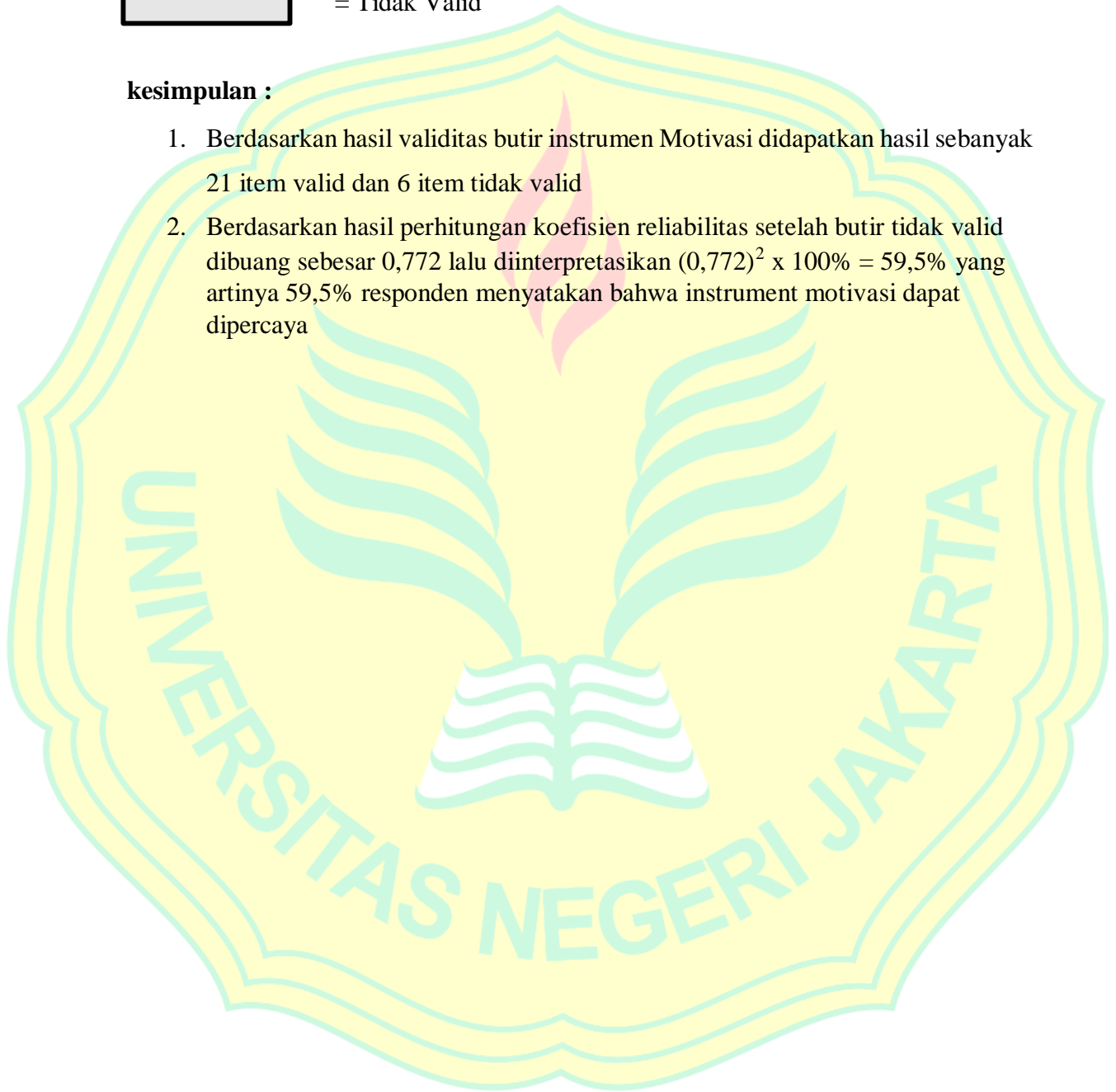
= Valid



= Tidak Valid

kesimpulan :

1. Berdasarkan hasil validitas butir instrumen Motivasi didapatkan hasil sebanyak 21 item valid dan 6 item tidak valid
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien reliabilitas setelah butir tidak valid dibuang sebesar 0,772 lalu diinterpretasikan $(0,772)^2 \times 100\% = 59,5\%$ yang artinya 59,5% responden menyatakan bahwa instrument motivasi dapat dipercaya



LAMPIRAN III

DATA HASIL PENELITIAN

Lampiran 3.a Pengujian Jumlah Minimal Sampel

Penentuan jumlah minimum sampel menggunakan rumus standar deviasi (*Standar Error*) McClave dengan rumus sebagai berikut :

$$ax = \frac{a}{\sqrt{n}}$$

Keterangan :

ax = *Standar Error*

a = Standar Deviasi

n = Jumlah Sampel

1. Data

$a = 7,2466$

$n = 87$

2. Perhitungan

$$ax = \frac{7,2466}{\sqrt{87}}$$

$$ax = \frac{7,2466}{9,4}$$

$$ax = 0,77$$

3. Kesimpulan

Dari perhitungan menggunakan rumus McClave, didapat nilai *standar error* (SE) sebesar 0,77. Hasil nilai $SE < 2,0$ sehingga dapat disimpulkan bahwa sampel yang digunakan penelitian ini homogen dan representatif.

Lampiran 3.b Frekuensi Masing-Masing Variabel

A. Komitmen organisasional

1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 105 - 78 \\ &= 27 \end{aligned}$$

2. Menentukan Banyaknya Interval Kelas (K)

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,322) \text{ Log } n \text{ (sturges)} \\ &= 1 + (3,322) \text{ Log } 87 \\ &= 1 + (3,322) 1,949 \\ &= 1 + 6,43 \\ &= 7,43 \text{ (Ditetapkan menjadi 7)} \end{aligned}$$

3. Menentukan Panjang Kelas Interval (KI)

$$\begin{aligned} KI &= \frac{\text{Rentang}}{K} \\ &= \frac{27}{7} \\ &= 3,85 \text{ (Ditetapkan menjadi 4)} \end{aligned}$$

4. Membuat tabel distribusi frekuensi Komitmen organisasional

Kelas Interval	Batas bawah	Batas atas	Frekuensi absolut	Frekuensi relatif
78 – 81	77,5	81,5	5	5,74%
82 – 85	81,5	85,5	8	9,19%
86 – 89	85,5	89,5	15	17,24%
90 – 93	89,5	93,5	21	24,13%
94 – 97	93,5	97,5	19	21,83%
98 – 101	97,5	101,5	12	13,79%
102 - 105	101,5	105,5	7	8,04%

