

**PENGARUH REMUNERASI, BUDAYA ORGANISASI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PAJAK**

**MUHAMAD IKBAL
8335155236**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kebaruan Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
A. Latar Belakang Teori.....	13
1. Teori Atribusi	13
2. Persepsi.....	14
3. Pajak	15
4. Kinerja Pegawai Pajak	17
5. Remunerasi	21
6. Budaya Organisasi.....	27
7. Pengendalian Internal	33
B. Kerangka Teori dan Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Waktu dan Tempat Penelitian	49
B. Pendekatan Penelitian	49
C. Populasi dan Sampel	50
D. Penyusunan Instrumen	51
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Teknik Analisis Data	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Deskripsi Data.....	66
B. Uji Kualitas Data.....	72
C. Uji Asumsi Klasik.....	76
D. Analisis Regresi Berganda.....	81
E. Uji Hipotesis	84
F. Pembahasan.....	87
BAB V PENUTUP	95
A. Kesimpulan.....	95
B. Implikasi.....	96
C. Keterbatasan dan Saran	98
DAFTAR PUSTAKA.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Prsentase Realisasi Penerimaan Pajak	5
Tabel II.1 Penelitian-penelitian Terdahulu	40
Tabel III.1 Rangkuman Indikator Penelitian.....	54
Tabel III.2 Pilihan Jawaban Penelitian.....	56
Tabel III.3 Hasil Uji Validitas Remunerasi	59
Tabel III.4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	60
Tabel III.5 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal.....	61
Tebel III.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	61
Tabel III.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel IV.1 Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	67
Tabel IV.2 Deskripsi Responden	74
Tabel IV.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	76
Tabel IV.4 Frekuensi Distribusi Kinerja Pegawai	77
Tabel IV.5 Frekeunsi Jawaban Indikator Kinerja Pegawai	79
Tabel IV.6 Distribusi Frekuensi Remunerasi.....	81
Tabel IV.7 Frekuensi Jawaban Indikator Remunerasi	82
Tabel IV.8 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi	84
Tabel IV.9 Frekuensi Jawaban Indikator Budaya Organisasi	86
Tabel IV.10 Distribusi Frekuensi Pengendalian Internal	88
Tabel IV.11 Frekuensi Jawaban Indikator Pengendalian Internal	89
Tabel IV.12 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov	92
Tabel IV.13 Hasil Uji Multikolinieritas	94
Tabel IV.14 Hasil Uji Glejser	97
Tabel IV.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	98
Tabel IV.16 Hasil Uji t.....	101
Tabel IV.17 Hasil Uji F	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Nilai Kinerja Organisasi.....	4
Gambar II.1 Kerangka Konseptual	48
Gambar IV.1 Histogram Kinerja Pegawai	78
Gambar IV.2 Histogram Remunerasi	82
Gambar IV.3 Histogram Budaya Organisasi	85
Gambar IV.4 Histogram Pengendalian Internal.....	89
Gambar IV.5 Normal P-Plot	91
Gambar IV.6 Scatterplot	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Riset Dari Universitas.....	122
Lampiran 2: Surat Permohonan Riset Dari Universitas.....	123
Lampiran 3: Persetujuan Izin Riset Uji Validitas Reliabilitas	124
Lampiran 4: Persetujuan Izin Riset KPP Pulogadung.....	125
Lampiran 5: Kuesioner Penelitian	126
Lampiran 6: Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	132
Lampiran 7: Hasil Uji Validitas Remunerasi.....	133
Lampiran 8: Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	134
Lampiran 9: Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal	135
Lampiran 10: Hasil Uji Reliabilitas.....	136
Lampiran 11: Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smornov</i>	136
Lampiran 12: Hasil Uji Multikolinieritas	137
Lampiran 13: Hasil Uji <i>Glejser</i>	137
Lampiran 14: Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	137
Lampiran 15: Hasil Uji <i>t</i>	138
Lampiran 16: Hasil Uji <i>F</i>	138
Lampiran 17 Hasil Uji <i>R²</i>	138

