

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI UNIT
KERJA KEMENKO PMK**

EKA AYU NOVIANTI

8105154011



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND JOB
SATISFACTION TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT
WORK UNIT EMPLOYEES KEMENKO PMK**

EKA AYU NOVIANTI

8105154011



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

*Skrripsi is Written Asuransi Part of Bachelor Degree in Education Economics
Accomplishment*

ECONOMIC EDUCATION PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

ABSTRAK

EKA AYU NOVIANTI. 8105154011. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI UNIT KERJA KEMENKO PMK". Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2020.

Penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai unit kerja Kemenko PMK. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kemenko PMK yang berjumlah 354 pegawai. Populasi terjangkau yang digunakan yaitu pegawai unit kerja Kemenko PMK yang berjumlah 170 pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 114 pegawai dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel X₁ (Motivasi Kerja) dan X₂ (Kepuasan Kerja) merupakan data primer, dan variabel Y (Komitmen Organisasi) juga merupakan data primer. Teknik analisis data menggunakan program SPSS 24.0. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai Tolerance dari motivasi kerja dan kepuasan kerja sebesar $0,932 > 0,1$ dan nilai VIF $1,073 < 10$. Berdasarkan uji heteroskedastisitas dengan uji Spearman's rho, menghasilkan nilai signifikansi X₁ (0,382) dan X₂ (0,892). Karena nilainya signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 15,358 + 0,463 X_1 + 0,175 X_2$. Dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan Fhitung (67,331) > Ftabel (3,08), hal ini berarti motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1 (8,232) > t_{tabel} (1,981)$ dan $t_{hitung} X_2 (5,749) > t_{tabel} (1,981)$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh 0,548 artinya pengaruh variabel independent (motivasi kerja dan kepuasan kerja) terhadap variabel dependent (komitmen organisasi) sebesar 55% dan sisanya sebesar 45% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

EKA AYU NOVIANTI. 8105154011. "THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT WORK UNIT EMPLOYEES KEMENKO PMK. Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. 2020.

The research purpose is to find out the influence of work motivation and job satisfaction to organizational commitment work unit employees Kemenko PMK. The sample used in this study was 114 employees based on proportional random sampling technique. Data variables X1 (Work Motivation) and X2 (Job Satisfaction) are primary data and also data variable Y (organizational commitment) is primary data. The data analysis technique uses the SPSS version 24.0 program. Based on test requirements analysis, data is normally distributed and has a linear relationship. Based on the classic assumption test, in the multicollinearity test there is a Tolerance value of interest in learning and parental attention of $0,932 > 0,1$ and VIF value of $1,073 < 10$. Based on heteroscedasticity test with Spearmans rho test, it produces a significance value of $X_1 (0,382)$ and $X_2 (0,892)$. Because significance value is more than 0,05, there is no problem with heteroscedasticity. The regression equation obtained is $\hat{Y} = 15,358 + 0,463 X_1 + 0,175 X_2$. F test result in table ANOVA produces $F_{\text{arithmetic}} (67,331) > F_{\text{table}} (3,08)$, this means work motivation and job satisfaction simultaneously have a positive effect on organizational commitment. Test t produce $t_{\text{arithmetic}} X_1 (8,232) > t_{\text{table}} (1,981)$ and $t_{\text{arithmetic}} X_2 (5,749) > t_{\text{table}} (1,981)$. Then the rest of the coefficient of determination is 0,548 which means the influence of independent variables (work motivation and job satisfaction) is 55% and the remaining 45% is influenced by other variables not examined.

Keyword: Work motivation, Job Satisfaction, and Organizational Commitment

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Persetujuan Sidang Skripsi

PERSETUJUAN PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG SKRIPSI	
Pembimbing 1  <u>Dra.Rr.Ponco Dewi K,M.M</u> NIP. 195904031984032001 198004122005012002 26 Januari 2020	Pembimbing 2  <u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 29 Januari 2021
<p>Mengetahui, Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi  <u>Dr. Sri Indah Nikensari, SE.,</u> <u>M.SE</u> NIP. 196208091990032001 29 Januari 2021</p>	
Nama : Eka Ayu Novianti No. Registrasi : 8105154011 Program Studi : Pendidikan Ekonomi	

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap Lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Februari 2021



Eka Ayu Novianti

8105154011

Scanned by **TapScanner**

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya.

Nama Eka Ayu Novianti
NIM 8105154011
Fakultas/Prodi Fakultas Ekonomi / Pendidikan Ekonomi
Alamat email eka.ayu.novianti@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul
Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi
Pegawai Unit Kerja Kemenko PMK

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Februari 2021

Penulis

(Eka Ayu Novianti)

LEMBAR PERSEMBERAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh - sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap”.

(Q.S. Al-Insyirah 6-8)

Setiap manusia punya jalan hidup masing-masing.
Telat bukan berarti gagal.

-Eka Ayu Novianti-

Kupersembahkan Skripsi ini untuk kedua Orang Tuaku Tercinta,
yang selalu memberikan kasih sayang yang begitu besar dan selalu
mendoakanku tiada henti untuk kelancaran segala urusanku.

KATA PENGATAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Unit Kerja Kemenko PMK”.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti selama menyusun skripsi. Terlebih peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan-masukan yang bermanfaat bagi penyelesaian skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran serta arahan dalam penyelesaian penelitian.
3. Roni Faslalh, S.Pd, M.M Selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Muhamad Efendi selaku Menteri Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, yang telah memberikan izin untuk meneliti.

6. Orang tua dan saudara-saudara yang selalu memberi dukungan moril maupun materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa tiada henti untuk peneliti.
7. Sahabatku (Kak Ika, Dwi, Meyta, Fingky, Vero dan Choir) yang telah memberikan dukungan serta hiburan kepada peneliti dalam menyusun skripsi.
8. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2015, tim pramuka dan teman satu bimbingan yang telah memberikan semangat dan telah menjadi bagian dari masa perkuliahan ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, masukkan dan kritikkan yang konstruktif sangat peneliti harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk peneliti dan pembaca.

Jakarta, 6 November 2020

Peneliti