B. Kepribadian

5. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 135 - 99 \\ &= 36\end{aligned}$$

6. Menentukan Banyaknya Interval Kelas (K)

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,322) \text{ Log } n \text{ (sturges)} \\ &= 1 + (3,322) \text{ Log } 87 \\ &= 1 + (3,322) 1,949 \\ &= 1 + 6,43 \\ &= 7,43 \text{ (Ditetapkan menjadi 7)}\end{aligned}$$

7. Menentukan Panjang Kelas Interval (KI)

$$\begin{aligned}KI &= \frac{\text{Rentang}}{K} \\ &= \frac{36}{7} \\ &= 5,5 \text{ (Ditetapkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

8. Membuat tabel distribusi frekuensi Kepribadian

Kelas Interval	Batas bawah	Batas atas	Frekuensi absolut	Frekuensi relatif
99 - 104	98,5	104,5	5	5,74%
105 - 110	104,5	110,5	11	12,64%
111 - 116	110,5	116,5	25	28,73%
117 - 122	116,5	122,5	23	26,43%
123 - 128	122,5	128,5	10	11,49%
129 - 134	128,5	134,5	13	14,94%

C. Motivasi

1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 110 - 78 \\ &= 32\end{aligned}$$

2. Menentukan Banyaknya Interval Kelas (K)

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,322) \text{ Log } n \text{ (sturges)} \\ &= 1 + (3,322) \text{ Log } 87 \\ &= 1 + (3,322) 1,949 \\ &= 1 + 6,43 \\ &= 7,43 \text{ (Ditetapkan menjadi 7)}\end{aligned}$$

3. Menentukan Panjang Kelas Interval (KI)

$$\begin{aligned}KI &= \frac{\text{Rentang}}{K} \\ &= \frac{32}{7} \\ &= 4,5 \text{ (Ditetapkan menjadi 5)}\end{aligned}$$

4. Membuat tabel distribusi frekuensi Motivasi

Kelas Interval	Batas bawah	Batas atas	Frekuensi absolut	Frekuensi relatif
78 - 82	77,5	82,5	13	14,94%
83 - 87	82,5	87,5	30	34,48%
88 - 92	87,5	92,5	17	19,54%
93 - 97	92,5	97,5	15	17,24%
98 - 102	97,5	102,5	6	6,89%
103 - 107	102,5	107,5	4	4,59%
108 - 112	107,5	112,5	2	2,29%

Lampiran 3.c Deskripsi Data Variabel Masing-Masing

1. Deskripsi Data Komitmen organisasional

UKURAN-UKURAN NILAI STATISTIK	NILAI UKURAN
Rata-rata (X_1)	92,39
Varians (S_2)	40,98
Simpangan Baku (S)	6,36
Modus (M_o)	93 dan 95
Median (M_e)	93

2. Deskripsi Data Kepribadian

UKURAN-UKURAN NILAI STATISTIK	NILAI UKURAN
Rata-rata (X_1)	117,82
Varians (S_2)	70,54
Simpangan Baku (S)	8,35
Modus (M_o)	113
Median (M_e)	117

3. Deskripsi Data Motivasi

UKURAN-UKURAN NILAI STATISTIK	NILAI UKURAN
Rata-rata (X_1)	89,64
Varians (S_2)	50,48
Simpangan Baku (S)	7,06
Modus (M_o)	87
Median (M_e)	87

LAMPIRAN IV

SYARAT – SYARAT PENGUJIAN HIPOTESIS

Lampiran 4.a X1 terhadap X2

A. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov (X1 terhadap X2)

1. Hipotesis

H₀ : Data berasal dari populasi yang berdistribusi normal

H₁ : Data berasal dari populasi yang berdistribusi tidak normal

2. Kriteria Pengujian

Terima H₀ apabila nilai $D < D$ tabel

Tolak H₀ apabila nilai $D > D$ tabel

3. Perhitungan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters,a,b	Mean	.0000000
	Std. Deviation	656.318.343
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.082
	Positive	.082
	Negative	-.068
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.187c

4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil normalitas pada Tabel 4.4, diperoleh hasil tes statistika sebesar 0,82. Didapatkan $D_{hitung} < D_{tabel}(0,05;87)$ yaitu sebesar $0,082 < 0,145$ yang artinya data berdistribusi normal. Maka H₀ diterima dan dapat dikatakan data Jalur Kepribadian terhadap Motivasi (X1 terhadap X2) berdistribusi normal.

B. Pengujian Homogenitas Kepribadian (X1) terhadap Motivasi (X2)

Langkah-langkah perhitungan:

1. Hipotesis

$$H_0 : \sigma_1^2 = \sigma_2^2 = \sigma_3^2 = \dots = \sigma_n^2$$

H1 : paling sedikit salah satu tanda tidak sama

2. Kriteria pengujian

Terima H_0 apabila $\chi^2_{hitung} < \chi^2_{tabel}$

Tolak H_0 apabila $\chi^2_{hitung} > \chi^2_{tabel}$

3. Pengujian

a. Menentukan varians dari setiap kelompok sampel dan $dk = N-1$

b. Tabel homogenitas varians

sampel	dk	1/dk	S_i^2	dk. S_i^2	Log S_i^2	(dk)Log S_i^2
X2	86	0,011	46,06484	4053,706	1,663	146,377
X1	86	0,011	55,64938	4897,145	1,745	153,601
Σ	172			8950,851		299,977

4. Menghitung varians gabungan

$$S^2_{gabungan} = \frac{8950,851}{172}$$

$$= 58,99$$

5. Menghitung nilai B

$$B = (\Sigma) \log^2$$

$$= 172 \times \log (8950,851)$$

$$= 300,31$$

6. Menghitung nilai chi-kuadrat (χ^2) :

$$\chi^2 = (\ln 10) \{ B - (dk) \text{Log} S_i^2 \}$$

$$= 2,303 \times (300,318 - 299,977)$$

$$= 0,785$$

7. Kesimpulan :

$\chi^2_{hitung} (0,785) < \chi^2_{tabel (0.05, 1)} (3,841)$ maka terima H_0 yang artinya data berasal dari populasi yang homogen.

