

LAMPIRAN 1

Skala Penelitian

Responden yang terhormat,

Saya, Adityo Herdiansyah, selaku mahasiswa Program Studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang sedang menjalankan penelitian untuk tugas akhir (skripsi), terima kasih kami ucapkan kepada Responden yang bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian kami dengan mengisi kuesioner ini.

Hal yang perlu diperhatikan adalah setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda-beda, tidak ada penilaian benar ataupun salah, baik maupun buruk, oleh karena itu pilihlah jawaban yang paling menggambarkan diri Anda. Kami harap Anda dapat memberikan jawaban secara jujur, terbuka, dan apa adanya. Pengisian kuesioner ini memerlukan waktu sekitar 10 - 15 menit.

Segala keterangan dan jawaban yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya dan akan menjadi tanggung jawab kami selaku peneliti.

IDENTITAS DIRI

Nama :
Usia : Tahun
Jenis Kelamin : L/P (Coret salah satu)
Angkatan :
Departement :

Wilayah Kepengurusan :

Jenjang semester saat menjadi pengurus :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Di bawah ini terdapat pernyataan yang Anda mungkin setuju atau tidak setuju. Dengan menggunakan skala di bawah ini, indikasikan persetujuan Anda dengan setiap pernyataan yang telah disediakan jika dikaitkan dengan pengalaman Anda selama menjadi Pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia periode 2014-2015. Terdapat nomor-nomor yang digunakan sebagai pilihan jawaban yaitu :

- 1 : Bila Anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- 2 : Bila Anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- 3 : Bila Anda **Agak Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut
- 4 : Bila Anda **Agak Setuju** dengan pernyataan tersebut
- 5 : Bila Anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- 6 : Bila Anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut.

Usahakan untuk tidak melewati satu nomorpun dalam memberi jawaban pada pernyataan-pernyataan di bawah ini.

Contoh :

1. Saya menyukai tempat tinggal saya saat ini

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	--------------

No	Pernyataan	STS	TS	ATS	AS	S	SS
1	Saya yakin menemukan solusi bagi masalah yang bersifat jangka panjang						
2	Saya mampu mewakili divisi saya dalam rapat besar yang diselenggarakan organisasi						
3	Saya berkontribusi dalam rapat organisasi						
4	Saya yakin untuk membantu menetapkan target kerja						
5	Saya mampu berinteraksi dengan pihak luar (Seperti: institusi atau organisasi lain) untuk mendiskusikan masalah terkait organisasi						
6	Saya yakin untuk menyampaikan informasi kepada rekan-rekan kerja di organisasi						
7	Jika saya menghadapi masalah dalam pekerjaan, saya memiliki berbagai alternatif untuk menyelesaikannya						
8	Saat ini, saya merasa bersemangat untuk mencapai target pekerjaan saya						

9	Terdapat berbagai alternatif solusi dibalik setiap masalah						
10	Saat ini, saya merasa sukses dalam bekerja di organisasi ini						
11	Saya dapat memikirkan berbagai cara untuk meraih tujuan saya saat ini						
12	Ketika saya mengalami kemunduran dalam pekerjaan, saya kesulitan untuk bangkit						
13	Saya biasa mengatasi masalah dalam pekerjaan ini dengan berbagai cara						
14	Saya dapat mengatasi dengan mudah hal-hal yang membuat stress saat bekerja						
15	Saya dapat melalui masa-masa sulit dalam bekerja karena sebelumnya saya sudah pernah mengalaminya						
16	Ketika terjadi ketidakpastian di organisasi ini, biasanya saya berharap yang terbaik						
17	Saya melihat sisi baik dari pekerjaan saya di organisasi ini						
18	Saya optimis tentang apa yang akan						

	terjadi pada saya dimasa depan yang berkaitan tentang pekerjaan						
19	Dalam menjalani pekerjaan di organisasi ini saya memiliki prinsip “ada hikmah dibalik setiap masalah”						

SKALA PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang menurut Anda paling menggambarkan kondisi diri Anda di Organisasi.

