

**HUBUNGAN ANTARA PERILAKU PEMIMPIN DENGAN
LINGKUNGAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR SUKU DINAS PENDIDIKAN
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**

MAULANA IDRIS

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan perilaku pemimpin, dan ada tidaknya hubungan antara perilaku pemimpin dengan lingkungan kerja di kantor Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Variabel yang diteliti adalah perilaku pemimpin sebagai variabel bebas (X), dan lingkungan kerja sebagai variabel terikat (Y).

Perilaku pemimpin adalah segala upaya yang dilakukan seseorang untuk mempengaruhi bawahannya agar mau bekerja sama mencapai tujuan organisasi sementara lingkungan kerja adalah keadaan tempat kerja pegawai baik secara fisik dan non fisik yang dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja seseorang.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif yang berbentuk survey. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Berdasarkan teknik tersebut, ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 85 pegawai dari 108 pegawai. Pengumpulan data untuk variabel Perilaku Pemimpin (X) dan Lingkungan Kerja (Y) menggunakan angket.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* didapat koefisien korelasi (r) = 0,59223 dan uji-t = 6,696 dengan uji satu pihak,dk = 83 serta taraf signifikansi α = 0,05 dari daftar signifikansi diperoleh $t_{(83, 0,025)}$ adalah sebesar 1,989. Ini berarti bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima, sehingga terdapat hubungan yang positif antara perilaku pemimpin dengan lingkungan kerja pegawai di kantor Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur.

Kata Kunci: Perilaku Pemimpin, Lingkungan Kerja

**THE RELATIONSHIP LEADER BEHAVIOR WITH EMPLOYEE
WORKING ENVIRONMENT IN THE OFFICE OF SUB AUTHORITIES OF
EDUCATION FOR EAST JAKARTA**

MAULANA IDRIS

***Study Program Management of Education, Faculty of Education
State University of Jakarta***

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship of leader behaviours the level of employee working environment, and the relationship between leader behaviours with working environment of employees in the office of Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Accurate variable leader behaviours as an independent variable (X) and employee work environment as the dependent variable (Y).

Leader behaviours are any effort which a person do to affect his subordinates for cooperate in purpose to reached organizational goals while working environment is a state of a workplace employees either physically and non-physical that could affect the motivation and performance someone.

The research method used is descriptive in the form of a survey. The population in this study was a employee in Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur. Samples taken using the simple random sampling technique. Based on these techniques sample size in this study of 60 employees from 108 employees. Data collection elephantiasis leader behaviours variable (X) and employee working performance (Y) using a questionnaire.

Hypothesis testing is done by using the product moment correlation formula to the correlation coefficient (r) = 0,59223 and t-test produces a value of 6,696 with one-party test with dk = 83 and significance level α = 0.05 significance list derived from $t_{(83, 0.025)}$ amounts to 1,989. This means that count-t greater than table-t. Thus it can be said that the hypothesis can be accepted, thus there is a positive relationship between leader behaviours with working environtment.

Keywords: Leader Behaviours, Working Environment

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirrabbil Aalamiin. Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah memberikan rahmat, kuasa dan nikmat karunia-Nya berupa nikmat sehat dunia baik jasmani maupun rohani, dan tak lupa penulis curahkan kepada Baginda Rasulullah SAW. Beserta para sahabatnya yang telah memberikan suri teladan yang baik untuk umat di penjuru dunia, sehingga penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian yang berjudul **“Hubungan Perilaku Pemimpin Dengan Lingkungan Kerja di Kantor Suku Dinas Kota Administratif Jakarta Timur”**. Penyusunan dan penulisan hasil penelitian ini tak luput dari keterlibatan berbagai pihak yang telah membantu dan mendukung penulis baik secara moril maupun materiil, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Sofia Hartati, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta;
2. Dr. Gantina Komalasari, M.Psi, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta;
3. Dr. Nurhattati Fuad, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta;
4. Dr. Neti Karnati, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan hasil penelitian;

