

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara statistik dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan modal psikologis terhadap perilaku kewargaan organisasi pada pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI). Pengaruh yang dihasilkan bersifat positif atau searah, yang berarti semakin tinggi modal psikologis yang dimiliki pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI), maka akan berdampak pada semakin tingginya perilaku kewargaan organisasi mereka, dan sebaliknya semakin rendah modal psikologis pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI), maka akan berdampak pada semakin rendahnya perilaku kewargaan organisasi mereka.

#### **5.2 Implikasi**

Berdasarkan analisis dari hasil penelitian yang telah dilakukan, diketahui bahwa modal psikologis pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI) berpengaruh positif pada perilaku kewargaan organisasi mereka. Berdasarkan analisis hasil penelitian yang telah dilakukan, diketahui bahwa modal psikologis yang dimiliki oleh pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia berpengaruh positif terhadap perilaku kewargaan organisasi mereka. Pengurus yang memiliki modal psikologis tinggi akan memiliki perilaku kewargaan organisasi yang tinggi pula sehingga dapat bersemangat dalam bekerja, memiliki perilaku altruistik dan memberikan saran pengembangan kepada organisasi.

Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia adalah satu-satunya Ikatan Organisasi Mahasiswa Sejenis (IOMS) dalam bidang keilmuan psikologi. ILMPI harus terus berkembang dan mengabdikan kepada masyarakat. Oleh karena itu membutuhkan pengurus yang mampu meningkatkan efisiensi dan efektifitas organisasi. Selanjutnya, hasil penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai salah satu bahan pertimbangan mengenai modal psikologis dan perilaku kewargaan organisasi agar pengurus dapat melakukan perilaku kewargaan organisasi dengan meningkatkan modal psikologis.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak lain, sebagai berikut :

#### **5.3.1 Peneliti Selanjutnya**

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan lebih mengembangkan penelitian mengenai modal psikologis terhadap perilaku kewargaan organisasi dengan jumlah responden yang lebih besar sehingga akan didapatkan validitas penelitian yang lebih baik. Selanjutnya penelitian ini juga dapat dikembangkan dengan metode penelitian eksperimen agar lebih berdampak pada responden.

#### **5.3.2 Pengurus Organisasi**

Pengurus Organisasi diharapkan termotivasi untuk meningkatkan modal psikologisnya karena hal tersebut dapat meningkatkan perilaku kewargaan organisasi sehingga pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI) dapat memunculkan perilaku positif dan akan meningkatkan efisiensi dan efektifitas organisasi.