

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ACKNOWLEDGEMENT	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Latar Belakang Teori.....	8
1. Komitmen Afektif	8
2. Kepuasan Kerja	10
3. Motivasi Kerja	12
B. Penelitian – Penelitian Yang Relevan	16
C. Kerangka Teori	21
1. Kepuasan kerja dan komitmen afektif	21
2. Motivasi kerja dan komitmen afektif	23
3. Kepuasan kerja dan motivasi kerja	23
D. Hipotesisi Penelitian	25

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
A.	Tujuan Penelitian	26
B.	Tempat dan Waktu Penelitian	26
C.	Metode Penelitian	26
D.	Populasi dan Sampel	27
E.	Teknik Pengumpulan Data	28
	1. Instrumen Variabel Komitmen afektif	28
	2. Instrumen Variabel Kepuasan kerja	32
	3. Instrumen Variabel Motivasi kerja	36
F.	Teknik Analisa Data	39
G.	Hipotesis Statistika	40
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Deskripsi Data	41
	1. Komitmen Afektif	41
	2. Kepuasan Kerja	43
	3. Motivasi Kerja	45
B.	Pengujian Persyaratan Analisis	47
	1. Uji Normalitas	48
	2. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi	49
C.	Pengujian Hipotesis	56
	1. Hipotesis Pertama: Kepuasan Kerja berpengaruh langsung positif terhadap Komitmen Afektif	57
	2. Hipotesis Kedua: Motivasi Kerja berpengaruh langsung positif terhadap Komitmen Afektif	58
	3. Hipotesis Ketiga: Kepuasan Kerja Berpengaruh Langsung Positif terhadap Motivasi Kerja	59
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	60
	1. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Afektif ...	61
	2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif	62
	3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja	63

BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	65
B.	Implikasi	65
C.	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN – LAMPIRAN	72
RIWAYAT HIDUP	xvi