

ANGKET DALAM RANGKA PENELITIAN

**HUBUNGAN ANTARA SUPERVISI PENGAJARAN DENGAN KINERJA GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN MATRAMAN JAKARTA TIMUR**



IDENTITAS RESPONDEN

UNIT KERJA	
USIA	
JENIS KELAMIN	
LAMA BEKERJA	
PENDIDIKAN TERAKHIR	

JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Angket

Lampiran : Satu Berkas

Yth. Bapak/Ibu Guru SD Negeri

Di

Kecamatan Matraman

Jakarta Timur

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan di Universitas Negeri Jakarta maka, peneliti meminta kesediaan bapak/ibu untuk mengisi angket yang telah disediakan.

Angket tersebut berisi pernyataan-pernyataan terkait hubungan antara supervisi pengajaran yang dilakukan kepala sekolah dengan kinerja guru. Agar data yang diperoleh valid peneliti mengharapkan bapak/ibu untuk memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Jawaban yang bapak/ibu berikan sangat berharga bagi peneliti guna kelancaran penelitian. Atas perhatian dan partisipasi bapak/ibu berikan diucapkan terima kasih.

Jakarta, April 2015

Hormat Saya,

Nisa Indriani

1445115216

PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Angket

Lampiran : Satu Berkas

Yth. Bapak/Ibu Kepala SD Negeri

Di

Kecamatan Matraman

Jakarta Timur

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan di Universitas Negeri Jakarta maka, peneliti meminta kesediaan bapak/ibu untuk mengisi angket yang telah disediakan.

Angket tersebut berisi pernyataan-pernyataan terkait hubungan antara supervisi pengajaran yang dilakukan kepala sekolah dengan kinerja guru. Agar data yang diperoleh valid peneliti mengharapkan bapak/ibu untuk memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Jawaban yang bapak/ibu berikan sangat berharga bagi peneliti guna kelancaran penelitian. Atas perhatian dan partisipasi bapak/ibu berikan diucapkan terima kasih.

Jakarta, April 2015

Hormat Saya,

Nisa Indriani

1445115216

Petunjuk Pengisian Angket :

1. Pilihlah satu jawaban yang paling tepat menurut bapak/ibu dengan memberikan tanda ceklis (√) untuk setiap pernyataan yang diberikan pada kolom yang telah tersedia.

2. Keterangan jawaban :

SSR : Sangat Sering

PH : Pernah

SR : Sering

TPH : Tidak Pernah

JR : Jarang

Bagan I. Pernyataan ini untuk mengetahui hasil dari pelaksanaan supervisi pengajaran yang dilakukan oleh kepala sekolah

No	Pernyataan	SSR	SR	JR	PH	TPH
1	Kepala sekolah membimbing guru dalam melaksanakan tugasnya					
2	Kepala sekolah memberikan motivasi terhadap guru					
3	Kepala sekolah melakukan monitoring secara kontinyu terhadap pekerjaan guru					
4	Kepala sekolah menyiapkan format supervisi pengajaran					
5	Kepala sekolah memberitahukan jadwal pelaksanaan supervisi pengajaran					
6	Kepala sekolah membimbing guru dalam melaksanakan program-program sekolah					
7	Kepala sekolah membimbing guru dalam membuat perangkat pengajaran					
8	Kepala sekolah melakukan penilaian kinerja secara terbuka terhadap guru					
9	Kepala sekolah memberikan masukan terhadap penampilan mengajar guru					
10	Kepala sekolah mengontrol secara langsung pola mengajar guru					
11	Kepala sekolah memberikan masukan positif kepada guru mengenai penampilan mengajarnya					
12	Kepala sekolah mendiagnosis permasalahan yang dialami guru					
13	Kepala sekolah memberikan solusi terhadap permasalahan yang dialami guru saat proses pengajaran					