Lampiran 4.b X2 terhadap X3

A. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov (X2 terhadap X3)

1. Hipotesis

H0 : Data berasal dari populasi yang berdistribusi normal

H1 : Data berasal dari populasi yang berdistribusi tidak normal

2. Kriteria Pengujian

Terima H0 apabila nilai $D < D$ tabel

Tolak H0 apabila nilai $D > D$ tabel

3. Perhitungan

Pengujian Normalitas Kolmogorov Smirnov X2 terhadap X3

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters, b	Mean	.0000000
Most Extreme Differences	Std. Deviation	699.493.285
	Absolute	.101
	Positive	.060
	Negative	-.101
Test Statistic		.101
Asymp. Sig. (2-tailed)		.025c

Kesimpulan:

Berdasarkan hasil normalitas pada Tabel 4.5, diperoleh hasil tes statistika sebesar 0,10. Didapatkan Dhitung < Dtabel(0,05;87) yaitu sebesar 0,101 < 0,145 yang artinya data berdistribusi normal. Maka H0 diterima dan dapat dikatakan data Jalur Kepribadian terhadap Motivasi (X2 terhadap X3) berdistribusi normal.

B. Pengujian Homogenitas Motivasi (X2) terhadap Komitmen Organisasional (X3)

Langkah-langkah perhitungan:

1. Hipotesis

$$H_0 : \sigma_1^2 = \sigma_2^2 = \sigma_3^2 = \dots = \sigma_n^2$$

H1 : paling sedikit salah satu tanda tidak sama

2. Kriteria pengujian

Terim H0 apabila χ^2 hitung $<$ χ^2 tabel

Tolak H0 apabila χ^2 hitung $>$ χ^2 tabel

3. Pengujian

a. Menentukan varians dari setiap kelompok sampel dan dk dk = N-1

b. Tabel homogenitas varians

sampel	dk	1/dk	Si ²	dk.Si ²	LogSi ²	(dk)LogSi ²
X3	86	0,011	36,80665	3238,985	1,566	137,802
X2	86	0,011	46,06484	4053,706	1,663	146,377
Σ	172			7292,691		284,178

4. Menghitung varians gabungan

$$S^2 \text{ gabungan} = \frac{7292,691}{172}$$

$$= 41,43$$

5. Menghitung nilai B

$$\begin{aligned} B &= (\sum) \log^2 \\ &= 176 \times \log (41,43574) \\ &= 284,65 \end{aligned}$$

6. Menghitung nilai chi-kuadrat (χ^2) : Variabel X2 terhadap X3

$$\begin{aligned} \chi^2 &= (\ln 10) \{ B - (dk) \text{LogSi}^2 \} \\ &= 2,303 \times (284,65 - 284,178) \\ &= 1,105 \end{aligned}$$

7. Kesimpulan :

χ^2 hitung (1,105) $<$ χ^2 tabel (0,05, 1) (3,841) maka terima H0 yang artinya data berasal dari populasi yang homogen.

Lampiran 4.c X1 terhadap X3

A. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov (X1 terhadap X3)

1. Hipotesis

H0 : Data berasal dari populasi yang berdistribusi normal

H1 : Data berasal dari populasi yang berdistribusi tidak normal

2. Kriteria Pengujian

Terima H0 apabila nilai $D < D$ tabel

Tolak H0 apabila nilai $D > D$ tabel

3. Perhitungan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	667.317.174
Most Extreme Differences	Absolute	.125
	Positive	.065
	Negative	-.125
Test Statistic		.125
Asymp. Sig. (2-tailed)		.002c

Berdasarkan hasil normalitas pada Tabel 4.5, diperoleh hasil tes statistika sebesar 0,125. Didapatkan $D_{hitung} < D_{tabel}(0,05;89)$ yaitu sebesar $0,125 < 0,145$ yang artinya data berdistribusi normal. Maka H0 diterima dan dapat dikatakan data Jalur Kepribadian terhadap Motivasi (X1 terhadap X3) berdistribusi normal.

B. Pengujian Homogenitas Kepribadian (X1) terhadap Komitmen organisasional (X3)

Langkah-langkah perhitungan:

1. Hipotesis

$$H_0 : \sigma_1^2 = \sigma_2^2 = \sigma_3^2 = \dots = \sigma_n^2$$

H1 : paling sedikit salah satu tanda tidak sama

2. Kriteria pengujian

Terima H_0 apabila $\chi^2_{hitung} < \chi^2_{tabel}$

Tolak H_0 apabila $\chi^2_{hitung} > \chi^2_{tabel}$

3. Pengujian

a. Menentukan varians dari setiap kelompok sampel dan $dk = N-1$

b. Tabel homogenitas varians

sampel	dk	1/dk	S_i^2	$dk.S_i^2$	$\text{Log}S_i^2$	$(dk)\text{Log}S_i^2$
X3	86	0,011	36,80665	3238,985	1,566	137,802
X1	86	0,011	55,64938	4897,145	1,745	153,601
Σ	172			8136,13		291,402

4. Menghitung varians gabungan

$$s^2_{gabungan} = \frac{8136,13}{172}$$

$$= 46,22$$

5. Menghitung nilai B

$$B = (\Sigma) \log^2$$
$$= 176 \times \log (46,22801)$$

$$= 293,02$$

6. Menghitung nilai chi-kuadrat (χ^2) :

$$\chi^2 = (\ln 10) \{ B - (dk)\text{Log}S_i^2 \}$$

$$= 2,303 \times (293,023 - 291,402)$$

$$= 3,734$$

7. Kesimpulan

$\chi^2_{hitung} (3,734) < \chi^2_{tabel (0,05, 1)} (3,841)$ maka terima H_0 yang artinya data

berasal

dari populasi yang homogen.

