

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN  
KERJA GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN BABELAN  
KABUPATEN BEKASI**

**LENI INDRIYANI**

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Jakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui tingkat budaya organisasi, tingkat kepuasan kerja guru dan ada tidaknya hubungan antara komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Variabel yang diteliti adalah budaya organisasi sebagai variabel bebas (X) dan kepuasan kerja sebagai variabel terkait (Y).

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif yang berbentuk survey. Populasi dalam penelitian ini adalah guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Berdasarkan teknik tersebut, ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 guru dari 378 guru. pengumpulan data untuk budaya organisasi (X) dan Kepuasan Kerja (Y) menggunakan angket. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* didapat koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,37256 dan uji-t = 3,057 dengan uji satu pihak,  $dk = 58$  serta taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$  dari daftar signifikansi diperoleh  $t_{(58;0,05)}$  adalah sebesar 2,002. Ini berarti bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima, sehingga terdapat hubungan yang positif antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja