

**PENGARUH PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI TERHADAP  
KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF PADA PENGURUS IKATAN  
LEMBAGA MAHASISWA PSIKOLOGI INDONESIA (ILMPI)**

(2015)

**Gerry Surya Putra**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku kewargaan organisasi terhadap kesejahteraan subjektif pada Pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI) dan untuk mengetahui manakah dimensi dari perilaku kewargaan organisasi yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kesejahteraan subjektif. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif *ex-post facto*. Responden dalam penelitian ini adalah 106 pengurus ILMPI. Analisis data menggunakan metode regresi linier ganda untuk menemukan dimensi mana yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kesejahteraan subjektif. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan perilaku kewargaan organisasi terhadap kesejahteraan subjektif pada Pengurus ILMPI. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *courtesy* merupakan dimensi perilaku kewargaan organisasi yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kesejahteraan subjektif.

Kata kunci: Kesejahteraan subjektif, perilaku kewargaan organisasi, organisasi kemahasiswaan.

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR  
TOWARD SUBJECTIVE WELL-BEING IN MEMBER OF IKATAN  
LEMBAGA MAHASISWA PSIKOLOGI INDONESIA (ILMPI)**

(2015)

**Gerry Surya Putra**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to find the effect of organizational citizenship behavior toward subjective well-being in member of “Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia” (ILMPI), and also to find which dimension of organizational citizenship behavior that have the most influence to subjective well-being. This study used quantitative ex-post facto method. The participants in this study were 106 member of ILMPI. Statistical analysis used the multiple regression analysis to find which dimension that have the most influence to subjective well-being. The result showed that there were significant effect of organizational citizenship behavior toward subjective well-being in member of ILMPI. The result also showed that courtesy was the most influence dimension of organizational citizenship behavior to subjective well-being.*

*Keyword: Subjective well-being, organizational citizenship behavior, student organization.*