A. Model Regresi

Persamaan model regresi menggunakan rumus $\hat{X} = a + bX$

1. Regresi X1 terhadap X2

$$a = 32,769$$

$$b = 0,48$$

Jadi, persamaan model regresi $X_2 = 32,769 + 0,48 X_1$

B. Pengujian Signifikansi Model Regresi

1. Hipotesis

H0 : Model Regresi Tidak Signifikan

H1 : Model Regresi Signifikan

2. Kriteria Pengujian

Terima H0 apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$

Tolak H0 apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

3. Perhitungan

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.565 ^a	.319	.311	5.88285	.319	40.781	1	87	.000

a. Predictors: (Constant), X1

Tabel 4.16 Tabel ANAVA Model Regresi $X_2 = 32,769 + 0,48 X_1$

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	F tabel	
					0,05	0,01
1 Regression	1392.203	1	1392.203	40.118	3,95	6,94
Residual	2949.751	85	34.703			

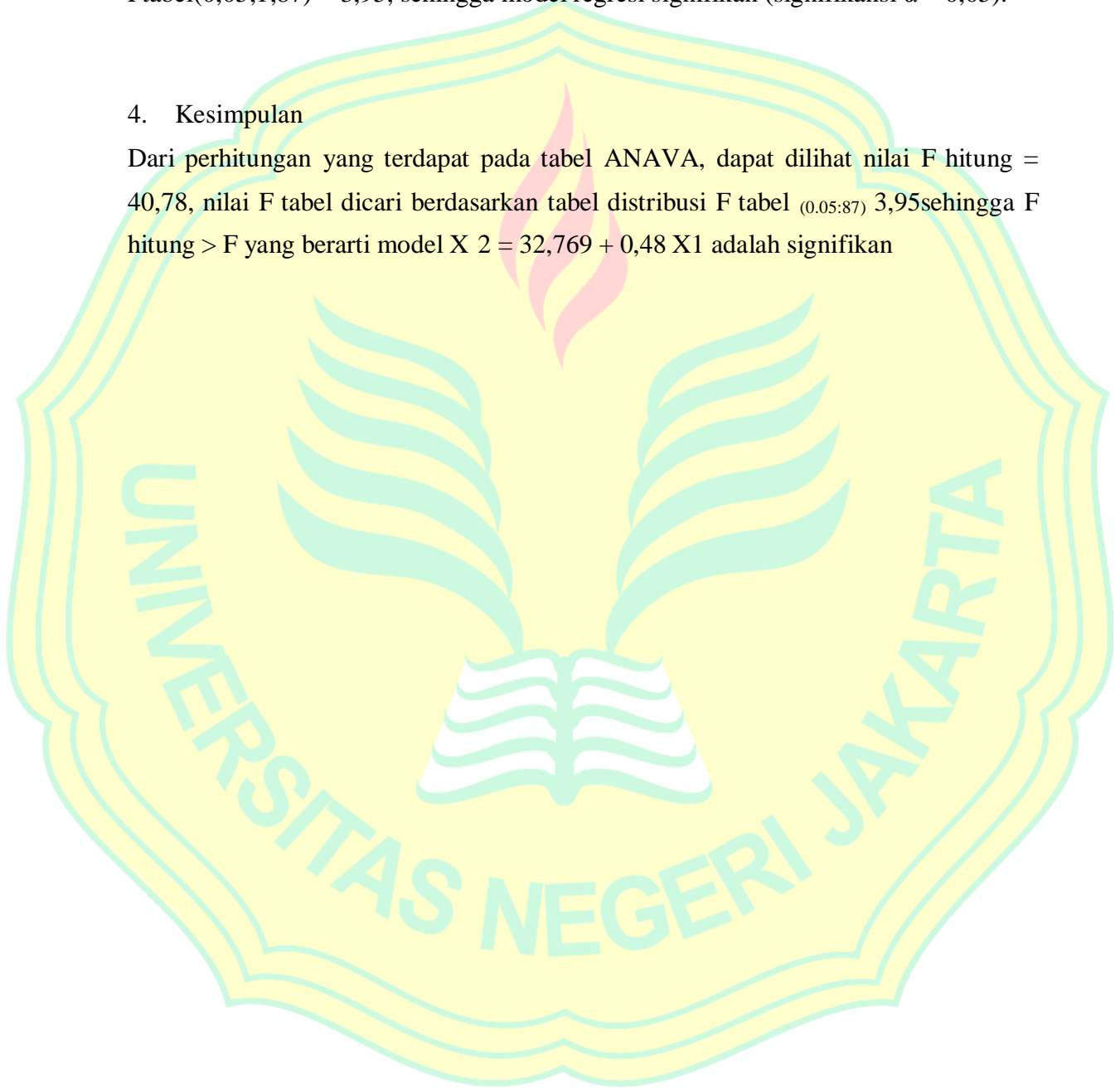
Total	4341.954	86			
-------	----------	----	--	--	--

*p < 0,05

Diperoleh hasil perhitungan uji signifikansi dengan $F_{hitung} =$ lebih dari $F_{tabel}(0,05;1;87) = 3,95$, sehingga model regresi signifikan (signifikansi $\alpha = 0,05$).

4. Kesimpulan

Dari perhitungan yang terdapat pada tabel ANAVA, dapat dilihat nilai $F_{hitung} = 40,78$, nilai F_{tabel} dicari berdasarkan tabel distribusi $F_{tabel} (0,05;87) 3,95$ sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ yang berarti model $X_2 = 32,769 + 0,48 X_1$ adalah signifikan



C. Pengujian Linearitas Model Regresi

1. Hipotesis

H_0 : Model Regresi Linier

H_1 : Model Regresi Tidak Linier

2. Kriteria Pengujian

Terima H_0 apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$

Tolak H_0 apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

3. Perhitungan

n.s. : non significant = Linear

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	F tabel
kepribadian * Motivasi	2647.866	23	115.125	2.182	1.708
Between Groups	1939.790	1	1939.790	36.75	
Deviation from Linearity	708.077	22	32.185	.610	
Within Groups	3430.179	65	52.772		
Total	6078.045	88			

n.s. : non significant = Linear

Berdasarkan perhitungan pada tabel ANAVA diatas, nilai F hitung = 0,61, sedangkan nilai $F_{tabel}(0,05;22;65) = 1,708$, dikarenakan $F_{hitung} < F_{tabel}$, dapat disimpulkan model regresi $Y = 32,769 + 0,48 X_1$ linier (signifikansi $\alpha = 0,05$)

C. Koefisien Jalur

1. Hipotesis

$H_0 : \Phi_{21} = 0$

$H_1 : \Phi_{21} > 0$

2. Kriteria Pengujian

Terima H_0 jika $t_{hitung} < t_{tabel}$

Tolak H_0 jika $t_{hitung} > t_{tabel}$

3. Perhitungan

Correlations

		X2	X1
Pearson Correlation	X2	1.000	.565
	X1	.565	1.000
Sig. (1-tailed)	X2	.	.000
	X1	.000	.
N	X2	87	87
	X1	87	87

Koefisien Jalur Kepribadian terhadap Motivasi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t tabel		Correlations			
		B	Std. Error	Beta	t	0,05	0,01	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	33.206	8.933		3.717					
	X1	.479	.076	.565	6.334*	1,9	2,3	.565	.565	.565

* $p < 0,05$

4. Kesimpulan

Dari hasil perhitungan analisis jalur (*path analysis*) X1 terhadap X2, diperoleh hasil $\Phi_{21} = 0,565$ dengan $t_{hitung} (6,334)$, sedangkan $t_{tabel} (0,05, 87) = 1,98$,. karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ hal ini berarti terdapat pengaruh langsung antara Kepribadian terhadap Motivasi yang signifikan.

