

**HUBUNGAN ANTARA *QUALITY OF WORK LIFE* DENGAN KINERJA  
PEGAWAI DI KANTOR SUKU DINAS PENDIDIKAN  
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR  
(2015)**

**IHAH FARIHAH**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *quality of work life*, tingkat kinerja pegawai, dan ada tidaknya hubungan antara *quality of work life* dengan kinerja pegawai di kantor Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Variabel yang diteliti adalah *Quality of Work Life* sebagai variabel bebas (X), dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat (Y).

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif yang berbentuk survey. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Berdasarkan teknik tersebut, ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 85 pegawai dari 108 pegawai. Pengumpulan data untuk variabel *Quality of Work Life* (X) dan kinerja pegawai (Y) menggunakan angket.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* didapat koefisien korelasi ( $r = 0,49343$ ) dan uji-t = 5,168 dengan uji satu pihak,  $dk = 83$  serta taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$  dari daftar signifikansi diperoleh  $t_{(83, 0.025)}$  adalah sebesar 1,989. Ini berarti bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima, sehingga terdapat hubungan yang positif antara *Quality of Work Life* dengan kinerja pegawai di kantor Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur.

**Kata Kunci:** *Quality of Work Life*, Kinerja Pegawai