5. Diah Armeliza, S.E; M.Ak selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan hasil penelitian;
6. Yang tercinta, kedua orangtua penulis, Ayah saya Nisan Surahman sebagai inspirator penulis, dan teruntuk Ibu Namih sebagai motivator penulis di kehidupan dunia dan akhirat, yang tiada hentinya sabar serta mendoakan anak-anaknya menuju kesuksesan dunia maupun akhirat;
7. Yang tercinta, Adik saya Devi dan Dinda serta seluruh keluarga besar Namin kakek saya yang memberikan support terbaik, dan warna kehidupan tersendiri dalam penulisan hasil penelitian penulis;
8. Yang tersayang, cucu-cucu eyang Samini, yang selalu mensupport dan memberikan semangat motivasi untuk maju dalam kerasnya kehidupan nyata.
9. Seluruh alumni, kakak-kakak, teman-teman seperjuangan, dan adik-adik jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta;
10. Semua pihak-pihak yang terkait, yang tak bisa penulis sebutkan nama-namanya satu persatu.
11. Sosok penuh kasih dengan sejuta kenangan.

Hasil penelitian ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan serta memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya untuk peneliti sendiri.

Meskipun penulis telah berusaha dengan segenap kemampuan, penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh

karena itu, segala tegur sapa dan kritik yang diberikan akan penulis sambut dengan kelapangan hati guna perbaikan pada masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan berharap semoga hasil penelitian ini dapat membantu pembaca dalam mempelajari yang telah penulis tulis. Semoga hasil penelitian ini memberikan nilai tambah bagi pembaca yang memanfaatkannya dengan baik. Mohon maaf atas segala kekurangan dan ketidak sempurnaan yang penulis miliki, karena kesempurnaan hanyalah milik-Nya.

Jakarta, Juni 2015

Peneliti,

Maulana Idris

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Perumusan Masalah	6
E. Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	
A. Deskripsi Teoritik	
1. Hakikat Lingkungan Kerja	
a. Pengertian Lingkungan Kerja	8
b. Pentingnya Lingkungan Kerja	12
c. Jenis Lingkungan Kerja	13
d. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	14
2. Hakikat Perilaku Pemimpin	
a. Pengertian Perilaku Pemimpin	17
b. Fungsi Perilaku Pemimpin	20
c. Faktor yang mempengaruhi perilaku pemimpin ...	21
d. Aspek-aspek perilaku pemimpin	22
e. Gaya Perilaku Pemimpin	23

f. Sifat-sifat pemimpin	26
B. Hubungan perilaku pemimpin terhadap lingkungan kerja.....	30
C. Hasil Penelitian yang Relevan	32
D. Kerangka Berpikir	36
E. Hipotesis	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Tujuan Penelitian	41
B. Tempat dan Waktu Penelitian	41
C. Metode dan Desain Penelitian	42
D. Populasi dan Sampel	43
E. Teknik Pengumpulan Data	46
1. Definisi Konseptual	46
2. Definisi Operasional	46
3. Kisi-Kisi Instrumen	47
4. Uji Persyaratan Instrumen	49
a. Uji Validitas	49
b. Uji Realibilitas	52
F. Teknik Analisis Data	55
1. Uji Normalitas	55
2. Uji Linieritas	57
G. Hipotesis Statistik	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Deskripsi Data	64
1. Karakteristik Sampel Penelitian	64
a. Karakteristik Berdasarkan Usia	64
b. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	66
c. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
d. Karakteristik Berdasarkan Bidang Kerja	69
2. Deskripsi Data di Lapangan	71

a.	Deskripsi Data Perilaku Pemimpin (Variabel X)	71
b.	Deskripsi Data Lingkungan Kerja (Variabel Y)	75
B.	Pengujian Persyaratan Analisis	79
1.	Uji Normalitas	79
2.	Uji Linieritas	80
C.	Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	83
1.	Pengujian Hipotesis	83
2.	Pembahasan Hasil Penelitian	85
D.	Keterbatasan Penelitian	89
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	91
A.	Kesimpulan	91
B.	Implikasi	94
C.	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	100