Pilihan jawaban yang tersedia adalah:

STS: Sangat Tidak Sesuai

TS: Tidak Sesuai

N: Netral

S: Sesuai

SS: Sangat Sesuai

no	Pertanyaan	S T S	TS	N	S	SS
1	Saya membantu pengurus lain yang memiliki <i>jobdesc</i> yang lebih banyak daripada saya.					

2	Saya menggantikan pengurus lain yang berhalangan menjalankan <i>jobdesc</i> nya.					
3	Saya mematuhi peraturan yang sudah ditentukan di dalam organisasi.					
4	Saya menyelesaikan <i>jobdesc</i> saya sebelum batas waktu yang ditentukan.					
5	Saya menerima setiap <i>jobdesc</i> yang diberikan kepada saya tanpa mengeluh.					
6	Rahasia organisasi saya jaga dengan sebaik-baiknya.					
7	Saya memberi masukan kepada pengurus lain yang mengalami kesulitan terkait <i>jobdesc</i> nya untuk menghindari terjadinya masalah.					
8	Saya memberikan seluruh informasi yang dibutuhkan pengurus lain yang sedang bingung terkait <i>jobdesc</i> nya.					
9	Saya menghadiri acara yang diselenggarakan organisasi meskipun pada hari libur.					
10	Saya mengikuti perkembangan informasi yang berkaitan dengan organisasi.					
11	Saya memberikan masukan yang konstruktif untuk organisasi.					
12	Tidak peduli dengan <i>jobdesc</i> pengurus lain, yang penting <i>jobdesc</i> saya selesai dengan baik.					

13	Bukan tanggung jawab saya menggantikan pengurus lain yang berhalangan melaksanakan <i>jobdescnya</i> .					
14	Melanggar aturan yang sudah ditentukan oleh organisasi merupakan hal biasa bagi saya.					
15	Tidak menjadi keharusan bagi saya untuk menyelesaikan <i>jobdesc</i> sesuai waktu yang ditentukan.					
16	Saya telat hadir saat ada rapat yang diselenggarakan di dalam organisasi.					
17	Saya menceritakan keburukan organisasi kepada orang lain.					
18	Saya menceritakan hal apapun kepada teman, termasuk rahasia organisasi yang saya ikuti.					
19	Bukan menjadi tanggung jawab saya untuk memberi masukan pengurus lain yang mengalami masalah dalam menjalankan <i>jobdescnya</i> ..					
20	Saya mematahkan pendapat pengurus lain saat rapat agar terlihat lebih unggul.					
21	Saya tidak suka jika diperintahkan secara mendadak oleh organisasi untuk menjadi delegasi dalam sebuah acara meskipun itu penting.					
22	Saya tidak peduli dengan perkembangan yang terjadi pada organisasi.					

23	Saat diminta untuk memberikan saran untuk pengembangan organisasi, saya memilih untuk diam.					
24	Menjadi hal yang menyenangkan bagi saya ketika dapat membantu <i>jobdesc</i> pengurus lain yang <i>overload</i> .					
25	Tidak masalah bagi saya untuk menggantikan pengurus lain yang berhalangan menjalankan <i>jobdescnya</i> .					
26	Saya mematuhi aturan-aturan yang sudah disepakati di dalam organisasi.					
27	Saya tidak protes dengan aturan-aturan yang sudah disepakati bersama organisasi.					
28	Saya tidak menceritakan keburukan-keburukan organisasi kepada pihak luar.					
29	Saya menjaga dengan sepenuh hati setiap informasi organisasi yang tidak boleh diketahui orang lain.					
30	Bila terdapat permasalahan di dalam organisasi, saya turut andil dalam menyelesaikannya.					
31	Saya tidak menghalangi pengurus lain yang ingin menyampaikan pendapatnya saat rapat.					
32	Saya mengikuti kegiatan yang dilaksanakan organisasi meskipun tidak diperintah secara langsung.					

