

DAFTAR PUSTAKA

- ADDIN Mendeley Bibliography CSL_BIBLIOGRAPHY Afif, F., Chairunnisa, C., & Habibi, P. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Gema Insani Press Di Depok. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 163–177.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2332/1657>
- Akbar, S. (2018). Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 1–17. <https://osf.io/preprints/inarxiv/v62c3/download>
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. *Manajemen*, 15(2), 98–112.
<http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/748/620>
- Aprianto, R. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76.
<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/1855>
- Arif, M. (2018). Analisis Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Oase Pekanbaru. *Al-Hikmah: Jurnal Agama Dan Ilmu Pengetahuan*, 15(1), 39–59. [https://doi.org/10.25299/jaip.2018.vol15\(1\).1584](https://doi.org/10.25299/jaip.2018.vol15(1).1584)
- Balbed, A., & Sintaasih, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4676–4703. <https://doi.org/10.24843>
- Benny Usman. (2013). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 10(1), 1–18. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/2754/2552>

Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 10(2), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>

Darmawati, D., Munjin, R. A., & Seran, G. G. (2017). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 1 Parung Kecamatan Parung Kabupaten Bogor. *Jurnal Governansi*, 1(1), 13–24. <https://doi.org/10.30997/jgs.v1i1.294>

Dewi, P., Budiyanto, & Agustedi. (2020). The role of interpersonal communication in moderating the effect of work competence and stress on employee performance. *Accounting*, 6(7), 1217–1226. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2020.9.005>

Diah Musirin, S., & Irwansyah. (2019). Komunikasi Interpersonal dan Budaya Kerja pada Kinerja Pegawai pada Lembaga Pemerintah. *Jurnal Komunikasi* /, 4(2), 116–134. <https://journal.interstudi.edu/index.php/InterKomunika/article/view/314/pdf>

Faustyna, & Jumani. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 71–79. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/970/886>

Ghofar, A., Akbar, M., & Luddin, M. (2018). The Effect of Interpersonal Communication, Self Engagement and Organizational Commitment toward The Employee Performance. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 2(2), 30–44. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.02.02.04>

Gibson, J. L., Donnely, J. H., & Ivancevich, J. M. (1994). *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Proses* / James L. Gipson, John M. Ivancevich,

James H. Donnelly, Jr (J. Beck (ed.); 14th ed.). Erlangga.

Gumay, S. A., & Seno, A. H. D. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Euro Management Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 68. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22691>

Halim, K. O., Loren, E., Wijaya, D., Namora, I., & Siregar, P. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sentosa Plastik Medan*. 8(1), 139–146. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/1453>

Idowu Abe, I., & B. Mason, R. (2016). The Role of Individual Interpersonal Relationships on Work Performance in the South African Retail Sector. *Problems and Perspectives in Management*, 14(2), 192–200. [https://doi.org/10.21511/ppm.14\(2-1\).2016.08](https://doi.org/10.21511/ppm.14(2-1).2016.08)

Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>

Indah, D. P. (2018). Faktor yang Mempengaruhi Komunikasi Interpesonal Kepala Badan Sumber Daya Manusia Provinsi Bengkulu. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 1(1), 48–55. <https://doi.org/10.31539/alignment.v1i1.217>

Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit

Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/teknosains/article/view/1856/1797>

Jumiyati. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT Kimia Farma (PERSERO) TBK Jakarta. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(4), 226–238. <https://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/792>

Kakui, I. M., & Gachunga, H. (2016). Effects of Career Development on Employee Performance in the Public Sector: a Case of National Cereals and Produce Board. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 3(3), 307–324. <http://strategicjournals.com/index.php/journal/article/download/299/316>

Katharina, L. P. P., & Dewi, S. K. (2020). The Effect Of Career Development On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Variable Of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1–7. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.039>

Kavoo-Linge, T., & Kiruri, J. K. (2013). The Effect of Placement Practices on Employee Performance in Small Service Firms in the Information Technology Sector in Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 4(15), 213–219. https://ijbssnet.com/journals/Vol_4_No_15_Special_Issue_November_2013/27.pdf

Ma'ruf, F., Hadari, I. R., & Amalia, D. (2019). Employee Motivation and Performance Models. *International Review of Management and Marketing*, 9(6), 80–86. <https://doi.org/10.32479/irmm.8811>

Marpaung, F. K., Rangkuti, D. A., Ryantono, A. F. R., Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Jurnal manajemen*. 5(2), 117–128. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/60/56>

Mufidah, S., Mursito, B., & Kustiyah, E. (2020). Pelatihan Kerja, Motivasi Dan

Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rifan Financindo Berjangka Solo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 145–154. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.830>

Mulyani, S. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Psyche* 165, 12(1), 51–63. <https://doi.org/10.29165/psikologi.v12i1.76>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nasri. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pada Karyawan (Studi Pada PT Adidaya Perkasa Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(2), 6–15. <https://media.neliti.com/media/publications/300136-organizational-culture-work-discipline-i-0bc7f395.pdf>

Nirwanto, I. D., Gani, A., & Lamo, M. (2019). Pengaruh Kompetensi , Budaya Organisasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Student Journal*, 2(3), 121–134. <https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CESJ/article/view/311>

Padendenan, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sigi. *Jurnal Katalogis*, 5(12), 127–137. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/9796>

Palembang, A., Nelwan, O., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3479–3488.