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sampel Penelitian	45
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Uji Coba	48
Tabel 3.3 Bobot atau Nilai Skala <i>Likert</i>	49
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Setelah Uji Coba	52
Tabel 4.1 Kelompok Pegawai Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.2 Kelompok Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.3 Kelompok Pegawai Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.4 Kelompok Pegawai Berdasarkan Bidang Kerja	70
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Perilaku Pemimpin.....	72
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-Rata Perilaku Pemimpin.....	74
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja	76
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-rata Lingkungan Kerja.....	78
Tabel 4.9 Anava untuk Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Keterkaitan Perilaku Pemimpin dan Lingkungan Kerja	39
Gambar 3.1 Desain Penelitian	42
Gambar 3.2 Daerah Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis	63
Gambar 4.1 Diagram Pie Distribusi Sampel Berdasarkan Usia	66
Gambar 4.2 Diagram Pie Distribusi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin..	67
Gambar 4.3 Diagram Pie Distribusi Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Gambar 4.4 Diagram Pie Distribusi Sampel Berdasarkan Bidang Kerja....	71
Gambar 4.5 Grafik Histogram Perilaku Pemimpin	73
Gambar 4.6 Grafik Histogram Lingkungan Kerja	77
Gambar 4.7 Diagram Pencar Hubungan antara Perilaku Pemimpin dengan Lingkungan kerja	80
Gambar 4.8 Kurva Uji t untuk Pengujian Linieritas.....	82
Gambar 4.9 Kurva Uji-t untuk Pengujian Hipotesis Koefisien Korelasi	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Populasi dan Sampel Penelitian	102
Lampiran 2	Angket Penelitian	103
Lampiran 3	Uji Validitas Variabel X	113
Lampiran 4	Uji Validitas Variabel Y	114
Lampiran 5	Analisis Butir Validitas Variabel X	115
Lampiran 6	Analisis Butir Uji Validitas Variabel Y	116
Lampiran 7	Tabel Analisis Butir Instrumen Variabel X	117
Lampiran 8	Tabel Hasil Analisis Butir Instrumen Variabel Y	118
Lampiran 9	Uji Reliabilitas Butir Variabel X	119
Lampiran 10	Uji Reliabilitas Butir Variabel Y	120
Lampiran 11	Skor Hasil Penelitian Variabel X	121
Lampiran 12	Skor Hasil Penelitian Variabel Y	124
Lampiran 13	Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel X	127
Lampiran 14	Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Y	128
Lampiran 15	Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel X dan Y	129
Lampiran 16	Perhitungan Rata-rata dan Simpangan Baku	130
Lampiran 17	Perhitungan Uji Normalitas dengan Menggunakan Uji Liliefors	131
Lampiran 18	Perhitungan Uji Linieritas Persamaan Regresi Linier	132

Lampiran 19 Grafik Persamaan Linear	133
Lampiran 20 Perhitungan Uji Linieritas Sederhana	134
Lampiran 21 Perhitungan Pengujian Koefisien Regresi	135
Lampiran 22 Perhitungan Uji Koefisien Korelasi untuk Pengujian Hipotesis	136
Lampiran 23 Perhitungan Uji Hipotesis terhadap Koefisien Korelasi	137
Lampiran 24 Tabel Analisis Data	138
Lampiran 25 Tabel Nilai Kritis Uji Lilifors untuk Normalitas	139
Lampiran 26 Nilai Persentil untuk Distribusi F	140
Lampiran 27 Nilai Persentil untuk Distribusi t	141
Lampiran 28 Nilai-Nilai dalam Distribusi t	142
Lampiran 29 Nilai-Nilai r Product Moment	143
Lampiran 30 Luas di Bawah Lengkungan Kurva Normal dari 0 s/d Z	144
Lampiran 31 Surat Permohonan Penelitian dari UNJ	145
Lampiran 32 Surat Keterangan Penelitian dari Suku Dinas Pendidikan Kota Administrasi Jakarta Timur	146
Lampiran 33 Daftar Riwayat Hidup	147