33	Saya menyampaikan aspirasi saya dalam merumuskan suatu kebijakan dalam organisasi.				
34	Saya pura-pura tidak tahu saat ada pengurus lain yang butuh pertolongan untuk menggantikan <i>jobdesc</i> nya ketika mereka berhalangan.				
35	Bagi saya, peraturan yang sudah dibuat tidak wajib untuk dipatuhi.				
36	Saya menyelesaikan <i>jobdesc</i> melebihi batas waktu yang ditentukan.				
37	Saya mengulur waktu untuk hadir tepat waktu saat ada rapat atau kegiatan karena saya tahu kalau waktu mulainya pasti <i>ngaret</i> .				
38	Saya mengeluh ketika mendapatkan <i>jobdesc</i> yang tidak sesuai dengan kemauan saya.				
39	Ketika sedang kesal dengan organisasi, saya membicarakan keburukan organisasi kepada pihak luar.				
40	Saya tidak suka menyimpan rahasia, meskipun itu adalah rahasia organisasi.				
41	Masalah yang terjadi di dalam organisasi bukan sepenuhnya tanggung jawab saya, sehingga saya tidak turut andil untuk menyelesaikannya.				
42	Saya tidak memberikan segala informasi baru				

	kepada pengurus lain agar mereka mendapat masalah.					
43	Saya tidak mengikuti kegiatan penting berkaitan dengan organisasi pada hari libur meskipun itu penting.					
44	Jika ada informasi terbaru terkait organisasi, saya mengacuhkannya.					
45	Saya hanya diam ketika semua pengurus sedang merapatkan sesuatu di dalam organisasi.					

LAMPIRAN 2

Data Demografi Responden

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Angkatan	Wilayah Kepengurusan
N	Valid	106	106	106	106
	Missing	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	41	38.7	38.7	38.7
	Perempuan	65	61.3	61.3	100.0
Total		106	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19 tahun	9	8.5	8.5	8.5
	20 Tahun	34	32.1	32.1	40.6
	21 Tahun	31	29.2	29.2	69.8
	22 Tahun	16	15.1	15.1	84.9
	23 Tahun	10	9.4	9.4	94.3
	24 Tahun	4	3.8	3.8	98.1
	25 Tahun	1	.9	.9	99.1
	27 Tahun	1	.9	.9	100.0
Total		106	100.0	100.0	

Angkatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2009	1	.9	.9	.9
	2010	7	6.6	6.6	7.5
	2011	32	30.2	30.2	37.7
	2012	47	44.3	44.3	82.1
	2013	19	17.9	17.9	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Wilayah Kepengurusan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Nasional	22	20.8	20.8	20.8
	Wilayah I	29	27.4	27.4	48.1
	Wilayah 2	31	29.2	29.2	77.4
	Wilayah 3	24	22.6	22.6	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

LAMPIRAN 3
Reliabilitas Variabel Modal
Psikologis

Try Out: Skala Modal Psikologis

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MP_1	4.75	.809	40
MP_2	4.60	.709	40
MP_3	4.50	.716	40
MP_4	4.65	.662	40
MP_5	4.50	.784	40
MP_6	4.88	.563	40
MP_7	4.65	.802	40
MP_8	4.80	.687	40
MP_9	5.15	.770	40
MP_10	4.40	.871	40
MP_11	4.75	.776	40
MP_12	3.82	.958	40
MP_13	4.08	1.118	40
MP_14	4.52	.877	40
MP_15	4.38	.925	40
MP_16	4.08	.888	40
MP_17	4.52	.784	40
MP_18	3.55	1.218	40
MP_19	4.80	.723	40

MP_20	2.28	.716	40
MP_21	5.05	.677	40
MP_22	5.00	.641	40
MP_23	3.95	1.218	40
MP_24	5.20	.687	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MP_1	102.10	87.528	.430	.854
MP_2	102.25	86.038	.620	.849
MP_3	102.35	85.515	.654	.848
MP_4	102.20	84.523	.799	.845
MP_5	102.35	86.644	.509	.852
MP_6	101.98	86.794	.723	.849
MP_7	102.20	84.779	.628	.848
MP_8	102.05	84.408	.778	.845
MP_9	101.70	84.472	.681	.847
MP_10	102.45	85.433	.528	.851
MP_11	102.10	84.246	.691	.846
MP_12	103.02	89.358	.244	.861
MP_13	102.78	85.563	.381	.857
MP_14	102.32	82.943	.688	.845
MP_15	102.48	96.871	-.167	.875
MP_16	102.78	84.538	.573	.849
MP_17	102.32	84.840	.640	.848
MP_18	103.30	93.805	-.025	.876
MP_19	102.05	87.844	.467	.854
MP_20	104.58	102.969	-.605	.882
MP_21	101.80	86.318	.629	.849

