

**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA MAJELIS
DIKDASMEN PCM RAWAMANGUN**

(2016)

SUPRIATNA

ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di Majelis Dikdasmen Pimpinan Cabang Muhammadiyah Rawamangun. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris proses perencanaan sumber daya manusia pada majelis dikdasmen PCM rawamangun. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Sumber data penelitian berasal dari informan kunci yaitu sekertaris majelis dikdasmen PCM rawmangun dan juga sebagai mantan ketua majelis dikdasmen PCM rawamangun periode 2005-2010. Sumber data lainnya adalah kepengurusan majelis dikdasmen PCM rawamangun periode 2010-2015 dan anggota PCM periode 2010-2015.

Dari proses penelitian dapat disimpulkan bahwa: (1) Kegiatan perencanaan sumber daya manusia yang di lakukan oleh majelis dikdasmen rawamangun terbagi menjadi 2 yaitu untuk pengurus dan pegawai. (2) Analisis kebutuhan yang dilakukan dilakukan oleh seluruh elemen. Ketua majelis dikdasmen sekaligus pembentuk kepengurusan adalah orang yang pertama menentukan dan menganalisis susunan kepengurusan pada majelis dikdasmen rawamangun. (3) Strategi yang digunakan bersifat natural. (4) Tujuan dari kegiatan perencanaan sendiri mengacu pada tujuan umum muhammadiyah. Adapun tujuan lainnya adalah untuk meningkatkan mutu atau kualitas dari pegawai dan mempermudah dalam pengelolaan sumber daya manusia. Proses pengumpulan data diambil dari berbagai pihak berdasarkan informan yang di wawancarai dan siapa yang layak untuk di jadikan informan yang dapat mendukung penelitian ini.

**Kata Kunci : Perencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis Kebutuhan . .
tujuan dan strategi**

**HUMAN RESOURCE PLANNING IN DIKDASMEN COUNCIL PCM
RAWAMANGUN
(2016)
SUPRIATNA
ABSTRACT**

Research conducted in the Council of Primary and Secondary Education in the Branch Chairman of Muhammadiyah Rawamangun.. This study aimed to obtain empirical data of human resource planning process in the assembly Dikdasmen PCM Rawamangun. The approach used is a qualitative approach with descriptive methods. Data collected through interviews, observation and documentation. Source of research data derived from key informants that Dikdasmen PCM rawmangun assembly secretary and also as a former chairman of the panel Dikdasmen PCM Rawamangun 2005-2010 period. Other data sources is stewardship council Rawamangun 2010-2015 Dikdasmen PCM and PCM member 2010-2015.

From the research process can be concluded that: (1) human resource planning activities will be undertaken by a panel of Dikdasmen Rawamangun divided into 2 to administrators and employees. (2) Analysis conducted needs done by all elements. Presiding Dikdasmen simultaneously forming stewardship was the first to identify and analyze the composition of the management of the assemblies Dikdasmen Rawamangun. (3) The strategy used is natural. (4) The purpose of the plan itself refers to the general purpose of Muhammadiyah. The other purpose is to improve the quality or the quality of employees and simplify the management of human resources. The process of data collection taken from various parties, based informants interviewed and who is eligible to be made informant to support this research.

Keywords: Human Resources Planning, Needs Analysis objectives and strategies