

**HUBUNGAN ANTARA KEADILAN ORGANISASI DENGAN PERILAKU  
SOSIAL ORGANISASI (OCB) GURU SMA NEGERI DI KECAMATAN  
CAKUNG JAKARTA TIMUR**

**Kiki Indriyani**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara keadilan organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* guru SMA Negeri di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan 2 Variabel didalamnya yaitu : (X) keadilan organisasi sebagai variable bebas dan (Y) *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* sebagai variable terikat.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan hasil analisis studi korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMA Negeri di Kecamatan Cakung Jakarta Timur sebanyak 180 orang guru. Sampel diambil menggunakan teknik *simple random sampling*. Berdasarkan teknik tersebut ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 124 orang guru. pengumpulan data untuk variabel keadilan organisasi (X) dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Y) menggunakan angket.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus *korelasi product moment* di dapat koefisien korelasi  $(r) = 0,37157$  dan hasil pengujian hipotesis dengan uji- t didapat  $t_{hitung}$  sebesar 4,421 dengan taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ . Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat sebuah hubungan yang positif antara keadilan organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Implikasi dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* guru di SMA Negeri di Kecamatan Cakung Jakarta Timur.

**Kata kunci : Keadilan Organisasi, Perilaku Sosial Organisasi (OCB)**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL JUSTICE WITH  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) OF THE TEACHER  
STATE AT A SENIOR HIGH SCHOOL IN CAKUNG EAST JAKARTA**

**Kiki Indriyani**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is a relationship between organizational justice with Organizational Citizenship Behavior (OCB) of the teacher' state at a senior high school in Cakung East Jakarta. This research is quantitative with two variables there in, namely: (X) organizational justice as independent variables and (Y) Organizational Citizenship Behavior (OCB) as the dependent variable.*

*The method used is survey method with the results of the analysis of correlational studies. The population in this study were teacher' state at a senior high school in Cakung East Jakarta there is 180 teachers. Samples were taken by using simple random sampling technique. The technique is based on the sample size used in this study as many as 124 teachers. Data collection for the variable behavior of the organizational justice (X) and Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y) using a questionnaire.*

*Hypothesis testing is done using product moment correlation formula in can correlation coefficient  $(r) = 0,37157$  and  $t$ -test = 4,421 and the significance level  $\alpha = 0,05$ . From this research, we get there's positive relation between organizational justice and Organizational Citizenship Behavior (OCB). This implication of this research is to improve teacher's Organizational Citizenship Behavior (OCB) in senior high school Cakung, East Jakarta.*

**Keywords: Organizational Justice, Organizational Citizenship Behavior (OCB)**