

**PENGARUH KEPRIBADIAN, EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR
GURU SMK NEGERI DI WILAYAH 2 JAKARTA UTARA**

Ajat

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kepribadian, efikasi diri dan kepuasan kerja terhadap OCB guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di wilayah 2 Jakarta Utara. Metode yang digunakan adalah penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Negeri di Wilayah 2 Jakarta Utara. Populasi terjangkau yang diteliti tersebar di empat sekolah, total guru sebanyak 242 orang. Penentuan sampel dilakukan secara acak menggunakan teknik *simple random sampling* yang dilakukan dengan cara pengundian. Penentuan jumlah sampel 151 orang guru yang menjadi objek penelitian ditentukan dengan rumus Slovin dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis dan interpretasi data menunjukkan bahwa (1) kepribadian berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja, (2) efikasi diri berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja, (3) kepribadian berpengaruh langsung positif terhadap OCB, (4) efikasi diri berpengaruh langsung positif terhadap OCB, dan (5) kepuasan kerja berpengaruh langsung positif terhadap OCB. Penelitian tentang pengaruh kepribadian, efikasi diri dan kepuasan kerja terhadap OCB Guru SMK Negeri di Wilayah 2 Jakarta Utara adalah yang pertama dilakukan. Kebaruan penelitian ini dapat terlihat dari variabel yang dominan mempengaruhi OCB, dimana variabel kepribadian dominan paling mempengaruhi OCB, dengan indikator yang paling tinggi memberikan pengaruh adalah keterbukaan.

Kata kunci: kepribadian, efikasi diri, kepuasan kerja dan OCB.

**THE EFFECT OF PERSONALITY, SELF EFFICACY
AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR OF TEACHERS IN VOCATIONAL HIGH SCHOOLS (SMKs)
OF REGION 2 NORTH JAKARTA**

Ajat

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the effect of personality, self-efficacy and job satisfaction on OCB Vocational High School teachers in area 2 North Jakarta. The method used is survey research with a quantitative approach. Data analysis using path analysis. The population in this study were all teachers of State Vocational Schools in Region 2 North Jakarta. Affordable populations studied were spread in four schools, with a total of 242 people. Determination of samples is done randomly using simple random sampling technique. The determination of the number of samples of 151 teachers who were the object of the study was determined by the Slovin formula and the technique of collecting data using a questionnaire. Analysis and interpretation of data shows that (1) personality has a direct positive effect on job satisfaction, (2) self-efficacy has a direct positive effect on job satisfaction, (3) personality has a direct positive effect on the OCB, (4) self-efficacy has a direct positive effect on the OCB, and (5) job satisfaction has a direct positive effect on the OCB. The novelty of this research can be seen from the dominant variables affecting OCB, where the dominant personality variable most influences OCB, with the highest indicator of influence is openness.

Keywords: *personality, self efficacy, job satisfaction and organizational citizenship behavior (OCB).*