Lampiran 5.b Komitmen organisasional (X3) terhadap Motivasi(X2)

A. Model Regresi

Persamaan model regresi menggunakan rumus $X = a + bX$

1. Regresi X3 terhadap X2

$$a = 73,71$$

$$b = 0,21$$

Jadi, persamaan model regresi $X_3 = 73,71 + 0,21 X_2$

B. Pengujian Signifikansi Model Regresi

2. Hipotesis

H_0 : Model Regresi Tidak Signifikan

H_1 : Model Regresi Signifikan

3. Kriteria Pengujian

Terima H_0 apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$

Tolak H_0 apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

4. Perhitungan

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.234 ^a	.055	.044	6.19661	.055	5.021	1	87	.028

a. Predictors: (Constant), X2

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.420	1	204.420	5.233	.025 ^b
	Residual	3320.293	85	39.062		
	Total	3524.713	86			

*p < 0,05

5. Kesimpulan

Dari perhitungan yang terdapat pada tabel ANAVA, dapat dilihat nilai F hitung = 5,021, nilai F tabel dicari berdasarkan tabel distribusi F tabel $(0.05:87) = 3,95$ sehingga $F \text{ hitung} > F$ yang berarti model $X_3 = 73,71 + 0,21 X_2$ adalah signifikan (signifikansi $\alpha = 0,05$).

C. Pengujian Linearitas Model Regresi

1. Hipotesis

H_0 : Model Regresi Linier

H_1 : Model Regresi Tidak Linier

2. Kriteria Pengujian

Terima H_0 apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$

Tolak H_0 apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

3. Perhitungan

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	F tabel
Komitmen	Between	(Combined)	1012.449	23	44.020	1.135	1.708
Organisasional *		Linearity	192.811	1	192.811	4.971	
Motivasi		Deviation from Linearity	819.638	22	37.256	.961	
	Within Groups		2520.989	65	38.784		
	Total		3533.438	86			

n.s. : non significant = Linear

Berdasarkan perhitungan pada tabel ANAVA diatas, nilai F hitung = 0,961, sedangkan nilai $F_{tabel}(0,05;22;65) = 1,708$, dikarenakan $F_{hitung} < F_{tabel}$, dapat disimpulkan model regresi $X_3 = 73,71 + 0,21 X_2$ linier (signifikansi $\alpha = 0,05$).

D. Koefisien Jalur

1. Hipotesis

$$H_0 : \Phi_{21} = 0$$

$$H_1 : \Phi_{21} > 0$$

2. Kriteria Pengujian

Terima H_0 jika $t_{hitung} < t_{tabel}$

Tolak H_0 jika $t_{hitung} > t_{tabel}$

3. Perhitungan

Correlation

		X3	X2
Pearson Correlation	X3	1.000	.241
	X2	.241	1.000
Sig. (1-tailed)	X3	.	.012
	X2	.012	.
N	X3	87	87
	X2	87	87

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	t tabel		Correlations		
	B	Std. Error	Beta		0,05	0,01	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	72.940	8.529	8.552	1,9	2,36			
	X2	.217	.095	.241	2.288*	8	.241	.241	.241

* p < 0,05

4. Kesimpulan

Dari hasil perhitungan analisis jalur (*path analysis*) X2 terhadap X3, diperoleh hasil $\Phi_{32} = 0,241$ dengan $t_{hitung} (2,288)$, sedangkan $t_{tabel} (0,05, 87) = 1,98$. karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ hal ini berarti terdapat pengaruh langsung antara Kepribadian terhadap Motivasi yang signifikan



Lampiran 5.c Kepribadian(X1) terhadap Komitmen organisasional (X3)

A. Model Regresi

Persamaan model regresi menggunakan rumus $X = a + bX$

1. Regresi X3 terhadap X2

$a = 57,093$

$b = 0,30 X1$

Jadi, persamaan model regresi $X_3 = 57,093 + 0,30 X1$

B. Pengujian Signifikansi Model Regresi

2. Hipotesis

H_0 : Model Regresi Tidak Signifikan

H_1 : Model Regresi Signifikan

3. Kriteria Pengujian

Terima H_0 apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$

Tolak H_0 apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

4. Perhitungan

Model Summary ^b					Change Statistics				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.393 ^a	.155	.145	5.85943	.155	15.917	1	87	.000

a. Predictors: (Constant), X1

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	F tabel	
					0,05	0,01
1 Regression	547.918	1	547.918	15.645	3,95	6,94
Residual	2976.794	85	35.021			
Total	3524.713	86				

*p < 0,05

5. Kesimpulan

Dari perhitungan yang terdapat pada tabel ANAVA, dapat dilihat nilai F hitung = 15,645, nilai F tabel dicari berdasarkan tabel distribusi F tabel $(_{0.05:87}) = 3,95$ sehingga F hitung > F yang berarti model $X_3 = 57,093 + 0,3 X_1$ adalah signifikan (signifikansi $\alpha = 0,05$).



C. Pengujian Linearitas Model Regresi

1. Hipotesis

H0 : Model Regresi Linier

H1 : Model Regresi Tidak Linier

2. Kriteria Pengujian

Terima H0 apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$

Tolak H0 apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

3. Perhitungan

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	F tabel
Komitmen organisasional *	Between Groups	(Combined)	2442.891	23	106.213	1.606	1.708
		Linearity	1700.288	1	1700.288	25.712	
Kepribadian	Within Groups	Deviation from Linearity	742.602	22	33.755	.510	
		Total	4298.345	65	66.128		
			6741.236	87			

n.s. : non significant = Linear

Berdasarkan perhitungan pada tabel ANAVA diatas, nilai F hitung = 0,51, sedangkan nilai $F_{tabel}(0,05;22;65) = 1,708$, dikarenakan $F_{hitung} < F_{tabel}$, dapat disimpulkan model regresi $X_3 = 57,093 + 0,30 X_1$ linier (signifikansi $\alpha = 0,05$).

