

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah.....	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II KERANGKA TEORITIS, KERANGKA BERFIKIR, dan HIPOTESIS	
A. Kerangka Teoritis	
1. Kinerja Guru	
a. Definisi Kinerja Guru	12
b. Aspek-aspek Kinerja	22
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
d. Penilaian Kinerja	25
2. Efikasi Diri	
a. Definisi Efikasi Diri	27
b. Proses dan Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri	42
c. Sumber Efikasi Diri.....	44

3. Hubungan antara Efikasi Diri dengan Kinerja Guru	46
B. Hasil Penelitian yang Relevan	50
C. Kerangka Berfikir	53
D. Hipotesis Penelitian	57
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian	58
B. Tempat dan Waktu Penelitian	58
C. Metode dan Desain Penelitian	59
D. Populasi dan Sampel Penelitian	61
E. Teknik Pengumpulan Data	63
F. Teknik Analisis Data	71
G. Hipotesis Statistik.....	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data	78
1. Karakteristik Sampel Penelitian.....	78
2. Deskripsi Data di Lapangan	83
B. Pengujian Persyaratan Analisis	90
1. Uji Normalitas	90
2. Uji Linieritas	91
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	92
1. Pengujian Hipotesis.....	92
2. Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
D. Keterbatasan Penelitian.....	101
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan	103
B. Implikasi.....	104
C. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	111