

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN KINERJA GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN MATRAMAN
JAKARTA TIMUR**

APRILIA NITA

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui tingkat budaya kerja, tingkat kinerja guru dan ada tidaknya hubungan antara budaya kerja dengan kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Matraman, Jakarta Timur. Variabel yang diteliti adalah budaya kerja sebagai variabel bebas (X) dan kinerja sebagai variabel terkait (Y).

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif yang berbentuk survey. Populasi dalam penelitian ini adalah guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Matraman Jakarta Timur. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Berdasarkan teknik tersebut, ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 guru dari 589 guru. pengumpulan data untuk Budaya Kerja (X) dan Kinerja Guru (Y) menggunakan angket.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* didapat koefisien korelasi $(r) = 0,4668$ dan uji-t = 4,020 dengan uji satu pihak, $dk = 58$ serta taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ dari daftar signifikansi diperoleh $t_{(58;0,05)}$ adalah sebesar 2,002. Ini berarti bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima, sehingga terdapat hubungan yang positif antara budaya kerja dengan kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Matraman, Jakarta Timur.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Kinerja Guru.