D. Koefisien Jalur

1. Hipotesis

$$H_0 : \Phi_{21} = 0$$

$$H_1 : \Phi_{21} > 0$$

2. Kriteria Pengujian

Terima H_0 jika $t_{hitung} < t_{tabel}$

Tolak H_0 jika $t_{hitung} > t_{tabel}$

3. Perhitungan

Correlation

		X3	X1
Pearson	X3	1.000	.394
Correlation	X1	.394	1.000
Sig. (1-tailed)	X3	.	.000
	X1	.000	.
N	X3	87	87
	X1	87	87

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	t tabel		Correlations		
	B	Std. Error	Beta		0,05	0,01	Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	56.985	8.974		6.350					
X1	.301	.076	.394	3.955*	1,98	2,36	.394	.394	.394

* $p < 0,05$

4. Kesimpulan

Dari hasil perhitungan analisis jalur (*path analysis*) X2 terhadap X3, diperoleh hasil $\Phi_{31} = 0,394$ dengan $t_{hitung} (3,95)$, sedangkan $t_{tabel} (0,05, 87) = 1,98$,. karena $t_{hitung} > t_{tabel}$

hal ini berarti terdapat pengaruh langsung antara Kepribadian terhadap Motivasi yang signifikan.

Lampiran 5.d Kepribadian (X1) melalui Motivasi (X2) terhadap Komitmen organisasional (X3)

1. Perhitungan

$$\Phi_{31,2} = (\Phi_{21}) (\Phi_{32})$$

$$\Phi_{31,2} = (0,566) (0,241)$$

$$\Phi_{31,2} = (0,136)$$

Lalu mencari t hitung, sebagai berikut :

$$t = \frac{\Phi_{31,2} \sqrt{n-3}}{\sqrt{1-(\Phi_{31,2})^2}}$$

$$t = \frac{0,140 \sqrt{84}}{\sqrt{1-(0,136)^2}}$$

$$t = 1,301$$

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh $t_{hitung} = 1.301$ hal ini menandakan $t_{hitung} = 1.301 > t_{tabel} = 1.29$ Hasil ini menandakan terdapat pengaruh tidak langsung antara komitmen organisasional terhadap kepribadian melalui motivasi secara signifikan.



LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Penelitian

A. Instrumen Kepribadian

Saat bekerja, saya...

1. Dapat mengatur emosi diri sendiri
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat
2. Mengerjakan pekerjaan dengan baik meskipun sedang mendapatkan masalah
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat
3. Membuat rencana dalam menyelesaikan suatu pekerjaan
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat
4. Sigap dalam melakukan suatu pekerjaan
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat
5. Stress apabila mendapatkan pekerjaan terlalu banyak
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat
6. Mudah terganggu oleh rekan kerja
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat
7. Merupakan individu yang cepat dalam mengambil keputusan
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat
8. Memaksa rekan kerja untuk mengikuti keputusan saya
 - A. Sangat Akurat
 - B. Akurat
 - C. Tidak Tahu
 - D. Tidak akurat
 - E. Sangat Tidak Akurat

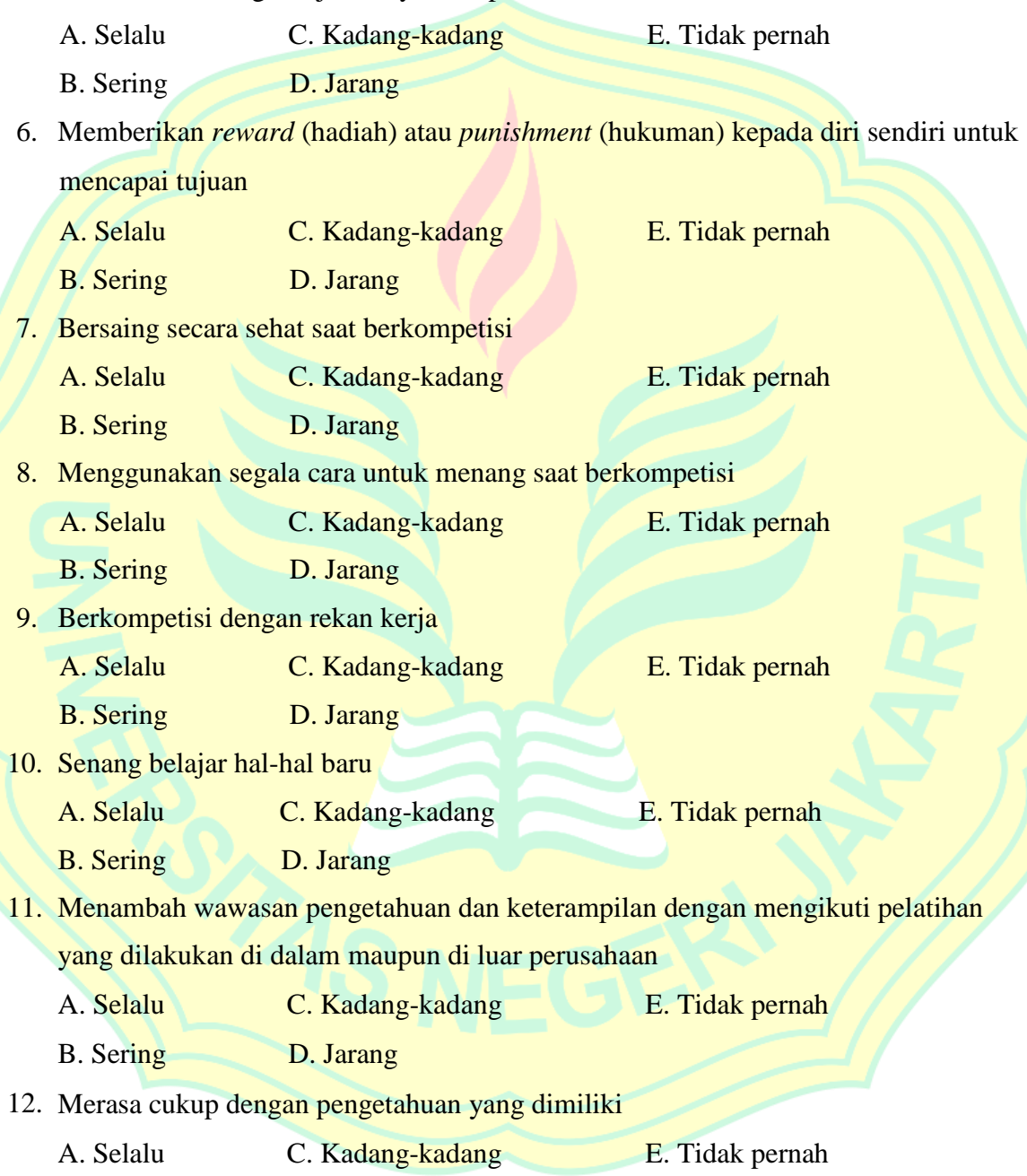
9. Bersedia membantu rekan kerja yang kesulitan
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
10. Enggan untuk bersosialisasi bersama rekan-rekan kerja
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
11. Mengajak rekan-rekan kerja untuk berdiskusi
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
12. Mengajak rekan-rekan kerja untuk berkontribusi positif dalam pekerjaan
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
13. Bebas mengekspresikan diri dalam bekerja dengan ide-ide kreatif
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
14. Berpikir kreatif untuk mencari solusi dari sebuah permasalahan
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
15. Memiliki rasa ingin tahu yang tinggi
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
16. Enggan menambah pengetahuan baru
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
17. Enggan untuk mendengarkan kritik dari rekan kerja ataupun atasan
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
18. Mendengarkan beberapa pendapat teman untuk menyelesaikan suatu permasalahan
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat

