

DAFTAR PUSTAKA

- Anggapraja, I. T. (2016). Pengaruh Penerapan Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Tbk. (Studi Explanatory Survey pada Karyawan Unit Human Capital Management PT Telkom Tbk.). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1), 140–146.
- Anggraeni, nita D. (2015). Pengaruh Good Cooperate Governance dan Earning Power Pada Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Peserta CGPI yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2009-2013).
- Arena, P., Brunno, F., & Caponetto, R. (2006). A genetic algorithm optimized SDT for state feedback control. *International Symposium on Power Electronics, Electrical Drives, Automation and Motion, 2006. SPEEDAM 2006*, 2006, 722–726.
- Bjerrum, T., & Gladrow, W.-. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. 1–14
- Boone, H. N., Boone, D. A., & Virginia, W. (2012). April 2012 Article Number 2TOT2 Dan, U. J. I. M. (1994). Uji multikolinearitas dan perbaikan multikolinearitas 6.1. 1–10.
- Di, L., Efek, B., & Bei, I. (2017). Pengaruh bid-ask spread, market value dan variance return terhadap holding period saham sektor pertambangan yang listing di bursa efek indonesia (bei) tahun 2011-2015. 5(2014).
- Finegold, D. (2011). Shaping the Next One Hundred Years: New Methods for Quantitative, Long-Term Policy Analysis. In *Academy of Management Learning & Education* (Vol. 4). <https://doi.org/10.5465/amle.2005.19086797>
- GLASS, G. V. (2007). Primary, Secondary, and Meta-Analysis of Research. *Educational Researcher*, 5(10), 3–8.
- Gunawan, imam. (2016). *Kualitatif Imam Gunawan*. The Learning University.
- Hamdi, M., & Ismaryati, S. (2014). *Filosofi Penelitian. Metodologi Penelitian Administrasi*, 1–38.
- Haryati, S. (2012). Sebagai Salah Satu Model Penelitian. *Research and Development (R&D) Sebagai Salah Satu Model Penelitian Dalam Bidang Pendidikan*, 37, 11–26.
- Iii, B. A. B., & Penelitian, M. (2013). Ashri Kusumahati, 2015 Analisis Customer Perceived Value Produk Sweetener Tropicana Slim Melalui Program Customer Education Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu.
- Jackson. (2006). *Kesehatan Kabupaten Tabanan I Gde Made Kusuma Jaya 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia*

PENDAHULUAN Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat sentral dalam organisasi, apapun bentuk dan tujuannya, organisas. 2, 533– 564.

- Jick. (1979). All rights reserved. *Administrative Science Quarterly*, 24.
- Johnston, M. P. (2017). Qualitative and quantitative methods in libraries QQML ; an international journal of library and information science. *Qualitative and Quantitative Methods in Libraries*, 3(3), 619–626.
- Kinjerski, V. M., & Skrypnek, B. J. (2004). Defining spirit at work: Finding common ground. *Journal of Organizational Change Management*, 17(1), 26–42. 2016, 119–140.
- Kurtosis, S. (n.d.). Perbandingan Tingkat Konsistensi Normalitas Distribusi Metode.127–135.
- Kusaeri. (2013). Metodologi Penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*,53(9),1689–1699.
- Lawrence, J. B., & Singer, R. H. (1985). Quantitative analysis of in situ hybridization methods for the detection of actin gene expression. *Nucleic Acids Research*, 13(9), 3406.06
- Lina Miftahul Jannah & Bambang Prasetyo. (2003). Pendekatan Kuantitatif. Materi Pokok Metode Penelitian Kuantitatif, 1–19. Retrieved from
- Lisa, dedi rossidi sutama dan erna. (2018). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi* Volume VII No. 1 / Februari / 2015. VII(1), 101–118.
- Lukas S Musianto. (2002). Perbedaan pendekatan kuantitatif dengan pendekatan kualitatif dalam metode penelitian. *Jurnal Management Dan Kewirausahaan*, 4, 123–137.
- Marpaung, R. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Siak. *Jurnal Ekonomi*, 21(2), 1–16.
- Maxwell, Joseph, A. (1992). Understanding and validity in qualitative research. *Harvard Educational Review*, 62(3), 279–300.
- Mudiarta. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar. *E-Journal- Manajemen Unud*, 4(6), 1504–1524
- Murtisaputra, E., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi Dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*.
- Reny, T. T., & Newman, B. J. (2018). Protecting the Right to Discriminate: The Second Great Migration and Racial Threat in the American West. *American Political Science Review*, 112(4), 1104–1110.

- Rika, N., & Inbar, D. (2018). Terhadap disiplin kerja dan semangat kerja karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). 58(2).
- Sihombing. (2008). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Komunikasi Penelitian Kuantitatif Program Studi Jurnalistik & Humas, 1–29.
- Siregar, Y. A., Saryadi, D., & Listyorini, S. (2012). Pengaruh pelayanan fiskus dan pengetahuan perpajakan terhadap kepatuhan wajib pajak. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–9.
- Tsikas, D. (2005). Methods of quantitative analysis of the nitric oxide metabolites nitrite and nitrate in human biological fluids. *Free Radical Research*, 39(8), 797–815.
- Vogt, W. (2015). Explanatory Research. *Dictionary of Statistics & Methodology*, 44–57.
- Walny Rahayu, S. (2016). Metode Penelitian Hukum Materi Ajar Penemuan Hukum Oleh Dr. Sri Walny Rahayu, S.H., M.Hum. Materi Ajar Penemuan Hukum.
- Widiantari, A. (2014). Fourth Edition Qualitative And Quantitative Approaches Bernard Research Methods In Anthropology Fourth Edition Anthropology.
- Wijayanti, C. I. A., & Yuniari, M. (n.d.). Pengaruh Insentif Finansial, Motivasi Non Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Ok*, 369–382.
- Yahyo, Djoko W, H., & Dewi, R. S. (2013). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Putra Jaya Sahitaguna, Semarang). *Jurnal Sosial Dan Politik*, 1–1



LAMPIRAN