

PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN PT. LEGNO TROPICALINDO

(2015)

Yoso Putro Prasongko

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri terhadap keterikatan kerja. Pada penelitian ini terdapat beberapa fenomena yang diangkat sebagai sumber masalah. Subyek pada penelitian ini adalah karyawan PT. LEGNO TROPICALINDO yang berjumlah 118 karyawan sebagai sampel dari keseluruhan 167 karyawan.

Penelitian ini menggunakan menggunakan tipe penelitian kuantitatif, teknik pengambilan sampel *simple random sampling*, dan menggunakan, Analisis statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier dengan menggunakan program SPSS versi 16.00. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang bersifat positif efikasi diri terhadap keterikatan kerja pada karyawan PT. LEGNO TROPICALINDO. Efikasi diri memberikan pengaruh sebesar 25,4% terhadap keterikatan kerja. Dalam keterikatan kerja tidak hanya ada satu faktor yang mempengaruhi namun banyak yang mempengaruhi. Hal tersebut berarti 74,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Keterikatan kerja, Efikasi diri, Karyawan

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY FROM WORK ENGAGEMENT TO
EMPLOYEE IN PT. LEGNO TROPICALINDO**

(2015)

Yoso Putro Prasongko

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of self-efficacy on work engagement. In this study, there are some phenomena which was appointed as the source of the problem. Subjects in this study were employees of PT. LEGNO TROPICALINDO which amounts to 118 employees as a sample of 167 employees overall. This study using the type of quantitative research, the sampling technique is simple random sampling, and statistical analysis used to test the hypothesis is linear regression analysis using SPSS version 16.00. The results of this research is that there are positive effects of self-efficacy to work engagement on employee PT. Legno Tropicalindo. self efficacy influence 25.4% of the working engagement. Work engagement is not only one but many factors affecting the influence. That means that 74.6% are influenced by other factors.

Keywords: Work engagement, Self efficacy, and Employee