

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR SUKU DINAS PENDIDIKAN KOTA ADMINISTRASI
JAKARTA TIMUR**

DIAN RAHMAHWATI

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat lingkungan kerja, tingkat kinerja pegawai, dan adanya hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Kantor Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Variabel yang diteliti adalah lingkungan kerja sebagai variabel bebas (X), dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat (Y).

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif yang berbentuk survey. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Berdasarkan teknik tersebut, ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 85 pegawai dari 108 pegawai. Pengumpulan data untuk variabel Lingkungan Kerja (X) dan Kinerja Pegawai (Y) menggunakan angket.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* didapat koefisien korelasi (r) = 0,36162 dan uji-t = 3,534 dengan uji satu pihak, $dk = 83$ serta taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ dari daftar signifikansi diperoleh $t_{(83 : 0,025)}$ adalah sebesar 1,989. ini berarti bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima, sehingga terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Kantor Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT WITH
EMPLOYEE JOB PERFORMANCE IN THE OFFICE OF SUKU DINAS
PENDIDIKAN KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR.**

DIAN RAHMAHWATI

**Study Program Management of Education, Faculty of Education State
University of Jakarta**

ABSTRACT

This study aims to determine the level of the work environment, the level of employee performance, and the relationship between work environment with the performance of employees in Dept. of Education Office of East Jakarta. The variables studied were the work environment as the independent variable (X), and employee performance as dependent variable (Y).

The method used is descriptive in the form of a survey. The population in this study were employees of the Dept. of Education East Jakarta. Samples were taken by using simple random sampling technique. Based on this technique, the sample size used in this study were 85 employees from 108 employees. Data collection for the Working Environment variable (X) and Employee Performance (Y) using a questionnaire.

Hypothesis testing is done by using the product moment correlation formula to the correlation coefficient $(r) = 0.36162$ and t-test produces a value of 3,534 with one-party test with $dk = 83$ and significance level $\alpha = 0.05$ significance list derived from $t_{(83 : 0,025)}$ amounts to 1,989. This means that count-t greater than table-t. Thus it can be said that the hypothesis can be accepted, so there is a positive relationship between work environment with employee job performance.

Keywords: Work Environment, Employee Job Performance