MP_22	101.85	86.951	.614	.850
MP_23	102.90	88.913	.187	.867
MP_24	101.65	88.644	.431	.855

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
106.85	94.695	9.731	24

* *Keterangan: MP adalah singkatan dari Modal Psikologis*

Final: Skala Modal Psikologis

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MP_1	4.7642	.75026	106
MP_2	4.6604	.82678	106
MP_3	4.6792	.78737	106
MP_4	4.8302	.71009	106
MP_5	4.8962	.61612	106
MP_6	4.9906	.56053	106
MP_7	4.9434	.59889	106
MP_8	5.0849	.67778	106
MP_9	5.2736	.59415	106
MP_10	4.5283	.90719	106
MP_11	4.9717	.59294	106
MP_12	4.3019	1.14783	106
MP_13	4.7358	.74708	106
MP_14	4.3491	.78124	106
MP_15	4.8208	.67326	106
MP_16	4.9434	.65944	106
MP_17	5.0000	.76842	106
MP_18	5.1604	.71895	106
MP_19	5.2830	.68667	106

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MP_1	87.4528	58.822	.476	.882
MP_2	87.5566	57.202	.558	.880
MP_3	87.5377	57.260	.585	.879
MP_4	87.3868	58.049	.583	.879
MP_5	87.3208	58.353	.651	.878
MP_6	87.2264	59.167	.623	.879
MP_7	87.2736	58.563	.648	.878
MP_8	87.1321	58.897	.529	.881
MP_9	86.9434	60.968	.381	.885
MP_10	87.6887	56.445	.557	.880
MP_11	87.2453	59.177	.584	.880
MP_12	87.9151	56.688	.396	.890
MP_13	87.4811	56.595	.685	.875
MP_14	87.8679	58.935	.443	.884
MP_15	87.3962	59.003	.522	.881
MP_16	87.2736	61.343	.298	.887
MP_17	87.2170	58.819	.462	.883
MP_18	87.0566	58.587	.523	.881
MP_19	86.9340	60.062	.406	.884

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
92.2170	64.857	8.05340	19

* Keterangan: MP adalah singkatan dari Modal Psikologis

Skor Komposit Instrumen Modal Psikologis

Dimensi	N	W		SD	W2 X SD2	W2 X SD2 X
Self efficacy	6	0.315789474	0.858	3.267	1.06437231	0.913231442
hope	5	0.263157895	0.817	2.976	0.613336288	0.501095747
optimisme	4	0.210526316	0.658	2.47	0.2704	0.1779232
Resiliensi	4	0.210526316	0.769	2.099	0.195270958	0.150163367
Total	19	1	3.102	10.812	2.143379557	1.742413757

Korelasi 2 Dimesi	Korelasi	W1xW2xSD1xSD2xC
Dimensi 1-2	0.798	0.644761364
Dimensi 1-3	0.612	0.328323183
Dimensi 1-°	0.577	0.26305189
Dimensi 2-3	0.636	0.259005979
Dimensi 2-°	0.668	0.231176999
Dimensi 3-°	0.515	0.118339411
Total		1.844658826

$$= 1 - \frac{\sum w_j z_{sj} z - \sum w_j z_{sj} z r_{jj}}{\sum w_j z_{sj} z - \sum w_j w_k s_{jks} r_{jj}}$$

$$= 1 - \frac{2,14 - 1,742}{2,14 - 2(1,844)}$$

$$= 1 - \frac{0,401}{2,14 + 3,69}$$

$$= 1 - \frac{0,401}{5,832}$$

$$= 1 - 0,069$$

$$= 0,931$$

LAMPIRAN 4

Reliabilitas Variabel Perilaku Kewargaan Organisasi

Try Out: Skala Perilaku Kewargaan Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	52