14	Kepala sekolah memberikan <i>feed back</i> (umpan balik) terhadap guru jika guru mengalami kesulitan saat mengajar					
15	Kepala sekolah memberikan contoh positif terhadap guru					
16	Kepala sekolah memperhatikan guru saat mengajar					
17	Kepala sekolah memberikan wawasannya terhadap guru mengenai tujuan pendidikan guna meningkatkan kinerja guru					
18	Kepala sekolah memberikan pujian atau penghargaan bagi guru yang mampu berinovasi saat mengajar					
19	Kepala sekolah memberikan saran terhadap guru yang mengalami masalah saat mengajar					
20	Kepala sekolah memberikan arahan terhadap guru sebelum melakukan pekerjaan					
21	Kepala sekolah memberikan kesempatan terhadap guru untuk bertanya jika ada hal yang kurang dipahami saat mengajar					
22	Kepala sekolah menjalin komunikasi yang baik dengan guru					
23	Kepala sekolah mengajak guru untuk berdiskusi sebelum mengambil keputusan					
24	Kepala sekolah mendukung kegiatan positif yang dilakukan oleh guru					
25	Kepala sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan kemampuan					
26	Kepala sekolah memberikan sarana bagi guru dalam melaksanakan tugasnya					
27	Kepala sekolah tidak memberi batasan pada guru untuk berinovasi					
28	Kepala sekolah membuat program-program disekolah untuk mengembangkan kemampuan guru					
29	Kepala sekolah mengikutsertakan guru dalam seminar yang diadakan oleh pemerintah daerah/pusat					
30	Kepala sekolah memberikan kesempatan pada guru untuk melanjutkan pendidikan					
31	Kepala sekolah dan guru berusaha untuk meminimalkan kesalahan persepsi sehingga tidak menimbulkan konflik					

ANGKET DALAM RANGKA PENELITIAN

**HUBUNGAN ANTARA SUPERVISI PENGAJARAN DENGAN KINERJA GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN MATRAMAN JAKARTA TIMUR**



IDENTITAS RESPONDEN

UNIT KERJA	
USIA	
JENIS KELAMIN	
LAMA BEKERJA	
PENDIDIKAN TERAKHIR	

JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

Petunjuk Pengisian Angket :

1. Pilihlah satu jawaban yang paling tepat menurut bapak/ibu dengan memberikan tanda ceklis (√) untuk setiap pernyataan yang diberikan pada kolom yang telah tersedia.

2. Keterangan jawaban :

SSR : Sangat Sering

PH : Pernah

SR : Sering

TPH : Tidak Pernah

JR : Jarang

Bagan II. Pernyataan ini untuk mengetahui kinerja guru

No	Pernyataan	SSR	SR	JR	PH	TPH
1	Guru melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat					
2	Guru melakukan evaluasi terhadap kegiatan pembelajaran dengan baik					
3	Guru menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh kepala sekolah tepat waktu					
4	Guru mempersiapkan perlengkapan pembelajaran (RPP dan silabus) sebelum dimulai proses belajar mengajar					
5	Guru menyampaikan tujuan materi yang akan diajarkan sebelum dimulai kegiatan belajar mengajar					
6	Guru memperhatikan kemajuan dan perkembangan siswa					
7	Guru memberikan umpan balik setelah memberikan masukan atau keputusan					
8	Guru memanfaatkan semua fasilitas dan sarana pembelajaran yang tersedia dengan baik					
9	Guru mengatasi kendala dalam pekerjaan dengan baik					
10	Guru menciptakan kondisi yang kondusif saat mengajar					
11	Guru menggunakan kemampuan secara maksimal saat mengajar					
12	Guru membentuk kepribadian siswa ke arah positif					

13	Guru tepat waktu dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya					
14	Guru melakukan penilaian terhadap siswa secara keseluruhan					
15	Guru memberikan saran dalam penyelesaian masalah di sekolah					
16	Guru berusaha untuk merealisasikan tujuan pendidikan					
17	Guru berpartisipasi dalam kegiatan akademik, kegiatan non akademik, dan program sekolah					
18	Guru beradaptasi dengan kondisi lingkungan sekolah					
19	Guru memberikan ide-ide kreatif dan positif dalam melaksanakan pekerjaannya					
20	Guru berkomunikasi dengan baik antar sesama guru dan kepala sekolah					
21	Guru melaksanakan tugasnya secara maksimal					
22	Guru melakukan inovasi terhadap pekerjaannya					
23	Guru melaksanakan tugas sesuai dengan sistem yang ada di sekolah					
24	Guru melaksanakan tugas nya dengan penuh tanggung jawab					
25	Guru segera memperbaiki kesalahan saat melaksanakan tugas					
26	Guru menaati peraturan yang ada di sekolah					
27	Guru menerima dan menyelesaikan tugas dengan baik					
28	Guru mampu bekerjasama dengan rekan kerja					
29	Guru mampu menempatkan diri di lingkungan sekolah					
30	Guru melaksanakan hadir tepat waktu di sekolah					
31	Guru terbuka akan perubahan dan peka terhadap kondisi sekolah					
32	Guru menggunakan sumber daya sekolah secara optimal dalam melaksanakan pekerjaannya					
33	Guru mudah memahami pekerjaan yang diberikan oleh kepala sekolah					
34	Guru menerima masukan yang diberikan oleh kepala sekolah berkaitan dengan performanya.					