

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR BAGAN	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Pembatasan Masalah	11
1.4. Rumusan Masalah	12
1.5. Tujuan Penelitian	12
1.6. Manfaat Penelitian	12
1.6.1. Manfaat teoritis	12
1.6.2. Manfaat praktis	12

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Variabel Kesejahteraan Subjektif	
2.1.1. Definisi Kesejahteraan Subjektif	14
2.1.2. Teori Kesejahteraan Subjektif	16
2.1.2.1. Teori <i>Bottom-Up</i>	16
2.1.2.2. Teori <i>Top-Down</i>	17
2.1.3. Komponen Kesejahteraan Subjektif	17
2.1.3.1. Komponen Afektif	17
2.1.3.2. Komponen Kognitif	19
2.1.4. Prediktor Kesejahteraan Subjektif	20
2.1.4.1. <i>Self-esteem</i>	21
2.1.4.2. <i>Sense of Perceived Control</i>	21
2.1.4.3. <i>Extraversion</i>	21
2.1.4.4. <i>Optimism</i>	22
2.1.4.5. <i>Positive Relationship</i>	23
2.1.4.6. <i>A Sense of Meaning and Purpose to Life</i>	23

2.1.5. Manfaat Kesejahteraan Subjektif	23
2.1.5.1. Kesehatan dan Usia Panjang	24
2.1.5.2. Produktivitas dan Perilaku Organisasi	24
2.1.5.3. Perilaku Individu dan Sosial	24
2.2. Variabel Perilaku Kewargaan Organisasi	
2.2.1. Definisi Perilaku Kewargaan Organisasi	25
2.2.2. Dimensi Perilaku Kewargaan Organisasi	27
2.2.2.1. Altruisme	27
2.2.2.2. <i>Conscientiousness</i>	27
2.2.2.3. <i>Sportmanship</i>	27
2.2.2.4. <i>Courtesy</i>	27
2.2.2.5. <i>Civic Virtue</i>	28
2.2.3. Motif Perilaku Kewargaan Organisasi	28
2.2.3.1. Motif Prestasi	28
2.2.3.2. Motif Afiliasi	29
2.2.3.3. Motif Kekuasaan	29
2.2.4. Faktor Perilaku Kewargaan Organisasi	29
2.2.4.1. Kepuasan Kerja & Komitmen Organisasi	29
2.2.4.2. Persepsi Peran	30
2.2.4.3. Kepemimpinan & <i>LMX</i>	30
2.2.4.4. Persepsi Keadilan	31
2.2.4.5. Disposisi Individual	31
2.2.4.6. Motivasi	31
2.2.4.7. Usia Individu	32
2.2.5. Manfaat Perilaku Kewargaan Organisasi	32
2.3. Tinjauan Pustaka Mengenai Hubungan antar Variabel	37
2.4. Kerangka Pemikiran	39
2.5. Hipotesis Penelitian	41
2.6. Penelitian yang Relevan	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Tipe Penelitian	45
3.2. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	45
3.2.1. Definisi Konseptual	46
3.2.1.1. Definisi konseptual Kesejahteraan Subjektif	46
3.2.1.2. Definisi konseptual Perilaku Kewargaan Organisasi	46
3.2.2. Definisi Operasional	47
3.2.2.1. Definisi operasional Kesejahteraan Subjektif	47
3.2.2.2. Definisi operasional Perilaku Kewargaan Organisasi	47

3.3.	Populasi dan Sampel	47
3.3.1.	Populasi.....	47
3.3.2.	Sampel	47
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4.1.	Instrumen Penelitian	49
3.4.1.1.	Instrumen Kesejahteraan Subjektif ..	49
3.4.1.2.	Modifikasi Instrumen	50
3.4.1.3.	<i>Back Translate</i>	52
3.4.1.5.	Instrumen Perilaku Kewargaan Organisasi.....	52
3.5.	Uji coba instrumen	55
3.6.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	55
3.6.1.	Validitas.....	55
3.6.1.1.	Uji Validitas Konstruk	55
3.6.1.2.	Uji Validitas Isi	56
3.6.1.3.	Uji Keterbacaan.....	56
3.6.2.	Reliabilitas	62
3.7.	Analisis Data.....	64
3.7.1.	Perumusan hipotesis.....	64
3.7.2.	Uji asumsi.....	66
3.7.2.1.	Uji normalitas.....	66
3.7.2.2.	Uji linieritas	67
3.6.3.	Penentuan uji statistik.....	67

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Gambaran Subjek Peneltian	69
4.1.1.	Gambaran responden berdasarkan usia	69
4.1.2.	Gambaran responden berdasarkan jenis kelamin	71
4.1.3.	Gambaran responden berdasarkan angkatan.....	72
4.1.4.	Gambaran responden berdasarkan asal wilayah	74
4.1.5.	Gambaran responden berdasarkan asal departement.....	75
4.1.6.	Gambaran responden berdasarkan Pengalaman menjadi pengurus ILMPI.....	77
4.1.7.	Gambaran responden berdasarkan Keaktifan di organisasi selain ILMPI.....	78
4.1.8.	Gambaran responden berdasarkan alasan mengikuti ILMPI	80
4.2.	Prosedur Penelitian.....	81
4.2.1.	Persiapan penelitian	81
4.2.2.	Pelaksanaan penelitian	82
4.3.	Hasil Analisis Data Penelitian	83
4.3.1.	Variabel Kesejahteraan Subjektif	83
4.3.1.1.	Kategorisasi skor.....	84
4.3.2.	Variabel Perilaku Kewargaan Organisasi	85

4.3.2.1. Kategorisasi skor.....	87
4.3.3. Pengujian persyaratan analisis.....	89
4.3.3.1. Uji normalitas.....	89
4.3.3.2. Uji linieritas.....	90
4.3.3.3. Uji Korelasi.....	91
4.3.4. Pengujian hipotesis penelitian.....	92
4.4. Pembahasan.....	96
4.5. Keterbatasan Penelitian.....	104
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN
5.1. Kesimpulan.....	106
5.2. Implikasi.....	106
5.3. Saran.....	107
5.3.1. Individu (Mahasiswa Pengurus Organisasi) .	107
5.3.2. Organisasi.....	108
5.3.3. Peneliti lain.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	114
RIWAYAT HIDUP.....	161