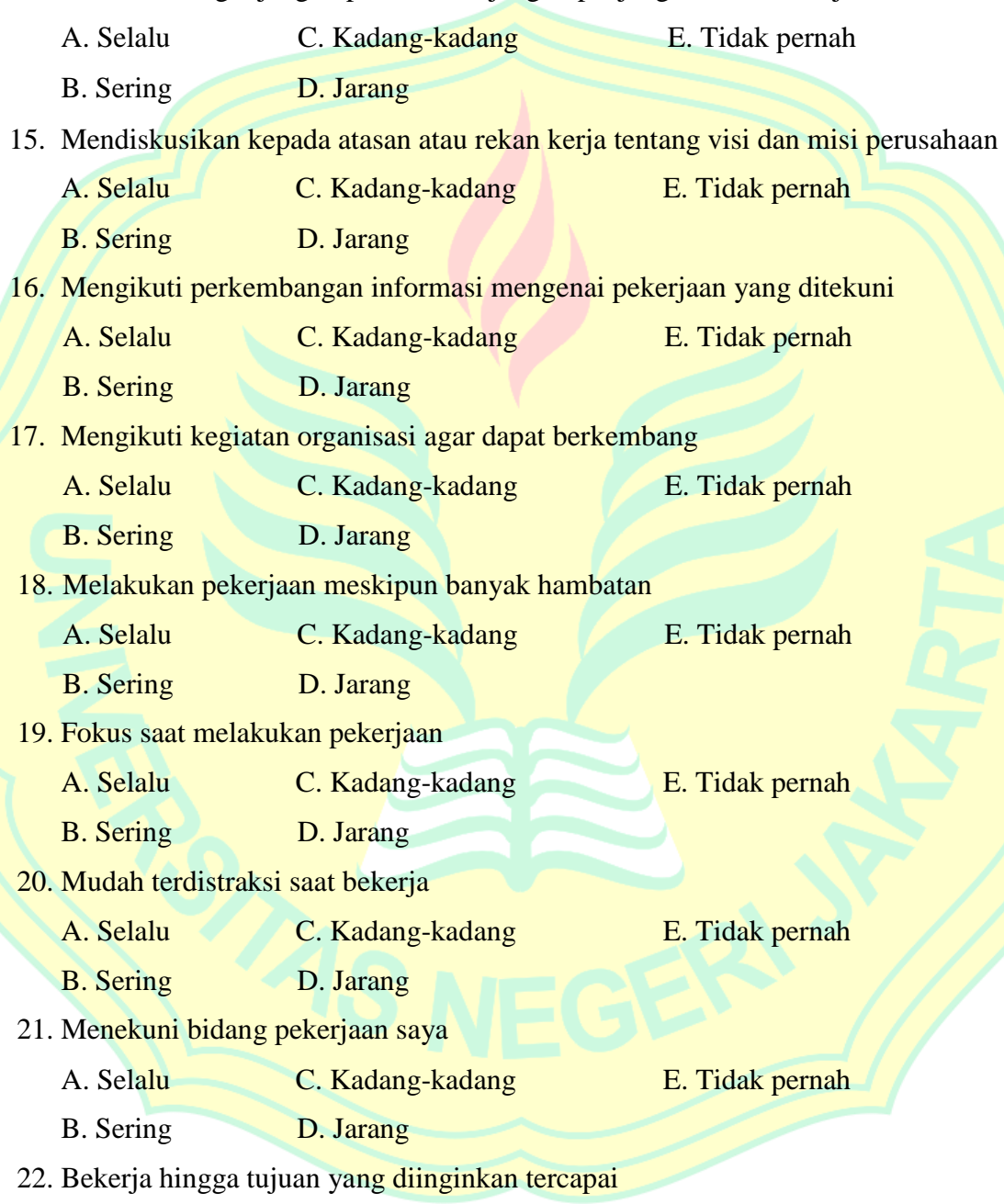
28. Bertanya kepada rekan kerja atau atasan apabila tidak paham dengan tugas yang diberikan
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
29. Mengerjakan tugas yang diberikan oleh atasan dengan tergesa-gesa
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
30. Tepat waktu datang ke kantor dan tepat waktu menyelesaikan tugas
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
31. Selalu aktif mengikuti kegiatan di tempat kerja
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat
32. Sering membawa pekerjaan ke rumah
- A. Sangat Akurat C. Tidak Tahu E. Sangat Tidak Akurat
B. Akurat D. Tidak akurat

b. Instrumen Motivasi

Saat bekerja, saya...

