

ABSTRAK

DIAH RAHMAWATI. 8105100305. Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Tenaga Tutor (Studi Kasus Pada Lembaga Bimbingan Belajar Pendidikan Salemba UI Cabang Cibubur Jakarta Timur). Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja tenaga tutor pada lembaga bimbingan belajar pendidikan Salemba UI Cabang Cibubur.

Penelitian dilakukan selama dua bulan terhitung bulan September dan Oktober 2016. Metode penelitian ini menggunakan bentuk penelitian survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tutor lembaga bimbingan belajar pendidikan Salemba UI cabang Cibubur berjumlah 80 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, sehingga sampel penelitian ini berjumlah 65 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik angket (kuisisioner) dan observasi. Data motivasi kerja (Y), kompensasi (X_1), dan budaya organisasi (X_2) diperoleh dengan cara memberikan kuisisioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara kompensasi dengan motivasi kerja. Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap motivasi kerja. Kompensasi dan budaya organisasi secara serentak berpengaruh terhadap motivasi kerja. Berdasarkan uji koefisien determinasi menyatakan kompensasi (X_1) dan budaya organisasi (X_2) berpengaruh terhadap motivasi kerja (Y).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi

ABSTRACT

DIAH RAHMAWATI. 8105100305. The Influence Of Compensation And Organizational Culture On Work Motivation Of Tutor Teachers (Case Study At The Institute Of Tutoring Education Salemba UI Branch Cibubur East Jakarta). Script, Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2017

This study aims to determine whether there is an influence between compensation and organizational culture on the motivation of tutor work at the institution of learning guidance education Salemba UI Branch Cibubur.

This research was conducted for two months starting from September and October 2016. This research method used survey research with correlational approach. Population in this research is all tutor of institution of learning education Salemba UI branch of Cibubur amount 80 people. The sampling technique used is a random technique proportional, so the sample of this study amounted to 65 respondents. Data collection techniques used questionnaires and observations. Data on work motivation (Y), compensation (X_1), and organizational culture (X_2) were obtained by giving questionnaires to respondents. Data analysis technique used is test of analysis requirement consist of normality test and linearity test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test consisting of f-test and t-test. Based on the results of data analysis can be seen that there is a partial influence between compensation with work motivation. Organizational culture is partially influenced on work motivation. Compensation and organizational culture simultaneously affect the motivation of work. Based on determination coefficient test compensation (X_1) and organizational culture (X_2) influence to work motivation.

Key Words: *Work Motivation, Compensation, and Organizational Culture*