

**PENGARUH *JOB DEMANDS* TERHADAP *JOB SATISFACTION*
PADA *BRO (BANCASSURANCE RELATIONSHIP OFFICER)*
YANG SUDAH MEMASUKI MASA KERJA 6 BULAN
DI PT. AJ BRINGIN JIWA SEJAHTERA CABANG JAKARTA**

(2015)

Mirza Puspita

ABSTRAK

Job satisfaction sangat penting bagi karyawan karena dapat mempengaruhi kontribusi yang diberikan terhadap perusahaan. Pekerjaan itu sendiri merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi *job satisfaction*. *Job demands* masuk ke dalam faktor pekerjaan itu sendiri. *Job demands* mengacu pada tuntutan pekerjaan seseorang yang harus diselesaikan dalam waktu tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job demands* terhadap *job satisfaction* pada *BRO (Bancassurance Relationship Officer)* yang sudah memasuki masa kerja 6 bulan. Sampel dalam penelitian ini adalah *BRO* cabang Jakarta yang sudah memasuki masa kerja 6 bulan di PT. AJ Bringin Jiwa Sejahtera yang berjumlah 50 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif *ex-post facto*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan *job demands* terhadap *job satisfaction* pada *BRO* yang sudah memasuki masa kerja 6 bulan. Pengaruh yang dihasilkan bersifat positif atau searah. Besar pengaruh *job demands* terhadap *job satisfaction* adalah 20.04%.

Kata Kunci: *Job demands, Job satisfaction*

**THE EFFECT OF *JOB DEMANDS* TOWARDS *JOB SATISFACTION*
IN *BRO (BANCASSURANCE RELATIONSHIP OFFICER)*
WHO ALREADY PASSED 6 MONTHS OF WORKING PERIOD
IN PT. AJ BRINGIN JIWA SEJAHTERA BRANCH JAKARTA**

(2015)

Mirza Puspita

ABSTRACT

Job satisfaction is very important for the employee because it can effected the employee's contribution to the company. The work itself is one of the factor of job satisfaction. Job demands is one of the element of the work itself. Job demands refer to the employee's work that has to be done within a certain time. This study aims to find the effect of job demands towards job satisfaction in BRO who already passed 6 months of working period in PT. AJ Bringin Jiwa Sejahtera branch Jakarta. The sample of this study was 50 of BRO's Jakarta branch who already passed 6 months of working period in PT. AJ Bringin Jiwa Sejahtera. This study used quantitative ex-post facto method. Purposive sampling is used as the sampling technique. Linear regression analysis used as the statistical analysis. The result showed that there was significant positive effect of job demands towards job satisfaction in BRO who already passed 6 months of working period in PT. AJ Bringin Jiwa Sejahtera branch Jakarta. The amount of job demands' effect towards job satisfaction in BRO who already passed 6 months of working period in PT. AJ Bringin Jiwa Sejahtera branch Jakarta was 20.04%.

Keywords: Job demands, Job satisfaction