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PKO_1	3.60	.591	40
PKO_2	3.55	.597	40
PKO_3	4.10	.545	40
PKO_4	3.62	.628	40
PKO_5	3.70	.687	40
PKO_6	3.75	.630	40
PKO_7	3.85	.736	40
PKO_8	4.05	.749	40
PKO_9	4.00	.555	40
PKO_10	3.95	.504	40
PKO_11	3.70	.723	40
PKO_12	3.82	.549	40
PKO_13	3.62	.586	40

PKO_14	3.50	.784	40
PKO_15	3.62	.740	40
PKO_16	4.05	.639	40
PKO_17	3.92	.572	40
PKO_18	3.52	.679	40
PKO_19	3.45	.749	40
PKO_20	4.12	.757	40
PKO_21	3.90	.744	40
PKO_22	3.88	.516	40
PKO_23	4.25	.494	40
PKO_24	3.18	.874	40
PKO_25	4.10	.496	40
PKO_26	3.68	.656	40
PKO_27	3.95	.504	40
PKO_28	3.72	.554	40
PKO_29	4.08	.526	40
PKO_30	3.70	.564	40
PKO_31	3.40	.709	40
PKO_32	3.78	.620	40
PKO_33	3.92	.829	40
PKO_34	4.10	.496	40
PKO_35	3.62	.586	40
PKO_36	4.32	.474	40
PKO_37	3.65	.662	40
PKO_38	4.00	.392	40
PKO_39	3.72	.599	40
PKO_40	3.22	.891	40
PKO_41	3.90	.632	40
PKO_42	4.02	.768	40
PKO_43	3.68	.694	40
PKO_44	3.52	.816	40
PKO_45	3.65	.662	40

PKO_46	4.12	.757	40
PKO_47	4.05	.749	40
PKO_48	3.90	.744	40
PKO_49	4.20	.464	40
PKO_50	3.88	.648	40
PKO_51	4.00	.453	40
PKO_52	3.55	.749	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PKO_1	194.58	257.481	.626	.934
PKO_2	194.63	258.958	.540	.935
PKO_3	194.08	263.251	.347	.936
PKO_4	194.55	258.767	.521	.935
PKO_5	194.48	265.128	.183	.937
PKO_6	194.43	256.404	.638	.934
PKO_7	194.33	268.738	.017	.938
PKO_8	194.13	256.163	.540	.934
PKO_9	194.18	261.840	.420	.935
PKO_10	194.23	260.897	.524	.935
PKO_11	194.48	259.487	.415	.935
PKO_12	194.35	261.926	.419	.935
PKO_13	194.55	259.536	.520	.935
PKO_14	194.68	254.687	.575	.934
PKO_15	194.55	256.664	.526	.935
PKO_16	194.13	260.830	.410	.935
PKO_17	194.25	260.500	.480	.935
PKO_18	194.65	262.592	.301	.936
PKO_19	194.73	265.128	.164	.937
PKO_20	194.05	254.510	.604	.934

PKO_21	194.28	258.051	.463	.935
PKO_22	194.30	260.677	.525	.935
PKO_23	193.93	262.892	.409	.935
PKO_24	195.00	259.282	.343	.936
PKO_25	194.08	258.943	.657	.934
PKO_26	194.50	262.154	.334	.936
PKO_27	194.23	262.589	.419	.935
PKO_28	194.45	259.536	.551	.935
PKO_29	194.10	264.041	.314	.936
PKO_30	194.48	264.615	.259	.936
PKO_31	194.78	267.358	.079	.938
PKO_32	194.40	257.579	.589	.934
PKO_33	194.25	252.551	.625	.934
PKO_34	194.08	259.199	.641	.934
PKO_35	194.55	258.921	.553	.934
PKO_36	193.85	261.721	.504	.935
PKO_37	194.53	254.461	.700	.933
PKO_38	194.18	266.046	.273	.936
PKO_39	194.45	258.921	.540	.935
PKO_40	194.95	267.074	.062	.939
PKO_41	194.28	254.717	.722	.933
PKO_42	194.15	260.079	.364	.936
PKO_43	194.50	255.077	.637	.934
PKO_44	194.65	257.823	.427	.935
PKO_45	194.53	255.538	.648	.934
PKO_46	194.05	253.844	.633	.934
PKO_47	194.13	255.907	.551	.934
PKO_48	194.28	254.461	.618	.934
PKO_49	193.98	262.179	.485	.935
PKO_50	194.30	259.087	.488	.935
PKO_51	194.18	261.635	.536	.935
PKO_52	194.63	255.933	.550	.934

