

**PENGEMBANGAN KARIER GURU DI SMP PGRI 1 BEKASI  
(2015)  
SEPTIAN AJI KURNIAWAN**

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Jakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data informasi secara empiris mengenai pengembangan karier guru. Penelitian ini dilakukan di SMP PGRI 1 Bekasi pada bulan April sampai dengan bulan Juni 2015. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi deskriptif dengan pendekatan kualitatif, teknik pengumpulan data menggunakan pedoman wawancara, studi dokumentasi dan observasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) perencanaan pengembangan karier guru dilakukan dengan berdiskusi tentang kebutuhan karier dan sekolah yang melibatkan kepala sekolah dan guru. 2) pelaksanaan pengembangan karier guru didukung oleh pihak sekolah baik secara sarana dan prasarana maupun aspek finansialnya. Dinas pendidikan kota Bekasi juga secara tidak langsung mendukung pengembangan karier guru tersebut melalui kerjasama dengan pihak sekolah membuat program pengembangan karier guru. 3) evaluasi pengembangan karier guru dilakukan untuk kemajuan seorang guru di sekolah. Melalui kegiatan supervisi ke dalam kelas untuk melihat hasil dari program pengembangan karier yang telah diikuti oleh guru serta pengumpulan dokumen secara administratif untuk mendukung proses pembelajaran guru di dalam kelas.

**Kata Kunci : Pengembangan Karier, Guru**

**CAREER DEVELOPMENT OF TEACHERS AT SMP PGRI 1 BEKASI  
(2015)  
SEPTIAN AJI KURNIAWAN**

**Study Program Management of Education, Faculty of Education  
State University of Jakarta**

**ABSTRACT**

*This study aimed to obtain information data empirically in the career development of teachers. This study was conducted at SMP PGRI 1 Bekasi in April to June 2015. The method used in this study is a descriptive study with qualitative approach, data collection using the interview, observation and documentation studies.*

*The results showed that: 1) the planning of career development of teachers was done by discussing the needs and school careers involving principals and teachers, 2) the implementation of career development of teachers supported by the school both in infrastructure and financial aspects. Education Office in Bekasi also indirectly support the career development of teachers by having a cooperation with the school to make career development program, 3) the evaluation of career development of teachers is very important for the progress of a teacher at the school. Through supervision program done in classroom, we can see the result of the career development program carried out by the teachers and also through document collection administratively which is also to support the teachers' learning process in classroom.*

**Keywords : Career Development, Teacher**