<https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17567>

Prasada Dodi, Sarwani, C. M. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Adi Perkasa, Tbk. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 235–247. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO/article/view/11785/pdf>

Purnaswati, S. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Tabungan Negara, TBK. Kartor Cabang Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(1), 1–15. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/6895>

Regen Ronal a, Johannes b, Edwardc, S. Y. d. (2020). Employee Development Model and an Assessment on the Perspectives of Work Behavior, Motivation, and Performance: Experience from the Government of Kerinci Regency and the city of Sungai Penuh, Jambi Province, Indonesia. *Research in Business & Social Science*, 9(2), 59–69. <https://www.ssbfnct.com/ojs/index.php/ijrbs>

Rialmi, Z., & Patoni, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 4(2), 210–221. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v4i2.129>

Rini Astuti, & Suhendri. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen sdm untuk perusahaan* (3rd ed.). PT RajaGrafindo Persada, Jakarta. <http://tibs-trisakti.ac.id/files/Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.pdf>

Robbins, S., & Judge. (2008). Prilaku Organisasi. In M. Busro (Ed.), *Jakarta:*

Salemba Empat. (12th ed.). Salemba Empat. <https://pdf.wecabrio.com/perilaku-organisasi-stephen-robbins-judge.pdf>

Saputra, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Penempatan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Anggota Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 12. <https://doi.org/10.24014/jp.v14i1.4457>

Sari, M., Akos, M., & Akbar, M. (2019). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non Pns (Studi Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin)*. 3(2), 107–142. <https://ejournal.stiabinabanuabjm.ac.id/index.php/administraus/article/view/78/53>

Sariani, D. (2014). Pengaruh Penggunaan Smartphone Terhadap Komunikasi Interpersonal Masyarakat Kota Batam. *CBIS Journal*, 2(2), 17. [http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/cbis/article/download/374/232#:~:text=Menurut Rahmat \(2007%3A 80\),Persepsi Interpersonal.](http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/cbis/article/download/374/232#:~:text=Menurut Rahmat (2007%3A 80),Persepsi Interpersonal.)

Sawelu, E. G., Adolfina, & Pandowo, M. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Pengawasan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Mutiara Basaan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3369–3378. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24268>

Siagian, L. R., & Mawar, E. (2019). Analisa Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Toba Samosir. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 233–239. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/354/382>

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Noviena, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stress

Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1128>

Sudiardhita, I. K. R., Dianta, K., Susita, D., & Aisyah, N. (2019). Placement, Career Development on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Variables. *DLSU Business & Economics Review*, 28(3), 73–80. <http://sipeg.unj.ac.id/repository/upload/jurnal/PLACEM~1.PDF>

Suliyanto. (2017). Pelatihan Metode Kuantitatif. In *Pelatihan Metodologi Penelitian Universitas Peradaban Bumiayu 2017* (Vol. 5, Issue 2, pp. 223–232). [http://eprints.peradaban.ac.id/108/1/Pelatihan Metode Penelitian_Prof.Suliyanto.pdf](http://eprints.peradaban.ac.id/108/1/Pelatihan_Metode_Penelitian_Prof.Suliyanto.pdf)

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CAPS. http://opac.kaltimprov.go.id/ucs/index.php?p=show_detail&id=8786

Suryadani, S. A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Divisi Konstruksi IV PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–10. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17039/15487>

SUTEDJO, A. S., & MANGKUNEGARA, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>

Sutoro, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BCA Finance Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2), 102–109.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Kencana. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1054879>

WGP Wangi, R Faslah, M. M. (2013). Wanda Griya PW & : Pengaruh Komunikasi

Antar Pribadi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Roni Faslah Karyawan PT Asuransi Raya. *EconoSains*, XI, 126–141.
<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/econosains/article/view/572/497>

Winarningsih, P. H. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Stress Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wong Bejo Joyo. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* E-ISSN: 2461-0593, 8(5), 1–18.
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2190/2197>

Yusuf, R., Abdurrahman, D., & Assyofa, A. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Indonesia Kantor Wilayah Jawa Barat Kota Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 161–165.
<http://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/19886/pdf>