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
198.18	269.687	16.422	52

* *Keterangan: PKO adalah singkatan dari Perilaku Kewargaan Organisasi*

Final: Skala Perilaku Kewargaan Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	45

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PKO_1	3.59	.790	106
PKO_2	3.37	.929	106
PKO_3	4.09	.724	106
PKO_4	3.60	.752	106
PKO_5	3.90	.675	106
PKO_6	4.27	.625	106
PKO_7	3.80	.749	106
PKO_8	3.93	.721	106
PKO_9	3.79	.881	106
PKO_10	3.96	.780	106
PKO_11	3.59	.826	106
PKO_12	3.51	.978	106
PKO_13	3.62	.833	106
PKO_14	4.05	.855	106

PKO_15	4.03	.786	106
PKO_16	3.52	.918	106
PKO_17	4.32	.724	106
PKO_18	4.17	.762	106
PKO_19	4.00	.768	106
PKO_20	4.30	.679	106
PKO_21	3.49	1.007	106
PKO_22	4.09	.750	106
PKO_23	3.88	.813	106
PKO_24	3.87	.663	106
PKO_25	3.64	.758	106
PKO_26	4.08	.686	106
PKO_27	3.85	.659	106
PKO_28	4.08	.880	106
PKO_29	4.17	.683	106
PKO_30	3.74	.760	106
PKO_31	4.17	.683	106
PKO_32	3.66	.779	106
PKO_33	3.77	.734	106
PKO_34	4.04	.675	106
PKO_35	3.92	.917	106
PKO_36	3.49	.865	106
PKO_37	3.55	.987	106
PKO_38	3.72	.814	106
PKO_39	4.15	.753	106
PKO_40	4.09	.787	106
PKO_41	4.05	.855	106
PKO_42	4.24	.750	106
PKO_43	3.87	.794	106
PKO_44	3.94	.826	106
PKO_45	3.90	.816	106

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PKO_1	171.26	384.139	.479	.950
PKO_2	171.49	380.557	.502	.949
PKO_3	170.76	384.582	.511	.949
PKO_4	171.25	385.963	.443	.950
PKO_5	170.96	386.113	.491	.949
PKO_6	170.58	387.750	.466	.950
PKO_7	171.06	384.225	.505	.949
PKO_8	170.92	386.032	.461	.950
PKO_9	171.07	384.024	.429	.950
PKO_10	170.90	380.722	.601	.949
PKO_11	171.26	383.358	.482	.950
PKO_12	171.35	379.410	.505	.950
PKO_13	171.24	381.191	.545	.949
PKO_14	170.81	378.497	.613	.949
PKO_15	170.83	382.142	.548	.949
PKO_16	171.34	381.445	.483	.950
PKO_17	170.54	382.746	.576	.949
PKO_18	170.69	386.635	.414	.950
PKO_19	170.86	380.370	.622	.949
PKO_20	170.56	386.763	.464	.950
PKO_21	171.37	374.292	.624	.949
PKO_22	170.76	378.182	.715	.948
PKO_23	170.98	379.638	.609	.949
PKO_24	170.99	384.562	.562	.949
PKO_25	171.22	380.876	.613	.949
PKO_26	170.78	382.972	.602	.949
PKO_27	171.01	387.705	.442	.950

