

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara integritas dengan etika pegawai di kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi, dengan besar kontribusi yang diberikan integritas kepada etika adalah sebesar 49,89%. Menurut hasil interpretasi data, diperoleh bahwa integritas pegawai termasuk dalam kategori sedang dengan skor antara 114 – 144, yakni sebanyak 64 guru atau sebesar 77%. Sedangkan etika pegawai dapat termasuk dalam kategori sedang dengan skor antara 130 – 156, yakni sebanyak 61 orang guru atau sebesar 73%.

B. Implikasi

Integritas pegawai timbul dari adanya kesadaran diri akan perlunya kejujuran dan keterusterangan akan suatu hal. Integritas pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi perlu ditingkatkan dengan juga meningkatkan tanggung jawab, bersikap adil akan menyikapi suatu hal, ketulusan yang tinggi, moral yang baik, serta dengan dapat melakukan pekerjaan dengan benar. Peningkatan integritas ini perlu dilakukan demi dalam rangka

meningkatkan etika pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Integritas ini akan memengaruhi perilaku dan sikap individu itu sendiri, termasuk yaitu etika seseorang. Etika besar dipengaruhi oleh integritas yang ada pada dalam diri seseorang. Apabila integritas seseorang tinggi maka akan baik pula etika orang tersebut. Baik atau tidaknya etika seseorang dapat dinilai dari individu melakukan tindakan yang tepat atau tidak, apakah tindak tanduknya sesuai dengan adat dan kebiasaan yang berlaku atau tidak, dan apakah segala yang dilakukannya sesuai dengan kesepakatan yang ada di lingkungannya atau tidak.

C. Saran

Dari kesimpulan yang telah dilengkapi dengan implikasi hasil penelitian di atas, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Pegawai, hendaknya:
 - a. Selalu mengedepankan integritas dalam bekerja terlebih lagi bekerja pada instansi pemerintah,
 - b. Mempertahankan perilaku-perilaku dengan etika yang baik dan memperbaiki perilaku yang masih dengan etika yang kurang baik, sehingga apabila semua perilaku yang muncul sudah dengan etika yang baik akan terbentuklah keharmonisan dalam berkehidupan.

- c. Tingginya integritas dan baiknya etika yang dimiliki haruslah dibarengi dengan keikhlasan hati, karena tidak mungkin hati menjadi tenteram apabila masih tersimpan dendam.
2. Kepala Dinas Pendidikan Kota Bekasi, hendaknya:
 - a. Menumbuhkan integritas utamanya dalam diri sendiri, karena sejatinya seorang pemimpin haruslah memiliki integritas yang tinggi,
 - b. Memberikan peluang kepada pegawai untuk merealisasikan integritasnya,
 - c. Menutup segala peluang yang mengindikasikan degradasi integritas, seperti peluang korupsi,
 - d. Selalu menunjukkan perilaku dengan etika yang baik sehingga dapat menjadi tauladan bagi rekan dan anak buah.
 3. Peneliti lain, diharapkan dapat meneliti lebih dalam, mengembangkan, dan menyempurnakan penelitian ini sehingga dapat lebih memberi manfaat bagi perkembangan dunia pendidikan di Indonesia umumnya dan kebaikan moral individu khususnya.