

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan kesimpulan masalah yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan yang kuat antara sikap karyawan terhadap perilaku keselamatan karyawan dengan iklim keselamatan dan kesehatan kerja di PT. Samick Indonesia.
2. Semakin tinggi sikap karyawan terhadap perilaku keselamatan karyawan maka semakin meningkat pula iklim keselamatan dan kesehatan kerja pada pt samick Indonesia.

5.2. IMPLIKASI

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan, implikasi dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Sikap karyawan dapat menjamin keselamatan dan kesehatan kerja pada karyawan, jika sikap karyawan terhadap perilaku keselamatan kerja tinggi maka iklim keselamatan karyawan juga meningkat. Jadi dengan peningkatan sikap diharapkan iklim keselamatan dan kesehatan kerja dapat mengurangi kecelakaan kerja sehingga menciptakan suasana aman nyaman dan mengurangi kecelakaan kerja atau *zeroaccident*.

2. Manfaat penelitian dari hubungan sikap karyawan terhadap perilaku keselamatan karyawan dengan iklim keselamatan dan kesehatan kerja di PT. Samick Indonesia adalah dengan adanya hubungan dan frekuensi dengan data ini. Dapat digunakan sebagai dasar dari pembuatan silabus, pelatihan keselamatan kerja dan simulasi keselamatan dan kesehatan kerja.

5.3. SARAN

Dari kesimpulan yang telah dilengkapi dengan implikasi hasil penelitian, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya selalu memberikan dukungan kepada karyawan dalam segala hal terutama dalam upaya peningkatan daya kinerja karyawan dari aspek kinerja dan mengarahkan keselamatan dan kesehatan. Agar dapat tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Karena dengan adanya sikap karyawan yang tinggi, pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan akan tercapai sesuai target yang di harapkan.
2. Karyawan agar berupaya menciptakan kondisi lingkungan yang aman dalam bekerja sehingga karyawan juga merasa nyaman dalam bekerja , memberikan sikap yang memadai bagi karyawan, kompensasi tersebut menjadi dorongan eksternal dari diri karyawan.