PKO_28	170.78	387.086	.339	.951
PKO_29	170.69	385.645	.503	.949
PKO_30	171.12	380.832	.614	.949
PKO_31	170.69	385.378	.513	.949
PKO_32	171.20	381.189	.585	.949
PKO_33	171.08	384.307	.513	.949
PKO_34	170.82	381.329	.676	.949
PKO_35	170.94	380.663	.506	.949
PKO_36	171.37	381.168	.524	.949
PKO_37	171.31	378.235	.531	.949
PKO_38	171.14	382.923	.503	.949
PKO_39	170.71	383.199	.537	.949
PKO_40	170.76	384.658	.464	.950
PKO_41	170.81	376.859	.663	.948
PKO_42	170.62	384.885	.481	.950
PKO_43	170.99	379.228	.639	.949
PKO_44	170.92	378.783	.626	.949
PKO_45	170.96	380.189	.590	.949

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
174.86	399.608	19.990	45

* *Keterangan: PKO adalah singkatan dari Perilaku Kewargaan Organisasi*

LAMPIRAN 5

Penyebaran data modal psikologis
dan perilaku kewargaan organisasi

Statistics

		Modal Psikologis	Perilaku Kewargaan Organisasi
N	Valid	106	106
	Missing	0	0
Mean		92.22	174.86
Median		91.50	174.00
Mode		89	180
Std. Deviation		8.053	19.990
Variance		64.857	399.608
Skewness		.754	.309
Std. Error of Skewness		.235	.235
Kurtosis		.406	.277
Std. Error of Kurtosis		.465	.465
Range		35	94
Minimum		79	131
Maximum		114	225
Sum		9775	18535
Percentiles	25	86.00	162.00
	50	91.50	174.00
	75	96.25	186.25

LAMPIRAN 6

Uji Normalitas Variabel Modal Psikologis

Chi-Square Test

	MP		
	Observed N	Expected N	Residual
79	1	3.5	-2.5
80	2	3.5	-1.5
81	2	3.5	-1.5
82	6	3.5	2.5
83	6	3.5	2.5
84	6	3.5	2.5
85	2	3.5	-1.5
86	2	3.5	-1.5
87	3	3.5	-.5
88	5	3.5	1.5
89	8	3.5	4.5
90	4	3.5	.5
91	6	3.5	2.5
92	4	3.5	.5
93	5	3.5	1.5
94	7	3.5	3.5
95	5	3.5	1.5
96	6	3.5	2.5
97	6	3.5	2.5
98	3	3.5	-.5
99	3	3.5	-.5
100	1	3.5	-2.5
101	1	3.5	-2.5
102	1	3.5	-2.5
103	1	3.5	-2.5
104	2	3.5	-1.5
109	1	3.5	-2.5

110	4	3.5	.5
113	1	3.5	-2.5
114	2	3.5	-1.5
Total	106		

Test Statistics

	MP
Chi-Square	38.340 ^a
df	29
Asymp. Sig.	.115

a. 30 cells (100.0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 3.5.

LAMPIRAN 7

Uji Normalitas Variabel Perilaku
Kewargaan Organisasi

Chi-Square Test

PKO

	Observed N	Expected N	Residual
131	2	2.0	.0
134	1	2.0	-1.0
139	2	2.0	.0
140	1	2.0	-1.0
145	1	2.0	-1.0
146	1	2.0	-1.0
148	2	2.0	.0
150	2	2.0	.0
153	1	2.0	-1.0
154	1	2.0	-1.0
155	1	2.0	-1.0
157	2	2.0	.0
158	1	2.0	-1.0
159	4	2.0	2.0
160	2	2.0	.0
162	3	2.0	1.0
163	2	2.0	.0
166	4	2.0	2.0
167	4	2.0	2.0
168	3	2.0	1.0
169	3	2.0	1.0
170	1	2.0	-1.0
171	1	2.0	-1.0

172	5	2.0	3.0
173	2	2.0	.0
174	5	2.0	3.0
175	3	2.0	1.0
177	2	2.0	.0
178	2	2.0	.0
179	3	2.0	1.0
180	6	2.0	4.0
181	1	2.0	-1.0
183	3	2.0	1.0
184	1	2.0	-1.0
185	1	2.0	-1.0
186	1	2.0	-1.0
187	2	2.0	.0
188	2	2.0	.0
189	1	2.0	-1.0
190	1	2.0	-1.0
191	2	2.0	.0
192	1	2.0	-1.0
196	1	2.0	-1.0
197	1	2.0	-1.0
198	2	2.0	.0
199	4	2.0	2.0
204	1	2.0	-1.0
211	1	2.0	-1.0
212	1	2.0	-1.0
213	1	2.0	-1.0
214	1	2.0	-1.0
222	1	2.0	-1.0
223	2	2.0	.0
225	1	2.0	-1.0
Total	106		

Test Statistics

	PKO
Chi-Square	41.736 ^a
df	53
Asymp. Sig.	.868

a. 54 cells (100.0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 2.0.