1. Belajar dari kesalahan untuk memperbaiki diri
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
2. Menjadi yang terbaik di unit kerja
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
3. Berusaha secara maksimal apabila diberikan tugas
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang

- 
4. Mencapai tujuan dalam pekerjaan yang saya lakukan
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
5. Berusaha keras agar tujuan saya tercapai
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
6. Memberikan *reward* (hadiah) atau *punishment* (hukuman) kepada diri sendiri untuk mencapai tujuan
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
7. Bersaing secara sehat saat berkompetisi
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
8. Menggunakan segala cara untuk menang saat berkompetisi
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
9. Berkompetisi dengan rekan kerja
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
10. Senang belajar hal-hal baru
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
11. Menambah wawasan pengetahuan dan keterampilan dengan mengikuti pelatihan yang dilakukan di dalam maupun di luar perusahaan
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
12. Merasa cukup dengan pengetahuan yang dimiliki
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang

- 
13. Menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan atasan
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
14. Membuat target jangka pendek dan jangka panjang selama bekerja
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
15. Mendiskusikan kepada atasan atau rekan kerja tentang visi dan misi perusahaan
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
16. Mengikuti perkembangan informasi mengenai pekerjaan yang ditekuni
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
17. Mengikuti kegiatan organisasi agar dapat berkembang
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
18. Melakukan pekerjaan meskipun banyak hambatan
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
19. Fokus saat melakukan pekerjaan
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
20. Mudah terdistraksi saat bekerja
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
21. Menekuni bidang pekerjaan saya
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
B. Sering D. Jarang
22. Bekerja hingga tujuan yang diinginkan tercapai
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah

- B. Sering D. Jarang
23. Bekerja tanpa kenal lelah
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
- B. Sering D. Jarang
24. Membantu pekerjaan hanya pada jam kerja
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
- B. Sering D. Jarang
25. Menyelesaikan tugas meskipun harus lembur
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
- B. Sering D. Jarang
26. Menyelesaikan pekerjaan pada saat jam istirahat
- A. Selalu C. Kadang-kadang E. Tidak pernah
- B. Sering D. Jarang

B. Instrumen Komitmen organisasional

Saat bekerja, saya...

1. Mengabdikan diri pada perusahaan
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
- B. Setuju D. Tidak setuju
2. Bangga menjadi bagian dari perusahaan ini
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
- B. Setuju D. Tidak setuju
3. Bekerja dengan penuh tanggung jawab
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
- B. Setuju D. Tidak setuju
4. Ioyal terhadap perusahaan
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
- B. Setuju D. Tidak setuju

5. Akan mengalami penurunan kualitas hidup apabila meninggalkan perusahaan tempat saya bekerja
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
6. Bekerja tidak sesuai komitmen yang saya buat
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
7. Mengikuti prinsip dan tujuan perusahaan walaupun berbeda dengan prinsip diri sendiri
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
8. Memiliki tujuan yang sama dengan perusahaan
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
9. Meyakinkan kepada rekan kerja bahwa idealisme saya adalah yang paling benar
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
10. Ikut membantu apabila perusahaan ini menghadapi masalah
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
11. Memberikan kontribusi di dalam perusahaan
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
12. Melakukan pekerjaan yang berpengaruh terhadap perusahaan
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
13. Mendapatkan bonus apabila bekerja dengan giat
- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju

- B. Setuju D. Tidak setuju
14. Mendapatkan peningkatan honor apabila saya sering lembur bekerja
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
15. Tetap bekerja di perusahaan ini walaupun mendapatkan honor dibawah rata-rata
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
16. Mengalami peningkatan jenjang karir
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
17. Tidak mempunyai pilihan lain selain bertahan pada perusahaan ini
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
18. Bekerja dengan giat namun karir stagnan
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
19. Berusaha mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kualifikasi
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
20. Mendapatkan media diskusi bagi sesama karyawan agar dapat bertukar pengetahuan
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
21. Enggan untuk berdiskusi dengan rekan kerja untuk menambah pengetahuan baru
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
22. Memiliki ikatan emosional terhadap perusahaan ini

- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
23. Akan sulit mendapatkan pekerjaan apabila berpindah tempat kerja
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
24. Bertahan pada perusahaan ini selama tidak ada konflik yang menggoyahkan loyalitas
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
25. Merasa tidak ada kewajiban untuk bertahan pada perusahaan ini
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
26. Akan pindah apabila mendapat tawaran pekerjaan yang lebih baik
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
27. Memiliki rekan kerja yang memberikan kritik dan saran untuk introspeksi diri
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
28. Memiliki beberapa rekan kerja yang tidak menyukai saya
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
29. Membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
30. Melakukan pekerjaan yang terlalu banyak
A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju
31. Mengerjakan tugas tambahan bila dibutuhkan

- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju

32. Menolak untuk bekerja melebihi jam kerja

- A. Sangat setuju C. Tidak Berpendapat E. Sangat tidak setuju
B. Setuju D. Tidak setuju





DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Firdantya Cempakarani Daniar lahir di Jakarta, 22 Juni 1992, merupakan anak pertama dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Setiyoko dan Ibu Dwi Bandi Artini (Alm). Bertempat tinggal di Perumahan Binong Permai Blok P21/26, Tangerang.

Riwayat Pendidikan: Pendidikan formal dimulai sejak memasuki TK Tunas Mawar (1996-1998), kemudian melanjutkan ke jenjang Sekolah Dasar di SDN Binong 2 (1998-2004), melanjutkan Pendidikan di SMP Negeri 6 Tangerang (2004-2007), melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 8 Tangerang (2007-2010), kemudian melanjutkan studi S-1 di Fakultas Biologi, Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto (2010-2014), dan melanjutkan jenjang S-2 di Program Studi Manajemen Lingkungan, Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (2018-2022).

Riwayat Penelitian: Pengalaman Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Pusat Penelitian Limnologi LIPI Cibinong, Jawa Barat serta Penelitian di Gunung Tugel, Banyumas.

Pengalaman Organisasi: Staf Divisi Kesekretariatan dan Keanggotaan pada Unit Kegiatan Mahasiswa Bio-Sport serta Staf Divisi *Creative, Innovative, and Applicative* pada Unit Kegiatan Mahasiswa BESt Fakultas Biologi Universitas Jenderal Soedirman.

Penghargaan yang Pernah Diraih: mendapat predikat *Cumlaude* saat lulus dari jenjang S-1 Fakultas Biologi, Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto.

METADATA

Judul : Pengaruh *Big Five Personality* dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Perusahaan Jasa Analisis Pertambangan di Jakarta Selatan (Studi Kausal)

Nama : Firdantya Cempakarani Daniar

NIM : 9914818004

Program Studi : Magister Manajemen Lingkungan

Pembimbing 1 : Prof. Dr. I Made Putrawan

Pembimbing 2 : Dr. Guspri Devi Artanti, M.Si

Penguji 1 : Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi

Penguji 2 : Dr. Sucahyanto, M.Si

