

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA  
PADA KARYAWAN KONTRAK DI PT ASURANSI X Tbk**

**2015**

**Liana Effendi**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara iklim organisasi terhadap keterikatan kerja pada karyawan kontrak di PT Asuransi X Tbk yang merupakan perusahaan asuransi umum. Pendekatan penelitian yang digunakan ialah penelitian kuantitatif. Subjek penelitian adalah karyawan yang bekerja di Head Office PT Asuransi X Tbk, yang merupakan karyawan kontrak berjenis kelamin laki-laki dan perempuan, sudah bekerja minimal selama 3 bulan. Jumlah sampel yang diambil 67 orang. Teknik sampling yang digunakan ialah kuota sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala iklim organisasi untuk mengukur persepsi responden terhadap iklim organisasi dan skala UWES (*Utrecht Work Engagement Scale*) untuk mengukur keterikatan kerja yang dikembangkan oleh Bakker, Gonzalez, Salanova, dan Schaufeli (2002). Analisis statistik yang digunakan untuk pengujian hipotesis adalah analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh iklim organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,152 dan nilai signifikansi  $p = 0.004$ . Nilai  $p < \alpha$ , yang berarti iklim organisasi berpengaruh terhadap keterikatan kerja pada karyawan kontrak di PT Asuransi X Tbk.

Kata Kunci: Iklim organisasi, Keterikatan kerja, perusahaan asuransi umum.

**INFLUENCE OF ORGANIZATION CLIMATE ON WORK ENGAGEMENT  
FOR CONTRACT EMPLOYEES AT PT INSURANCE X TBK**

**2015**

**Liana Effendi**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of organizational climate on employee engagement on contract work in PT Insurance X Tbk which is a general insurance company. The approach used in this research is quantitative research. Subjects were employees working at Head Office PT Insurance X Tbk, which is a contract employee-sex male and female, had worked for at least 3 months. The number of samples taken 67 people. The sampling technique used was quota sampling. Data collected by using a scale to measure the organizational climate respondent's perceptions of organizational climate and scale UWES (Utrecht Work Engagement Scale) to measure the working attachment developed by Bakker, Gonzalez, Salanova, and Schaufeli (2002). Statistical analyzes were used to test the hypothesis is regression analysis. The results showed that there is influence between organizational climate on employee job attachment with a regression coefficient of 0.152 and a significance value of  $p = 0.004$ . The  $p$ -value  $< \alpha$ , which means the organizational climate affect the engagement of employees working on the contract in PT Insurance X Tbk.*

*Keywords: organizational climate, work engagement, a general insurance company.*