LAMPIRAN 8

Uji Linearitas Variabel
Modal Psikologis dan Perilaku
Kewargaan Organisasi

Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	PKO
Equation	1	Linear
Independent Variable		MP
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	106
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	PKO	MP
Number of Positive Values	106	106
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0

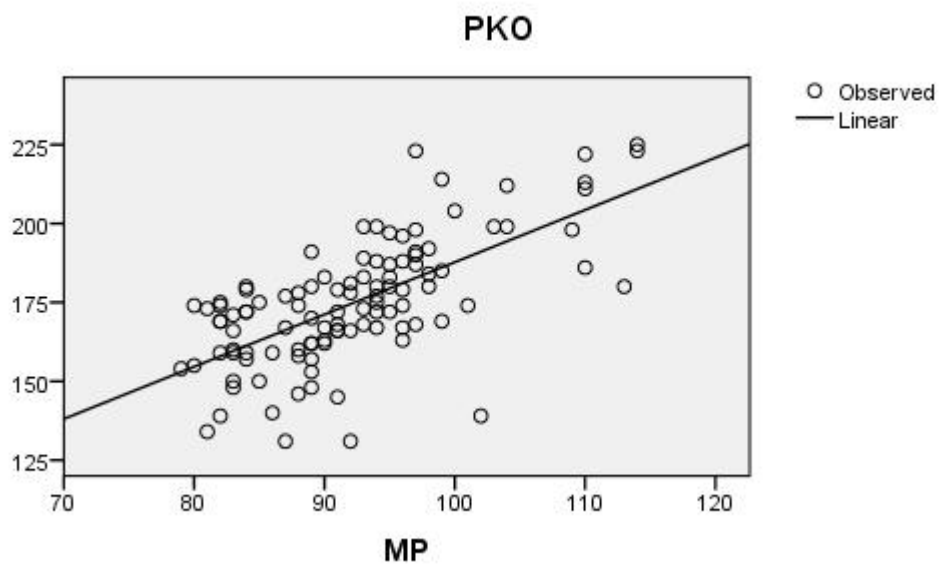
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable:PKO

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.445	83.413	1	104	.000	22.149	1.656

The independent variable is MP.



LAMPIRAN 8

Uji Korelasi

Correlations

		MP	PKO
MP	Pearson Correlation	1	.667**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	106	106
PKO	Pearson Correlation	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10

Uji Regresi Linear Sederhana
Variabel Modal Psikologis dan
Perilaku Kewargaan Organisasi

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Perilaku Kewargaan Organisasi	174.86	19.990	106
Modal Psikologis	92.22	8.053	106

Correlations

		Perilaku Kewargaan Organisasi	Modal Psikologis
Pearson Correlation	Perilaku Kewargaan Organisasi	1.000	.667
	Modal Psikologis	.667	1.000
Sig. (1-tailed)	Perilaku Kewargaan Organisasi	.	.000
	Modal Psikologis	.000	.
N	Perilaku Kewargaan Organisasi	106	106
	Modal Psikologis	106	106

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Modal Psikologis ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Perilaku Kewargaan Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.667 ^a	.445	.440	14.963

a. Predictors: (Constant), Modal Psikologis

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18674.934	1	18674.934	83.413	.000 ^a
	Residual	23283.944	104	223.884		
	Total	41958.877	105			

a. Predictors: (Constant), Modal Psikologis

b. Dependent Variable: Perilaku Kewargaan Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.149	16.784		1.320	.190
	Modal Psikologis	1.656	.181	.667	9.133	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Kewargaan Organisasi

LAMPIRAN 11

Surat Keterangan